

きときと情報 2014 132号

特集 開業間近!

北陸新幹線開業まであと72日!

経営者に聞く

立山造園土木株式会社 代表取締役社長 古崎 三夫氏

中央会いんふおめーしょん

「第55回中小企業団体富山県大会」を開催しました など

組合紹介

イオックスヴァルト企業組合さんよりこんにちは



富山県中小企業団体中央会



表紙のことば

富山の電車

富山を走る特急の中から、北陸新幹線の登場により役目を終える「特急はくたか」および金沢以東の走行を廃止する「特急サンダーバード」「特急しらさぎ」の車両を紹介します。

- 1 特急はくたか
スノーラビット(683系8000番台)
北越急行株式会社
- 2 特急サンダーバード(683系4000番台)
西日本旅客鉄道株式会社
- 3 特急しらさぎ(683系2000番台)
西日本旅客鉄道株式会社

三井生命から

富山県中央会の組合員の皆さまへ

富山中央会団体扱* 『オーナーズプラン』のご案内

限りないご繁栄のために
経営者のリスクマネジメントは万全ですか？

事業保全資金

事業承継・相続

就業不能リスク

役員退職慰労金・弔慰金

従業員退職金・弔慰金

「オーナーズプラン」とは

「経営者のリスクマネジメント」を目的に組合員が
ご契約者となる生命保険契約です。

富山県中央会の会員組合の組合員がご契約者の場合、団体扱
となり、一般扱（口座振替扱月払等）よりも割安な保険料で
ご契約いただけます。

* 富山県中央会団体扱とは、富山県中央会が団体扱としてお申し込みいただいた各保険契約の
保険料を取りまとめ、一括して当社へ払い込む取り扱いのことです。

お取り扱いの詳細は、下記までお問い合わせ願います。



※一部対象とならない商品・契約がございますので、詳細は下記までお問い合わせ願います。
※詳しくは、該当の「商品パンフレット」をご覧ください。ご検討にあたっては、「設計書（契約概要）」「特に重要な事項のご
説明（注意喚起情報）」「ご契約のしおりー約款」を必ずご覧ください。

【お問い合わせ】

三井生命保険株式会社 富山支社

〒930-0029 富山市本町 3-21 5F

TEL: 076-441-3194

B-26-1057 (H26.4) 使用期限 H27.3

きときと情報 132号

C O N T E N T S

特集 1 1

開業間近！北陸新幹線開業まであと72日！

特集 2 5

平成26年度中小企業労働事情実態調査結果の概要について

特集 3 9

3回連載 「事業承継は“事業”の“承継”」
第2回 事業承継対策①～計画的な取組みの重要性

経営者に聞く 13

立山造園土木株式会社
代表取締役社長 古崎 三夫 氏

中央会いんぷおめーしょん 15

「中小企業・小規模事業者ものづくり・商業・サービス革新事業」の二次締切の採択結果について
「第55回中小企業団体富山県大会」を開催しました

お知らせ 17

富山県の最低賃金が改正されました！

組合紹介 18

イオックスヴァルト企業組合さんよりこんにちは

元気印！青年部・女性部 19

第30回中小企業団体青年部富山県大会を開催しました
組合女性部ランチ会を開催しました

組合だより 20

商店街のアーケードを改修します

組合Q&A 20

理事の代理人による理事会出席について

ほっと一息 21

募金百貨店プロジェクトがスタートしました

事務局ペンリレー 21

富山県管工事業協同組合連合会
事務局長 深川 鉄夫 氏

トピックス

歴史の息づく町・八尾

開業間近！ 北陸新幹線開業まであと72日！

(H27.1.1現在)

平成27年3月14日に開業を控えた北陸新幹線。開業が近づくにつれ、様々な情報が行き交い、それが新聞やテレビなどメディアを通して、日々私たちに入ってきます。

来春に完成予定の県内新幹線駅の完成イメージはこのようになっています。



新高岡駅



富山駅



黒部宇奈月温泉駅

この50年、いや100年に1度の富山へと人呼び込む絶好の機会と据えて、県内の企業では様々な取組みを行っています。

しかしながら、1企業だけではなかなか出来ない取り組みもあります。そのような時には、組合という連携組織が中心となり、富山が誇る技術、名産品、富山の素晴らしさを、組合・業界をあげてPRする取り組みをしています。

そこで今号では、組合として北陸新幹線開業に向けた取り組みを行っている県内3組合の取り組みを紹介します。

- | | | |
|-------|-------------------|--------------------------------------|
| ● P 2 | 協同組合富山のれん会 | 設 立：H15.10.10
理事長：吉田 榮一氏 (宥月世界本舗) |
| ● P 3 | 富山県ホテル・旅館生活衛生同業組合 | 設 立：S33.5.23
理事長：小林 忠行氏 (奥田屋) |
| ● P 4 | 富山県鮨商生活衛生同業組合 | 設 立：S42.2.21
理事長：山下 信夫氏 (寿司正) |



2015年春 北陸新幹線開業

協同組合富山のれん会

【組合の取組み】

協同組合富山のれん会は旧富山駅のステーションデパートに出店していた菓子製造・販売業者によって組織される組合である。その富山のれん会が、新富山駅構内の広さ20.92坪（69.05㎡）のスペースに、組合員20社で一つの集合体となって出店する。店舗は、新幹線を乗り降りする方や駅構内を出入りする方の目に留まりやすい場所に位置するため、県外からの観光客だけでなく、県内消費者からの購入も大いに期待できる。なお、一度に大勢のお客様が来ても対応できるよう、ハード面だけでなくiPadによるレジの迅速化などソフト面への投資も惜しまずに行い、快適に利用できる店づくりを検討している。

【店舗の概要】

富山県内の菓子製造業者が集まっているため、そこで売られる商品にはもちろん「富山らしさ」が詰まっているが、その「富山らしさ」が表れているのは商品だけではない。例えば、店名のロゴ入りの店舗サインは富山県産の杉材と八尾の和紙を用いたり、ショーケースの下部には高岡銅器の技術が活かされた銅板がはめこまれたり、接客テーブルには富山ガラス工房製作のデスクライト等が置かれたりなど、随所に「富山らしさ」が見られるつくりとなっている。

協同組合富山のれん会では、店舗設計の段階から「富山らしさ」を追及している。商品だけでなく、店舗そのものを「富山らしく」デザインすることにより、他とは一線を画す富山のお土産屋となることを目指している。

【完成イメージ図】



平成27年1月より内装工事が始まり、同3月に完成予定である。

富山県ホテル・旅館生活衛生同業組合

【組合の取り組み】

組合では、新幹線開業に伴う県外観光客への県内ホテル・旅館の特色をPRするため、平成25年度より引き続き、県内を7つの地域に分け、その地域ごとに特色のある「とやまのおいしい朝ごはん」を組合員が提供している。各宿泊施設が朝ごはんを見直す良いきっかけとなっており、ブラッシュアップしながら平成26年度も継続している。

【とやまのおいしい朝ごはんの概要】

「とやまのおいしい朝ごはん」は、①富山県産米を使用し、富山のおいしい水で研いだ、朝炊きのごはんを提供する。②富山県産食材を使用した地域ならではの朝ごはんを提供する。③朝ごはんと一緒に、富山のおいしい水（氷見温泉郷エリアにおいてははとむぎ茶）を提供する。という3つの基本的ルール他に一定のルールに則って県産品食材で作った料理や、各地域の伝統料理を提供している。献立は、県内のみならず県外のシェフ等からの意見も積極的に取り入れ、富山県民だけでなく、県外観光客の視点も考慮した。

【各地域の特色】

同じ富山県とは言え、その地域ごとに根付いてきた伝統料理は違い、昔から馴染みのある料理を板前さんが料理するとまた違った風合いを醸し出す。

地域の料理・特産品を見つめ直すにあたって、庄川温泉郷エリアでは、組合の農業部会で地元の野菜を料理に使うよう働きかけた。検討を重ねた結果、液肥と庄川温泉の温泉水との成分が似ているということから、温泉水を使った液肥不使用の野菜「温泉野菜」を育て、それを旅館に提供している。

各組合員から始まった「おいしい朝ごはん」であるが、それが進む中で地域を巻き込んだ、地域全体としての取り組みへとなっている。昔懐かしい「おいしい朝ごはん」は、県外からの観光客だけでなく、県内在住者にも大いに楽しんでもらえる取り組みとなっている。



氷見温泉郷エリア
「冬のととぼち汁」



高岡・射水エリア
「昆布と切り干し大根の炒め煮」



庄川温泉郷エリア
「おすわい」



となみ野・五箇山エリア
「冬野菜のよごし」



富山市エリア
「ばあちゃんのんまいもんかぶらごき」



新川エリア
「大根の煮たもん」



宇奈月温泉エリア
「つべつべ美肌湯温泉卵」

富山県鮭商生活衛生同業組合

【組合の取り組み】

富山県鮭商生活衛生同業組合は、県内の寿司屋（職人）によって組織される組合である。

富山県と言えば、恵まれた自然の中に、おいしい空気があり、おいしい水があり、そしておいしい食材がある。そしてそのおいしい食材である新鮮な魚を使った料理と言えば、寿司である。

組合は、富山という土地が産んだ寿司がなかなか認知されないことに頭を抱えていた。そんな折に舞い込んできた北陸新幹線の開業というニュースに当時専務理事であった現理事長は大きな可能性を見出し、県とのタイアップで「富山湾鮭」を開始した。

【富山湾鮭】

「富山湾鮭」とは、その時期の富山湾でとれたおいしい魚を握りにした1プレートである。1プレート10カンで2,000円(+税)～3,500円(+税)と各店舗で値段設定に違いはあるが、1店舗に「富山湾鮭」は1プレートしか存在しないため、その店舗ならではの1プレートとなっている。食べた後にはネタの説明をするなど、店内では寿司だけでなく、富山湾そのものを楽しめそうである。

「富山湾鮭」が始動したころはなかなか知名度が上がらず苦労したが、県外のデパート等で開催される富山県の物産展に組合で積極的に参加し富山湾鮭の定着を図ってきた。県観光課をはじめ関連団体の支援を受けて今日まで徐々に「富山湾鮭」が広がってきており、県外のホテルに1日出店した際や、先日富山国際会議場において開催された北陸デスティネーションキャンペーンに出店した際には、圧倒的な人気を誇るほどになっている。組合としては、平成27年以降も東京や大阪など全国の都市にて積極的なPR活動を続けていくことにしている。

なお、平成27年10月6日には鮭商生活衛生同業組合の全国団体である全国すし商生活衛生同業組合連合会の全国大会が富山県民会館において開催される。北陸新幹線が開業し、北陸へと一気に注目が集まるなかでの全国大会であるので、富山ならではの「おもてなし」をしようと組合員が一丸となって準備を進めている。

職人たちがただひたすらに握ってきた思いが、北陸新幹線開業によって大きく花開こうとしている。まず寿司や白エビ等、富山の〇〇と称される特産は多いが、富山といえば「富山湾鮭」と呼ばれる日も近いうちに訪れる。



平成26年度中小企業労働事情実態調査結果の概要

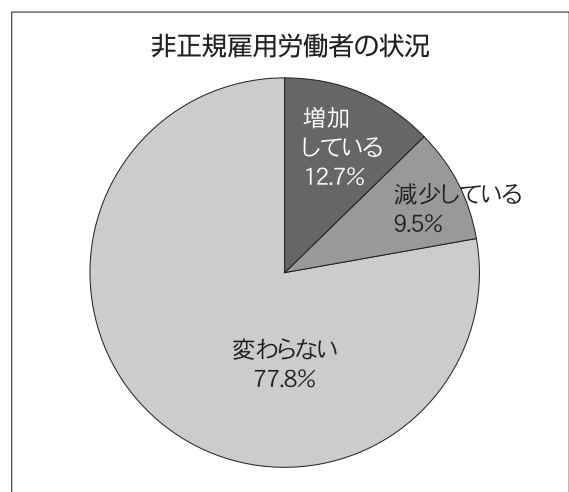
本会では、中小企業の労働事情を的確に把握し、適正な中小企業労働対策の樹立並びに今後の労働支援方針の策定に資することを目的に、平成26年7月に中小企業労働事情実態調査〔県内800事業所を対象 有効回答492事業所（回答率61.5%）〕を実施しました。

今号では調査結果の概要をご紹介します。

[非正規雇用労働者について]

○非正規雇用労働者の状況

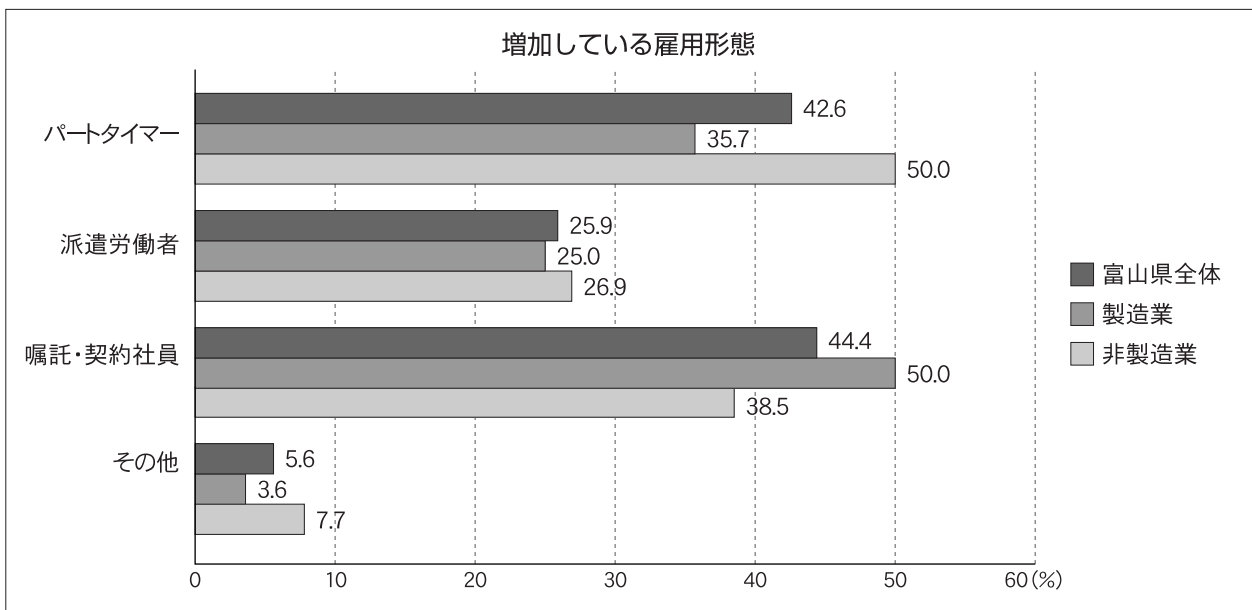
昨年と比較した非正規雇用労働者の状況について尋ねたところ、「増加している」と回答した事業所が全体で12.7%、「減少している」が9.5%、「変わらない」が77.8%であった。業種別では、製造業で「増加している」が13.5%、「減少している」が9.8%、「変わらない」が76.7%であり、非製造業では「増加している」が12.0%、「減少している」が9.2%、「変わらない」が78.8%であった。



○増加している雇用形態（複数回答）

増加している雇用形態について、全体では「嘱託・契約社員」と回答した事業所が44.4%と最も多く、次いで「パートタイマー」が42.6%、「派遣労働者」が25.9%と続いている。

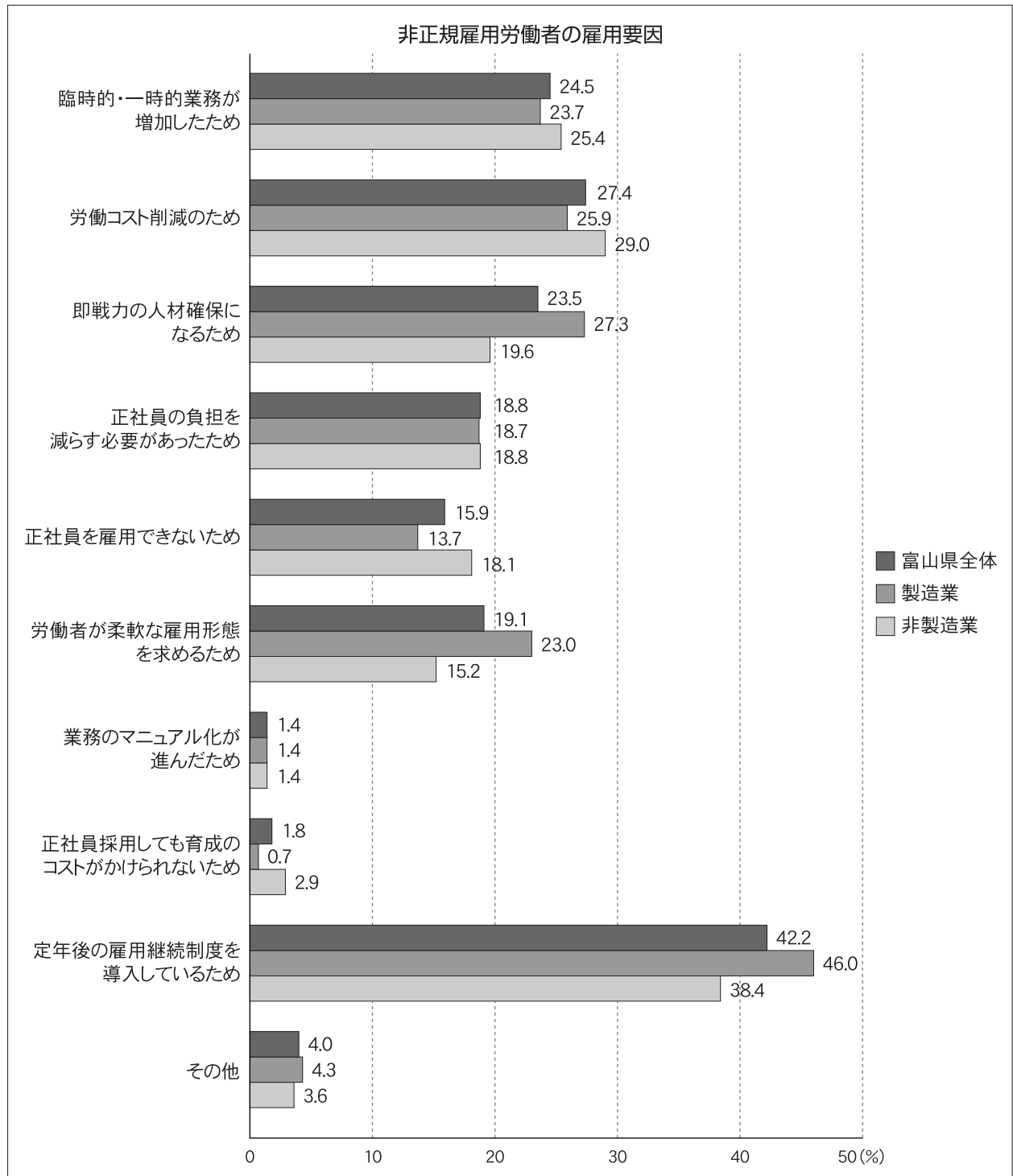
業種別では、製造業で「嘱託・契約社員」と回答した事業所が50.0%と最も多く、非製造業では「パートタイマー」と回答した事業所が50.0%と最も多かった。



○非正規雇用労働者の雇用要因

非正規雇用労働者を雇用している要因として、「定年後の継続雇用制度を導入しているため」と回答した事業所が42.2%と最も多く、次いで、「労働コスト削減のため」が27.4%、「臨時的・一時的業務が増加したため」が24.5%と続いている。

業種別でも、上位3項目の順位に変化はないが、非製造業では「労働コスト削減のため」や「正社員を雇用できないため」と回答した事業所が製造業に比べ多かった。

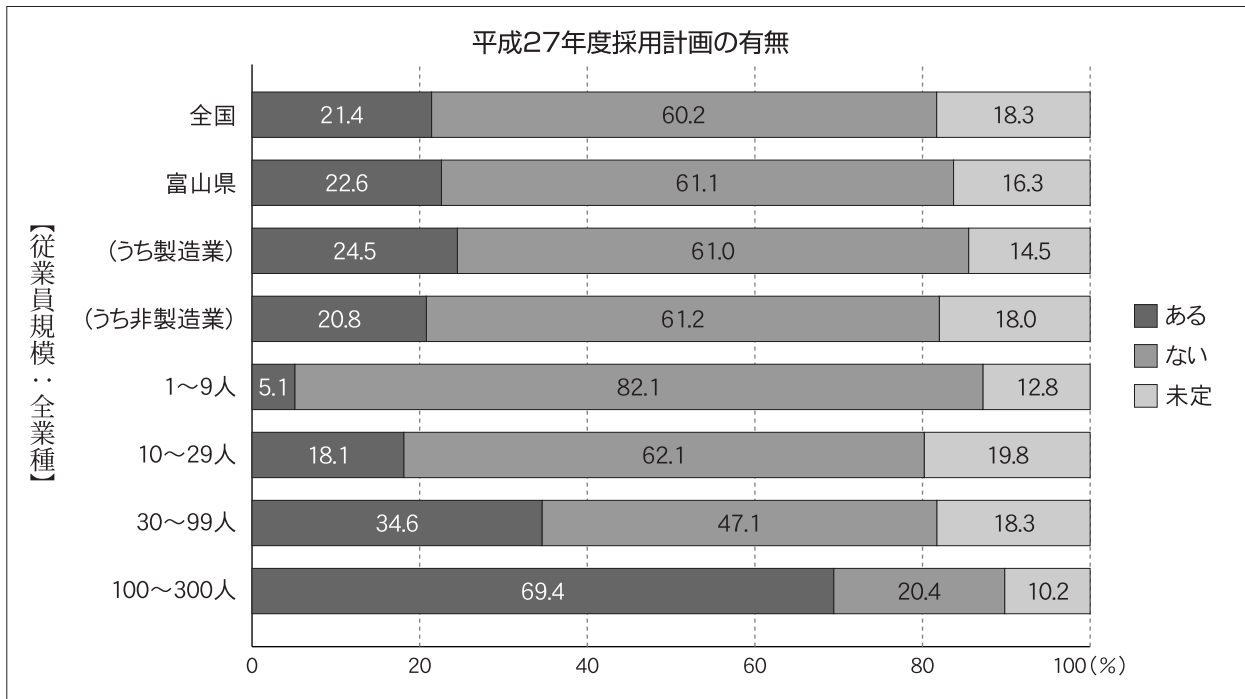


【新規学卒者の採用について】

○平成27年3月の採用実施について

平成27年3月の新規学卒者の採用計画について、採用計画が「ある」と回答した事業所は、全体の22.6%となっており、昨年度調査結果（20.5%）より、2.1ポイント増加しているものの、61.1%の事業所においては採用計画が「ない」と回答している。

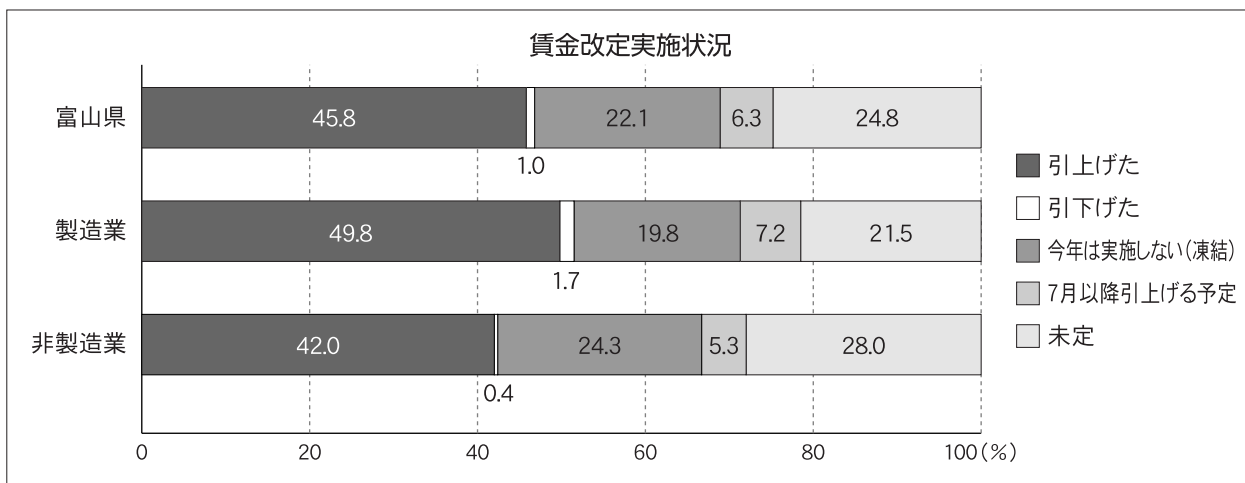
業種別にみると、製造業の方が採用計画を有している割合が高く、また従業員規模別にみると、採用計画の有無に大きな差がある結果となっている。



【賃金改定について】

○賃金改定実施状況

平成26年1月1日から7月1日までの間にどのような賃金改定を実施したかについて調査したところ、「引き上げた」が45.8%と半数近くを占め、「今年は実施しない（凍結）」が22.1%、「7月以降引上げる予定」が6.3%、「引下げた」は1.0%と少なかった。

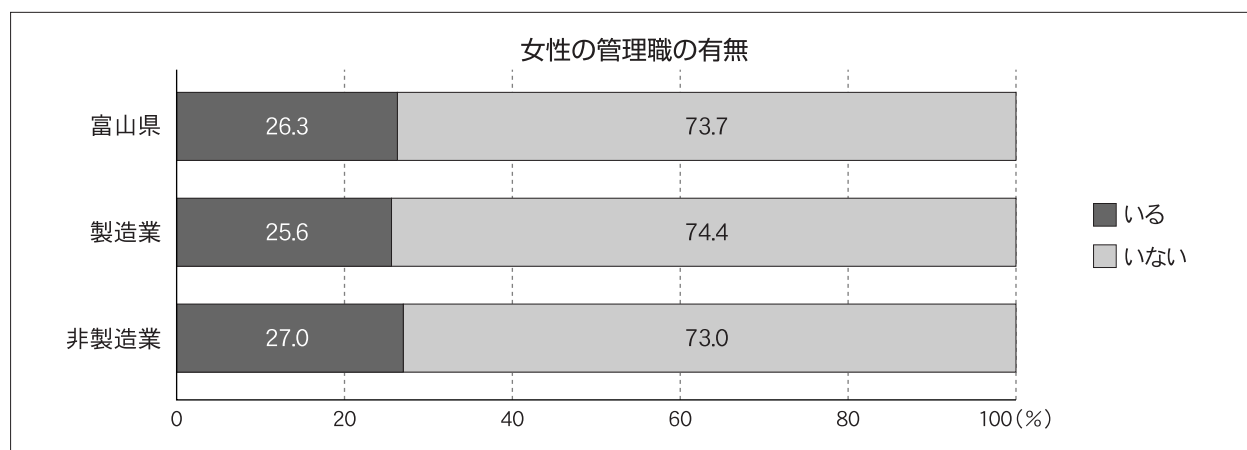


[女性の管理職について]

○女性の管理職の有無

女性の管理職がいるか尋ねたところ、全体で26.3%の事業所が「女性の管理職がいる」と回答した。業種別では、製造業で25.6%、非製造業で27.0%の事業所が「女性の管理職がいる」と回答しており、製造業、非製造業による差は小さい。

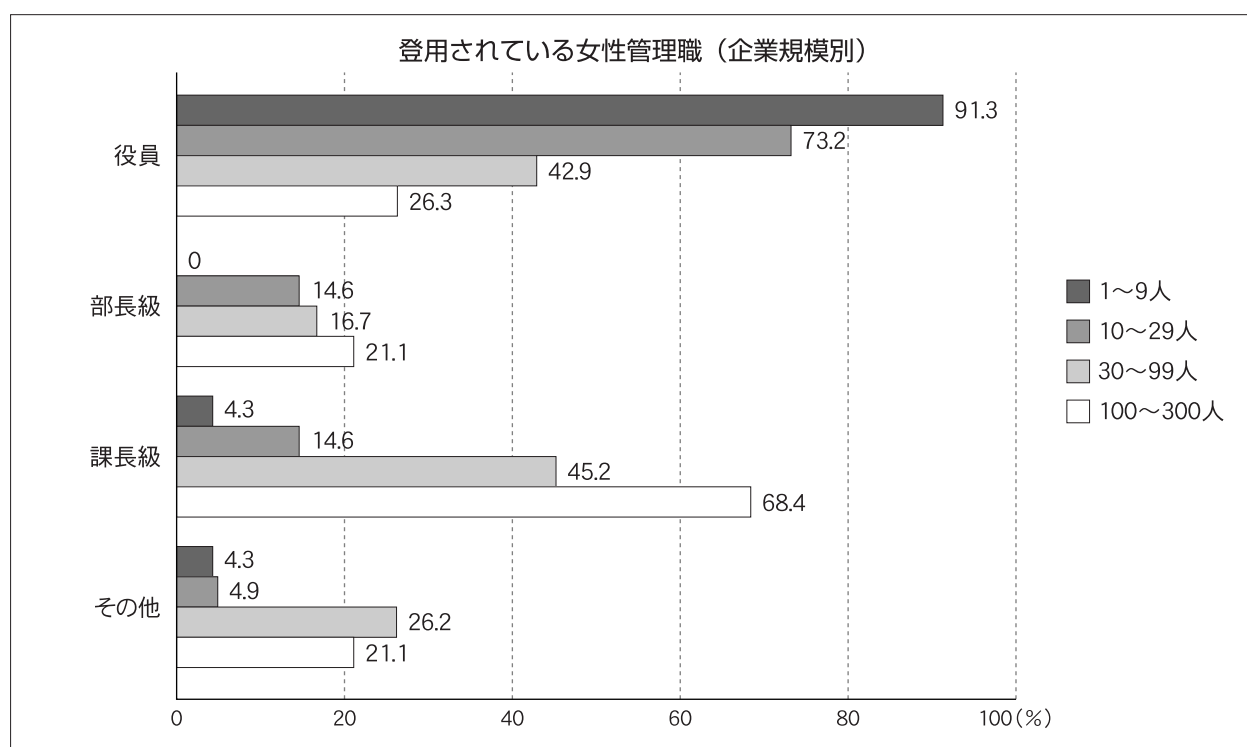
従業員規模別では、「30～99人」で40.8%と最も多く、次いで「100～300人」で38.8%、「10～29人」で23.6%と続いており、「1～9人」では15.4%と少なかった。



○登用されている女性管理職の人数について（複数回答可）

登用されている女性の管理職の人数について、「役員」と回答した事業所が全体で59.2%と最も多く、次いで「課長級」が31.2%、「その他」が14.4%、「部長級」が13.6%と続いている。

従業員規模別では、「1～9人」では役員が91.3%と圧倒的に多く、従業員規模が大きくなるに従って部長級、課長級の比率が高くなっている。



3回連載 **事業承継は“事業”の“承継”**

第2回 **事業承継対策①～計画的取組みの重要性**

1 **事業承継対策の進め方**

皆さん、こんにちは。中小機構北陸 事業承継コーディネーターの竹川です。3回連載の第2回と第3回は、事業承継対策の具体的な進め方についてお話ししたいと思います。第2回は、「計画的に取り組む」ことの重要性についてお話しします。

(1) 現状把握

まずは、現状把握をきっちりと行うことが重要です。具体的には、①会社の概要、②現状と将来の事業見込み、③資産や債務の現状、④経営者や従業員・取引先の状況、などです。事業承継は「事業」の「承継」であることを考えればまずは「事業」の現状についてしっかりと棚卸しを行いましょう。

(2) 承継方法・後継者の確定

次に「承継方法」と「後継者の確定」です。「承継方法」には3つのパターンがあり、それぞれ以下のようなメリット、デメリットがあります。

承継パターン	メリット	デメリット
I 親族内承継	<ul style="list-style-type: none"> ・ 関係者からの心情的理解が得やすい ・ 後継者を早期に決定し長期的スパンで準備できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営に向く人材がいるとは限らない ・ 相続人が複数いる場合、株式・経営権の集中が困難
II 親族外承継 (従業員等)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 業務を理解しており、社内のコンセンサスを得やすい 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 関係者からの心情的理解が得にくい ・ 後継者に資金力が伴わない場合が多い ・ 個人債務保証の引継ぎ問題
III 親族外承継 (第三者)	<ul style="list-style-type: none"> ・ 経営の適任者を外部に広く求めることができる ・ オーナーは会社売却の利益を獲得できる 	<ul style="list-style-type: none"> ・ 希望の条件を満たす買い手を見つけるのが困難

(3) 事業承継計画

後継者が決定したら、計画を作成しましょう。重要なことは「事業計画」や「経営計画」との整合性をとることです。「事業計画」なくして「承継計画」なしです。次項では承継計画の作成方法について説明します。

事業承継計画の作成

(1) 課題形成

まず「課題」とは、「問題を解決するために具体的に取り組むべきこと」と理解してください。会社には様々な課題があり、重要性の高いものから低いもの、緊急性の高いものから低いものがあります。まずはこれらについて書き出してみましょ。そして優先度の高い順に並べるのです。あとは時系列に計画するだけで良いのです。実際に「課題」を書き出してみましょ。例えば、「株式対策」「後継者教育」「経営者の健康状態」などです。書き出さないと、重要性は高いのに緊急性が低い課題は見落とされ、気が付いた時には遅いというような結果になってしまうことになりかねません。

(2) 関係者との関係関係

事業承継を取り巻く関係者は、社内だけでなく代表者の家族や取引先、地域の経済団体など多岐にわたります。「事業」を「承継」することは、こうした関係者との関係性にも多少なりの変化がもたらされます。

(3) 事業計画とのリンク

繰り返しになり恐縮ですが、「事業承継計画」は、「事業計画」をベースに作成しましょ。事業計画に新規事業への取り組みや新製品開発、新市場開拓などが含まれる場合、その事業責任者に後継者をあて、経営革新の原動力にしましょ。

(4) 後継者のキャリアプラン

後継者の経営者教育にはどうしても時間がかかります。中小機構でご用意している研修である「経営後継者養成研修」のような座学プラス演習で経営者教育を学べる場合はともかく、実務の中で経営を学んでいかななくてはならない場合には「養成」の観点の後回しになってしまうこともあるでしょう。財務やお金まわりのことがおざなりになることが多く、タイミングを逸してしまわないよう気をつけたいところです。

事業承継計画表のサンプルをお示しますので参考にしてください。

事業承継計画表（親族内承継） 総合												
【基本方針】 ・中小次郎から、長男孝への承継。 ・5年目に社長交代。（代表権を譲り、太郎は会長へ就任。10年目に引退） ・長男孝に財務・経理を担当させ社内のローテーションを終了させる。外部の後継者教育講座も受講。 ・太郎の財産内容がほぼ固まったところで公正証書遺言を作成する。												
	項目	現在	1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	8年目	9年目	10年目
事業の計画	売上高	10億円					13億円					15億円
	経常利益	5千万円					7千万円					9千万円
会社	定款・株式・その他		相続人に対する先渡請求制度の導入	太郎の弟から金庫株取得	元役員C氏から金庫株取得		太郎に退職金1億円支給					
	役職	60歳 社長	61歳	62歳	63歳	64歳	65歳 会長	66歳	67歳 相談役	68歳	69歳	70歳 引退
親族内承継（太郎）	関係者の理解		家族会議	社内へ計画発表	取引先・金融機関に公表							
	株式・財産の分配						公正証書遺言の作成					
	持株（%）	70%	67%	64%	61%	58%	10%	10%	10%	10%	10%	10%
	その他		暦年課税制度【給与】					相続時精算課税制度【給与】				
後継者（孝）	年齢	33歳	34歳	35歳	36歳	37歳	38歳	39歳	40歳	41歳	42歳	43歳
	役職	取締役	常務	常務	専務	専務	社長	社長	社長	社長	社長	社長
	後継者教育	社内 総務・経理部長	社内 営業部長兼務									
	持株（%）	0%	3%	6%	9%	12%	60%	60%	60%	60%	60%	60%
その他		継続的に社外研修受講	経営革新塾									
補足	<ul style="list-style-type: none"> 5年目の相続時精算課税制度による給与時に「経営承継円滑化法」の活用検討 遺言分に配慮した遺言書の作成（妻へは自宅不動産と現預金、長男孝へは自社株式、二男・長女へは現預金をそれぞれ配分） 注意：計画の実行に当たっては専門家と十分協議した上で行ってください。											

事業承継施策（関連施策）の紹介と活用

（1）中小企業経営承継円滑化法

中小企業は、地域経済と雇用を支える大きな役割を担っています。そのため、中小企業が事業活動を円滑に継続できるように国（行政他）も各種支援施策を用意しています。その一つが「中小企業における経営の承継の円滑化に関する法律：平成20年10月施行」です。本法律に基づく施策を詳細に説明すると本稿だけでは足りないため省略しますが、大きくは、①相続税等の課税についての措置、②民法の特例、③金融支援 の3つの施策に分かれています。

中小企業庁HPより「財務サポート（事業承継）」

<http://www.chusho.meti.go.jp/zaimu/shoukei/index.html>

（2）身近な相談者の活用

皆様は経営の諸問題についてどちらに相談することが多いでしょうか。顧問税理士などの専門家でしょうか。中央会のような支援機関でしょうか。それとも、メインバンクなど金融機関などでしょうか。事業承継の諸問題はなかなか経営者一人、会社内では解決できない問題が多いため、どこかへ相談したくなります。しかしながら、経営者個人の事情や自身の進退の問題であるため、実際は相談しにくいのも反面で考えられます。一昨年成立・施行した、「中小企業経営力強化支援法」では、「経営革新等支援機関」として金融機関や支援機関、専門家が認定されています。こうした身近な相談者に相談してみましよう。解決の糸口がきっと見つかるはずですよ。

中小企業庁HPより「経営サポート（経営革新等支援機関）」

<http://www.chusho.meti.go.jp/keiei/kakushin/nintei/index.htm>

中小機構事業のご紹介

（1）事業承継円滑化支援

中小機構では、事業承継フォーラムやセミナーの開催、事業承継支援ネットワークの構築や相談対応を行っています。金融機関や支援機関とのネットワークを強固にすることにより、地域の活性化を応援しています。

（2）経営後継者研修

中小機構では、事業承継に関する支援メニューとして、「経営後継者研修」を用意しています。10ヶ月間の全日制で、後継者に必要な基本的能力や知識を実践的に習得できます。「本気で経営者になろうと」気持ちが変わるような本格的研修で全国の若手後継者とのネットワークも形成できます。これまで690名以上の卒業生を輩出し、30年以上の歴史と実績に裏打ちされた研修です。

(3) その他

中小機構では、その他、起業・創業支援から経営相談、販路開拓支援、ビジネスマッチング、専門家派遣、新事業支援、ファンドなど幅広くかつ奥深い中小企業支援全般を行っています。ホームページ、J-Net21などのポータルサイトも参考にしてください。

中小機構ホームページ
<http://www.smrj.go.jp/>

中小企業ビジネス支援サイト J-Net21
<http://j-net21.smrj.go.jp/index.html>

北陸本部へのお問い合わせ先は以下のとおりです。

〒920-0031 石川県金沢市広岡3-1-1 金沢パークビル10階
代表 電話：076-223-5761

筆者プロフィール

竹川 充 (たけがわ みつる)
独立行政法人中小企業基盤整備機構北陸本部
事業承継コーディネーター

【中小機構の事業承継円滑化支援について】

地域経済を支える中小企業にとって、事業の承継はライフステージの一つを構成しているが、近年中小企業経営者の平均年齢は上昇傾向が続いており、経営者から後継者への事業の承継を、より円滑にしていくことが必要である。

中小企業事業承継円滑化支援事業は、事業承継（親族内承継・従業員承継・第三者承継）支援に取り組む支援機関の『支援体制構築・定着』を目指し、地域経済の活性化に寄与することを目的として活動している。

庭づくりの伝統技術を次代に引き継ぐ 生活の潤い求めるガーデニングに活路

住まいの洋風化や核家族化の進行によって、広い庭を持つ家が少なくなっています。「持ち家率日本一」とされる富山県でさえ、民家の庭の面積がどんどん減っているそうです。しかし、伝統的技術の蓄積が生み出した日本庭園などの美しい癒しの空間を求める人々は、少なくなったとはいえ、けっして絶えることはありません。立山造園土木(株)を経営し、富山造園業協同組合理事長としても「緑」を通じて地域に貢献する古崎三夫氏にインタビューしました。

立山造園土木株式会社

代表取締役社長 古崎 三夫 氏

庭を潰して 駐車場にする時代

Q. 富山市で30年にわたって造園業に携わっておられますが、造園市場の動向はどのように変化してきましたか。

持ち家にお金を惜しまないとされる富山県なので他県と比べて庭を手入れする仕事が多いと思われるかもしれませんが、残念ながらそうとも言えません。若い世代が家を建てたとしても、いまや車社会ですから、庭より駐車場を優先する傾向にあります。夫婦、子どもがそれぞれ自家用車を持つとして3台分以上、それにお客様が来たときのために4台分以上のスペース

が欲しいということになり、それで庭はなくなってしまいます。せいぜい花壇を作るか、エントランスにシンボルツリーを植える程度です。

古くからの家で大きな庭がある場合でも、樹木の手入れにお金がかかるとか、維持が大変だから潰して駐車場にしたいとか、民家の庭はだんだん狭くなっているのが現状です。昔は、たとえば山王さんのお祭りにお客様を呼ぶから庭の木を手入れしてほしいという家がけっこうあって、大きな家では庭師を10人以上動員して仕事をしたものです。雪囲いにしても、以前なら11月ごろから作業を始めないと間に合いませんでしたが、最

近は雪があまり降らないこともあって、12月に始めれば十分なほど庭が小さくなっています。

公共工事の方も、2000年とやま国体を控えた数年は、県総合運動公園などの整備事業で芝生を養生するなどの仕事があり、大変忙しかった時代があったのですが、最近はさっぱりなくなりました。それでも、総合運動公園を含め、以前に整備された都市公園の芝生などを維持管理する仕事を継続しています。いわば「管理屋」としてなんとか息をつかせてもらっているのです。

アンテナを 高く張って模索する

Q. 現状に対して、御社や組合ではどのように対応していますか。

大きな庭仕事が減っているので、小さな仕事を数多く引き受けていくしかないですね。庭にお金をかけなくなったと言っても、生活の周辺に花や緑を配りたいという人が多いので、ガーデニングの分野を充実させてきました。松、カエデといった伝統的な樹木だけでなく、和洋折衷または洋風の建物の庭にはどんな木や花が合うのか勉強を重ね、取扱商品を増やしてきました。この商売は人脈に支えられるところが大きいのですが、店に来られるお客様のほか、ホー



富山市呉羽丘陵での竹林伐採ボランティア活動

プロフィール

ふるさき・みつお

昭和32年6月11日、富山市生まれ。県立富山商業高校から東京農業大学造園学科へ進み、卒業後は東京の大手造園会社に4年間勤務。59年、父が経営する立山造園土木に入社し、平成8年社長に就任した。富山造園業協同組合理事長、日本造園建設業協会会員。富山市花いっぱいコンクール審査員。57歳。



ホームページなどインターネットを使った営業の展開も強化しています。「おれたちの造園技術、すごいだろう」と自慢するだけでは始まりません。環境や意識の変化に対応するため、お客様が何を求めているのかを知るアンテナを常に高く張っていないければなりません。

造園業組合としては、庭づくりに関する伝統的な技術を継承していくため、若い職人を中心にした講習会の開催に力を入れています。建仁寺垣、四ツ目垣など、伝統が完成させた優れた技術や技法を若い人に受け継いでもらいたいのです。国家検定である造園技能検定に積極的に挑戦してもらい、多くの造園技能士を誕生させたいと考えています。造園業は労働集約型産業で、若い人に敬遠されがちですが、技術を通じて美しい庭を造る喜びを感じてもらうことによって、若者にも魅力のある仕事になればいいと思っています。

地域に根ざし「緑」で社会貢献を

Q. 今後どのように会社を發展させていきたいとお考えですか。

当社は、昭和13年に富山市諏訪川原で先代が創業しました。当時は車のない時代ですから、植木屋は市の中心部に集まっていたものです。しかし、車社会に

なあって、仕事に使う車の駐車場が確保できないなどの問題が生じ、先代が45年に広い土地を求め、富山市町村に移転しました。先代の長男である私はこの会社を継ぐつもりで大学へ進み勉強し、卒業後は東京の造園会社で4年間、公共工事による造園を経験しました。28歳のときに当社に入社し、時代にふさわしい造園会社になるにはどうしていくべきかを考え続けてきました。

私は人に会おうと必ずその日にはがきを書いて出すことにしています。一日3枚書けば1年で千枚、10年で1万枚になります。人脈づくりに努め、地域にしっかり定着し、「緑」を通じて地域に貢献することが大切だと思います。もちろん、技術の継承にも積極的に取り組まねばなりません。

植生の保全や生態系の復活に協力

Q. 組合で「呉羽丘陵の竹林整備事業」に参加、また、富山市と防災協定を結ぶなど、地域とのつながりを強めていますね。

富山市は呉羽丘陵地域活性化事業の一環として里山再生ビジョンを策定しています。その中で私たちは竹林整備事業にボランティアで参加しています。呉羽丘陵では竹林が育ち過ぎ

て、光を遮ってしまうほど覆っています。これでは他の動植物が育ちにくく、里山としての生態系を乱すおそれがあります。そこで、NPOなどと協力して竹林を伐採・整備して、豊かな生態系を復活させようとしているのです。また、防災協定では、台風などで倒れた樹木を除去したり、倒れないように街路樹パトロールを実施したりして防災の手助けをしています。

富山市は戦後復興の過程で緑を増やしてきましたが、樹種を選ぶことなく、とにかく早く大きくなる木を植える傾向にありました。ポプラなどがそうですが、強い風に倒れやすい木が多くあります。そういったことを指摘し、倒壊の被害がなくなるよう力を貸すのも私たちの仕事だと思っています。

継続は力なり

Q. 座右の銘、趣味があれば教えてください。

カー用品のイエローハット創業者・鍵山秀三郎さんの名言があります。「継続は力なり。10年偉大なり。20年恐るべし。30年にして歴史なり。50年神のごとし」というものです。趣味は芝生を管理する仕事に関連しますが、ラグビー観戦ですね。

「中小企業・小規模事業者ものづくり・商業・サービス革新事業」の 2次公募分の採択結果について

平成26年2月17日、本会は平成25年度の補正事業である「中小企業・小規模事業者ものづくり・商業・サービス革新事業」の富山県地域事務局として、公募の受付を開始しました。

本補助金は、製造業・商業・サービス業等の試作開発、新ビジネスモデル開発、生産プロセスの改善、生産性向上を含めた中小企業・小規模事業者の事業革新を支援します。

2次公募分について厳正に審査を行った結果、下記の企業が採択されました。

今後は、採択された中小企業が補助事業に取り組んでいけるように手続きを進めていきます。

なお、本補助金は予算額に達しましたので、2次公募をもちまして申請を終了とします。

【2次公募採択企業一覧】（受付番号順）

- ・ 有限会社フジ合成樹脂
- ・ 株式会社ニッポンジーン
- ・ タケウチゴーセイ株式会社
- ・ 有限会社モメンタムファクトリー・Orii
- ・ 株式会社カネコ
- ・ 株式会社松村精型
- ・ 株式会社アートエレクトロン
- ・ 水持産業株式会社
- ・ 有限会社ドリームファーム
- ・ 中山電材株式会社
- ・ 伊勢領製作所株式会社
- ・ 和泉工業株式会社
- ・ 株式会社ゼフィール
- ・ 有限会社水上工業
- ・ 牧野工業株式会社
- ・ 株式会社野上緑化
- ・ 渡辺鑄造株式会社
- ・ ゼネラルストーン株式会社
- ・ 株式会社内山精工
- ・ 株式会社ハシモトBaggage
- ・ シー・ティ・エス株式会社
- ・ 株式会社大観峯
- ・ 吉乃友酒造有限会社
- ・ 有限会社ナカハシ
- ・ 富山エヌテック株式会社
- ・ かなや麵業
- ・ 株式会社岡本
- ・ 株式会社エムシーピー
- ・ 株式会社鍋島製作所
- ・ 協和マシン株式会社
- ・ 有限会社西川鉄筋
- ・ 株式会社立山科学デバイステクノロジー
- ・ 株式会社なかに印刷
- ・ 株式会社富山プレート
- ・ 株式会社フジタ
- ・ 有限会社フタワパッケージ
- ・ 有限会社石野鉄工所
- ・ 株式会社宮商
- ・ 株式会社サンプラ
- ・ 金谷工業株式会社
- ・ 株式会社ニッポンジーンマテリアル
- ・ 株式会社一般紙原料島田商店
- ・ 北陸レジン工業株式会社
- ・ 株式会社東城
- ・ 株式会社小泉製作所
- ・ 株式会社サンドライ
- ・ 株式会社松井機業場
- ・ 株式会社エイ・テック
- ・ 天龍工業株式会社
- ・ 株式会社マエダ
- ・ 日重環境株式会社
- ・ 株式会社佐藤アンブル製作所
- ・ 有限会社タイセイ
- ・ 株式会社島津
- ・ 株式会社三協
- ・ 株式会社高島
- ・ 株式会社伸栄
- ・ 株式会社エヌエス・ブレン
- ・ 北興産業株式会社
- ・ 岡本金属株式会社
- ・ 西元自動車有限会社
- ・ 有限会社引田アルミ
- ・ 株式会社インサイト
- ・ 株式会社エムダイヤ
- ・ 株式会社東洋電機製作所
- ・ 有限会社伸越製作所
- ・ 株式会社アーキジオ
- ・ 中村印刷工業株式会社
- ・ 株式会社岩沢製作所
- ・ 株式会社堀プラスチック富山
- ・ 旭産業株式会社
- ・ 株式会社金森メタル
- ・ 株式会社高岡食糧
- ・ 株式会社本保
- ・ 株式会社メタルウェア
- ・ 三芝硝材株式会社
- ・ 株式会社Cーライズ
- ・ 株式会社スズニット
- ・ 株式会社三幸
- ・ 中善工業株式会社

第55回中小企業団体富山県大会を開催しました

去る平成26年11月18日(火)にホテルグランテラス富山において、「団結は力 見せよう組合の底力!～組合で進めよう!中小企業の持続的発展～」をテーマに、「第55回中小企業団体富山県大会」を開催しました。

今回は、中小企業団体組合法施行65周年・中小企業団体組織法施行55周年の記念すべき年にあたることから、記念大会として組合功労者等の記念表彰や記念パーティーを行いました。

大会は、本会黒田会長からの挨拶の後、永年にわたる功績を称え、優良組合、組合功労者及び優良専従役員に対し表彰を行ったほか、国、県及び市町村に対し中小企業施策の強化拡充等を訴えました。

大会終了後引き続き同会場にて、J S パートナー株式会社 代表取締役 福島 文二郎氏を講師に迎え、「リピーターを創る人材育成方法」をテーマに記念講演を開催しました。

講演会終了後場所を移し、記念パーティーを開催し出席者の交流を深めました。本会増岡副会長の万歳三唱により幕を閉じました。



表彰受表彰者 ～受彰おめでとうございます。～

(敬称略)

富山県知事表彰

【優良組合】

四方鮮魚商業協同組合 富山市第二機械工業センター協同組合 富山県美容材料商業協同組合
水谷生コンクリート事業協同組合

【組合功労者】

岩田 光博 ((協)北陸シューズ) 渡邊 史雄 (婦中鉄工業団地(協))

【優良専従役員】

浅井 慎一 (富山県建築設計監理(協)) 豊岡 智子 (富山市管工事(協))

富山県中小企業団体中央会会長表彰

【優良組合】

富山県鑿井業協同組合 西中町商店街振興協同組合 富山エルピーガス事業協同組合
魚津市管工事業協同組合 協同組合水橋ショッピングセンター 富山県社交飲食生活衛生同業組合

【組合功勞者】

有澤 義英 (富山県土石業 (協連))	池原 憲文 (富山県印刷(工))	嘉藤 肇 (富山市管工事(協))
金山 宏明 (黒部機械工業センター(協))	河合 直之 (富山県土石業(協連))	河合 幸弘 (富山県電機(商))
川津 良成 (伝統工芸高岡銅器振興(協))	木下 茂 (魚津機電工業(協))	京橋 由興 (高岡銅器(協))
國本 樹郎 (伝統工芸高岡漆器(協))	黒谷 豊明 (トナミ輸送事業(協))	小塚 良一 (富山市管工事(協))
小林 均 (富山県瓦工事業(協))	紫藤 正人 (砺波管工事業(協))	渋谷 武 (富山県電気工事(工))
関 秀道 (高岡仏具卸業(協))	専徒 一郎 (高岡銅器(協))	田畑 一 (トナミ輸送事業(協))
津田 尚勝 ((協)高岡市商店街連盟)	富田 豊治 (砺波管工事業(協))	中川 博之 (富山県板金(工))
中島 洋三 (トナミ輸送事業(協))	中田 啓一 (井波彫刻(協))	中田 陽一 (富山県骨材販売(協))
成瀬 登 (富山生コンクリート(協))	布村 剛司 (富山県印刷(工))	能作 克治 (伝統工芸高岡銅器振興(協))
野尻 信晴 (富山県塗装(協))	野手 弘 (呉西地区陸砂利開発(協))	林 泰史 (婦中鉄工業団地(協))
平岡 靖規 (富山県インテリア事業(協))	藤戸 暁 (高岡銅合金(協))	二口 弘一 (富山県印刷(工))
益山 和之 (富山県生コンクリート(工))	松木 克明 (伝統工芸高岡銅器振興(協))	南 繁 (魚津機電工業(協))
宮腰 勇 (射水薬品(協))	宮崎 正行 (富山県インテリア事業(協))	室谷 辰夫 ((協)高岡市商店街連盟)
八木 拓道 (富山県印刷(工))	山田 静宏 (富山県骨材販売(協))	余川 甚治 (富山県塗装(協))

【優良専従役員】

伊井 勝義 (富山県電気工事(工))	江本 明美 ((協)富山トラック輸送センター)	齊藤 鉄郎 (富山県自動車車体整備(協))
白田 繁 (富山県生コンクリート(工))	武部由貴美 (富山生コンクリート(協))	平野 雅子 (富山生コンクリート(協))
宮腰 孝子 (富山市管工事(協))	山崎 毅 (富山県セメント卸(協))	

お知らせ

富山県の最低賃金が改正されました!

◎平成26年度に改正された最低賃金は、次の表の通りです。

最低賃金の種類		時間額(円)	発行日
富山県 (地域別) 最低賃金		728	H26.10.1
改正された特定最低賃金	玉軸受・ころ軸受、他に分類されないはん用機械・装置、トラクタ、金属工作機械、機械工具、ロボット、自動車・同附属品製造業最低賃金	820	H26.11.19
	電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業最低賃金	760	H26.12.11
	百貨店、総合スーパー最低賃金	790	H26.11.15

- ・地域別最低賃金と特定最低賃金の両方の適用を受ける場合は、高い方の最低賃金が適用されます。
- ・最低賃金の適用を受ける労働者に対し、その最低賃金以上の賃金を支払わなければ、法違反となります。
- ・詳細は富山労働局ホームページをご覧ください。
(<http://toyama-roudoukyoku.jsite.mhlw.go.jp/>)

イオックスヴァルト企業組合さんよりにちは

我々が住んでいる富山県は豊かな自然に囲まれ四季の変化に富んでいます。夏は雄大な自然に囲まれてバーベキューやキャンプ、冬は真っ白なゲレンデでスキーやスノーボードなどその季節ごとに楽しめるレジャーは様々ですね。今回はそのように皆さんが楽しめるレジャーを一年を通して提供してくれるイオックスアローザスキー場を中核とするアローザ村のイオックスヴァルト企業組合を紹介します。

◆組合のあゆみ

旧福光町（現南砺市）では、医王山山麓周辺の観光開発及び地域振興対策等を目的にイオックスアローザ地区においてスキー場・温泉保養施設の設置、周辺道路網の整備などを進めてきました。

更に平成4年に宿泊棟、直売所等を設置し、通年型観光施設の整備に力を入れてきました。この施設の維持管理・運営を委託されたのが、地元有志4名で組織された当組合の前身の任意団体である「イオックスヴァルト管理組合」であり、その後経済的地位の向上を目的に「イオックスヴァルト企業組合」を設立しました。

設立以後は引き続き、コテージの管理・運営、レストランの経営を行っています。

◆地域活性化貢献活動への取り組み

当組合はイオックスアローザスキー場を中核としたアローザ村の一施設であるコテージ・レストランの維持管理・運営を行っています。

運営の柱であるコテージの利用客の増加を図るため、季節ごとの利用シーンの提案やセットプラン、お得情報等を発信し、SNSの活用を積極的に行っています。



運営しているコテージ

また、組合として単独で活動するだけでは、なかなか集客力も上がらず、地域活性化にもつながらないため、アローザ村の一員として、村全体のイベントに積極的に参加し、知名度UPと利用客増を図っています。

例えば、アローザ村での近年の新しい取り組みとしては、「花・華まつり」と題し、5月は「しゃくなげまつり」、7月は「あじさいまつり」、9月は「キバナコスモスまつり」の開催に積極的に協力し、集客力がどうしても落ちてしまう月の集客力の向上に努めています。

その他にも地域貢献活動として、施設周辺の美化活動は欠かさずにやっています。



花・華まつりの様子

◆今後の取り組み

「花・華まつり」では花好きの客層が集まり、アローザ村の知名度UPにつながっています。組合としては、この恵まれた自然環境を活かして更なる集客を図りたいと考えています。近年のスキー人口の減少により、村全体の利用客が減っている今、これまで以上にアローザ村の一員として村全体の知名度の向上に努め、利用客の増大につなげたいと思っています。

組合概要

組合名称	イオックスヴァルト企業組合
設立	平成7年3月29日
住所	南砺市才川七字荒山5番地
理事長	長谷川 正信
組合員数	4名
TEL : 0763-55-1969	FAX : 0763-55-1969

富山県中小企業青年中央会

第30回中小企業団体青年部富山県大会を開催しました



去る11月14日(金)にホテルグランテラス富山において、「組合青年部活性化～やれることは全てやろう～」をテーマに、第30回中小企業団体青年部富山県大会を開催しました。

大会は、本会増川専務理事、宮岸青年中央会会長からの挨拶の後、富山県鋳物工業協同組合鋳青会長 大塚 智成氏、富山県電気工事工業組合青年部 高野 智生氏より、組合青年部活動発表がありました。

その後、フェニックスビジネス株式会社代表取締役会長 福田 富昭氏を講師に迎え、「あなただけに教える“福田式”人生学～やれることはすべてやる、あきらめない～」をテーマに基調講演を開催しました。

「人生で勝つためには、勝った時の喜び・楽しみを覚えそれを頭に叩き込むなど勝利の夢を見ることが大切である。勝負は全て自己判断・自己責任であるため、他人を頼らず自身を高める能力を身につけなければならない。」等の話がありました。

講演会終了後、交流会を開催し、出席者の方々の交流を深めました。



富山県中小企業レディース連絡会

組合女性部ランチ会を開催しました

去る11月14日(金)に、組合女性部ランチ会を宇奈月温泉 延楽にて開催しました。会員間の親睦を深めるとともに、北陸新幹線開業前に県内観光地を知り、県外からのお客様に対するおもてなしに役立てていただくことを目的としています。

ランチの前には宇奈月麦酒工場を見学し、製造過程、ビールの特色等詳細なご説明をいただきました。

延楽では濱田女将のご配慮により大変豪華なランチを堪能させていただき、4組合11名の皆様方との交流&親睦を深めることができました。

その後、あいにくの雨でしたが、さらなる濱田女将のご配慮により延楽さんのバスをお借りし、ボランティアガイドの中谷さん、大橋さんのご説明によりとちの湯→黒部川電気館をまわらせていただき、宇奈月温泉木管事件をご説明いただきました。



商店街のアーケードを改修します

協同組合総曲輪通り商盛会
(富山市総曲輪二丁目8番25号)

当組合では、北陸新幹線開業に向け、老朽化したアーケードを改修します。
アーケードの屋根の一部を張り替えるほか、照明を全てLED（発光ダイオード）化し、今までよりも明るくし、電気代を抑えます。



理事の代理人による理事会出席について

Q

組合の理事が理事会に出席できない時は、代理人を参加させることができるか。

A

組合の理事は個人的信頼に基づき選任され、かつ、組合と委任契約を締結した者であるから、その権利の行使および義務の履行は、理事みずからの意思および行為として行なわれるべきである。

また、中小企業等協同組合法第36条の3第2項においては、組合が特に定款に定めた場合には書面によって理事会の議決に参加することができるとしていることの反対解釈から、理事は、代理人によって議決権を行使することはできないと考える。

募金百貨店プロジェクトがスタートしました

コスモ21では、11月1日より、募金百貨店プロジェクトをスタートしています。

プロジェクトの内容は、募金百貨店プロジェクトのシールが貼ってあるお店でお買い物、若しくはシールが貼ってある商品をお買い上げ頂くと、そのお買い上げ金額の一部が赤い羽根共同募金として入善町共同募金委員会に寄付され、その70%が「入善町の福祉活動への助成」に、残りの30%が「富山県内の福祉団体や施設への助成」並びに「災害時のボランティア活動支援」などに活用されるというものです。



(提供：協同組合入善ショッピングセンター)

■ 事務局ペンリレー

私の生まれた金山村（現射水市青井谷）は、JR小杉駅から南へ4キロほど入った農業、林業が主体の山間地であった。もちろん、その頃は信号機やテレビもなく、遊びといえば釣りが三角ベースの野球が主であった。近くの農業用の溜池や下条川では鯉や鰻なども取れ、のどかな自然を満喫していた。

小学校低学年の時、下条川へ友達数人と釣りに行ったときのことである。土手から足を滑らせ川へドボン。泳げない私は、筐か何かに掴まったような気がしたが覚えていない。気が付いたときは、近所の大人たちが道端で火を焚き、私の体を温めながら人工呼吸、父の顔が見えた。あの世の入り口は見えなかったが記憶がなくなる寸前は真っ暗になったのを覚えている。そんなことがあってからも父に連れられたりして釣りは続いた。

就職してからは、八尾の先輩に岩魚釣りに連れて行ってもらい、3月の解禁日を待ってよく出かけた。3月の河原は雪。川の淵を2時間ほど上流へ歩き、岐阜県境まで登る。釣りながら川を何度も横断するため、その度に長靴に水が入る。雪解け水は冷たく、雪の上に足を置いた方が暖かったような気がした。

当時（昭和45年頃）は良く釣れ、尺物をねらって何年か通ったが、最高は32cmであった。退職した先輩に最近の釣果を聞いたが1匹も釣れない日もあるとのこと、寂しいかぎりである。

10年前から友達に誘われ鮎釣り（友釣り）を始めた。今では、鮎道楽と言う会に入れていただき、年に数回、鮎談義をしながら飲み交わすのを楽しみにしている。

また、海釣りは、春のキスから旬を求めて、アジ、カマス、サヨリや黒鯛などあらゆるものに挑戦、最近では、遊漁船や友人のボートでカサゴ、アマダイ、キジハタなどの根魚をねらっている。釣る楽しみもさることながら、帰ってからの魚を肴にしてのお酒がなりより楽しみである。



富山県管工事業協同組合連合会
事務局長
深川 鉄夫

組合事業のご案内

(便利でお得なETCカードの利用でコスト低減)

☆高速道路料金別納に関する事業

大口・多頻度割引制度及びマイレージサービスの利用推進

☆車両燃料斡旋事業

☆情報提供事業

☆O A用紙購買事業

☆福利厚生事業

 **(協) 富山県ハイウェイサービスセンター**

理事長 朝日重剛

〒930-0083 富山市総曲輪2-1-3 TEL 076-493-6717 FAX 076-493-6718

URL <http://www.chuokai-toyama.or.jp/th/> Mail: ths@chuokai-toyama.or.jp

CHANGE × CHALLENGE



モノと社会を「包むこころ」で、つなぐ。人と未来を「感動」で、つなぐ。

その先のモノづくりをみつめ、次代へつなぐ企業としてChange for the Future! —印刷包装材料提供企業から感動提供企業へ。

お客さまのニーズに応じた最高品質の製品をお届けするとともに

人々のこころに響く、グローバルかつ未来志向の企業をめざしてさらなる挑戦と変革を続けてまいります。

 **朝日印刷株式会社**

本社／富山県富山市大手町3番9号 Tel.076-421-1177(代)

www.asahi-pp.co.jp

中小企業と大手・海外企業を結ぶ BtoBマッチングサイト

J-GoodTech

ジェグテック

～日本の優れた技術・製品.com～

平成26年4月下旬OPEN!

日本の技術が、世界を変える!

J-GoodTech(ジェグテック) 概要

J-GoodTech(ジェグテック)は、ニッチトップやオンリーワンなどの優れた技術・製品を有する日本の中小企業を集結し、国内大手メーカーや海外企業につなぐマッチングサイトです。日本の優秀な中小製造業と大手メーカー等との新たな取引や技術提携などにより産業界全体のイノベーションへの貢献を目指します。

J-GoodTechは、独立行政法人中小企業基盤整備機構(中小機構)が運営を行います。中小機構では、展示会や商談会でのリアルなマッチングの場の提供や人的な仲介サポートも加えることで、効果的な商談の実現に取り組みます。

中小機構北陸がサポートします。

1 中小企業の成長・発展

- 専門家の派遣
…経営・技術・財務・法律などの専門家を長期継続的に派遣します。
- 地域資源・農商工連携・新連携の支援
…地域資源を活かした取り組みや農林漁業者・異分野の中小企業との連携をバックアップ。
- 窓口相談でのアドバイス
- 販路開拓支援
- 事業承継円滑化支援
- モノ作り支援
- 海外展開支援
- など



窓口相談

2 地域の成長・発展

- まちづくり・中心市街地の活性化支援
- 高度化事業
- インキュベーション施設の提供
…いしかわ大学連携インキュベータ(i-BIRD)で新事業展開を。

3 安心の共済制度

- 小規模企業共済制度
…将来に備えて安心、経営者の退職金制度。
- 経営セーフティ共済(中小企業倒産防止共済)
…取引先の倒産からあなたの企業を守ります。もしもに備えて。

北陸3県(富山・石川・福井)の中小企業と地域の皆さまを応援する…

中小企業のお助け情報満載

J-Net21

中小企業ビジネス応援サイト
<http://j-net21.smrj.go.jp>

 **中小機構 北陸**

独立行政法人中小企業基盤整備機構 北陸本部
〒920-0031 石川県金沢市広岡3-1-1 金沢パークビル10階
TEL.076-223-5761(代) FAX.076-223-5762

他にもいろいろ
詳しくは…

中小 北陸

検索

新幹線開業カウントダウン



歴史の息づく町・八尾

古くからの風土と郷土芸能が受け継がれる町、八尾。
町の魅力を多くの人に伝えるため、
さまざまな取り組みが行われています。



石垣の町並みライトアップ

八尾曳山展示館

■新旧の文化が町の魅力に

富山市南西部に位置する八尾町は、飛騨の山々に抱かれた山あいの町です。寛永13年(1636年)の開町以来、養蚕や和紙製造などの産業で栄えました。現在の町並みにも往時の面影が残っており、町歩きをすれば情緒あふれる雰囲気を楽しむことができます。平成17年(2005年)、富山市を含む6市町村と合併し、婦負郡八尾町から富山市八尾町となりました。

毎年初秋には、県内外で広く知られている「おわら風の盆」を開催します。現在は本祭り以外の時期にもおわらを楽しんでもらえるよう、毎月第2・第4土曜日に「風の盆ステージ」として八尾曳山展示館ホールでおわら踊りが披露されています。

近年は八尾を舞台にした漫画作品が話題となるなど、長い歴史に育まれた文化が改めて注目されています。

■「冬」と「人」が育てる豊かな風土

四季折々の魅力をもつ八尾ですが、なかでも冬場はこの町の風土と文化の本質を感じることでできる季節です。

町内を走る諏訪町本通りは、石畳の道沿いに格子戸の町屋が並び美しい通りです。昭和61年(1986年)には「日本の道百選」にも選定されましたが、景観の美しさだけが選定理由ではありませんでした。大きな理由は、住民の冬の暮らしにあったのです。「エンナカ」と呼ばれる水路が町中にめぐらされている八尾では、積雪があると住民が雪かきをして水路に流す「雪流し」を行います。この時それぞれが勝手に流すと下流で水路が詰まってしまうため、町ごとに時間を決めて雪流しをする習慣ができました。このように、住民が形成するコミュニティの共同作業によって景観が維持されていることが、道百選の選定理由となったのです。

また、越中おわら節や「越中八尾曳山祭」で披露される曳山囃子は、1月から2月にかけて集中して行われる「寒稽古」によって育まれてきました。冬は、八尾の「芸の町」としての歴史を感じられる季節でもあるのです。毎年2月開催の「越中八尾冬浪漫」でも越中おわら節や曳山囃子が披露されており、八尾の郷土芸能の魅力にふれることができるでしょう。



曳山囃子の披露

■アクセスの充実と、にぎわい創出への取り組み

JR富山駅から越中八尾駅まで5駅、そこから市街地までは町内バスで約10分と、アクセスも決して悪くない八尾ですが、山すその町というイメージから「富山駅から遠い」「行きにくい」という先入観をもたれることも少なくないようです。



八尾まちめぐりバス

そこでアクセス方法の周知に努めるとともに、町内交通網のさらなる充実に取り組んでいます。

町の観光協会では、行政と連携し、越中八尾駅と主要観光工

リアである旧市街地を結ぶ「八尾まちめぐりバス」を運行しています。運行ルート上には、石垣の町並みを一望できる町民ひろば、養蚕で栄えた昔から蚕を祀る若宮八幡社、曳山展示館、諏訪町本通りなどが含まれており、たくさんの観光スポットを効率よくめぐることができます。

また2014年の夏からは、曳山展示館入館券と和菓子等引換券3枚、喫茶店の割引券1枚がセットになったクーポン「よばれっちゃん」を発行しています。和菓子等引換券と喫茶店の割引券はそれぞれ数店から選択でき、使い残しは次回に利用できる(有効期限あり)など利便性の高いクーポンになっています。八尾の文化と食の魅力を発信するとともに、町なかのにぎわい創出を期待できる取り組みです。

進めよう！個性と魅力の中小企業連携



平成26年12月25日 発行

編集発行
印刷所

富山県中小企業団体中央会
富山市総曲輪2-1-3 TEL 076-142413686代
大栄印刷株式会社

中央会は、組合をはじめとする中小企業連携組織に対して、
その設立から事業運営までさまざまな支援を行っています。

中小企業組織の設立・運営についてのご相談は下記へお問い合わせ下さい。

富山県中小企業団体中央会

〒930-0083 富山市総曲輪2-1-3 富山商工会議所ビル6F TEL 076(424)3686 FAX076(422)0835
URL <http://www.chuokai-toyama.or.jp/>