

富山県における中小企業の労働事情

— 令和2年度中小企業労働事情実態調査結果 —



はじめに

我が国経済は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響で大幅に下押しされており、今後も厳しい状況が続くものと見込まれています。

加えて、多くの企業では、頻発する大規模自然災害や少子高齢化と人口減少による国内市場の縮小、原材料費の高騰や設備の老朽化、人手不足の深刻化とそれに伴う人件費の上昇、後継者難による事業承継の困難化など様々な課題を抱え、その対応に苦慮しています。

このような状況下、地域経済の担い手である中小企業が成長していくためには、機動性や創造性を活かして経営を革新し、環境変化に対応していくとともに、産業の垣根を越えた幅広い連携により新たな事業展開を図り、新商品・新技術・新サービスの開発に積極的に取り組んでいくことが重要です。

本会では、毎年会員組合傘下企業のご協力のもとに「中小企業労働事情実態調査」を実施し、中小企業の労働事情を明らかにし、中小企業労働対策の基礎資料としております。特に本年度は、従来の賃金、労働時間、経営等の基本項目のほか、高年齢者の雇用状況、新型コロナウイルスの影響についての項目を追加して調査を行いました。

本報告書が、県内中小企業の労働事情の実態把握と労働環境改善の一助となれば幸いです。

最後に本調査の実施にあたり、ご協力いただきました調査先事業所の皆様に対し厚くお礼を申し上げますとともに、今後ますますのご発展をお祈りいたします。

令和3年1月

富山県中小企業団体中央会

目次

| | |
|----------------------------------|----|
| I. 調査のあらまし..... | 1 |
| II. 回答事業所の概要 | |
| 1. 業種別・規模別回答状況..... | 3 |
| 2. 常用労働者の男女比率..... | 4 |
| 3. 雇用形態別従業員比率..... | 5 |
| III. 調査結果の概要 | |
| 1. 経営状況について | |
| (1) 経営状況..... | 6 |
| (2) 主要事業の今後の方針..... | 7 |
| (3) 経営上の障害（複数回答）..... | 8 |
| (4) 経営上の強み（複数回答）..... | 10 |
| 2. 従業員の労働時間について | |
| (1) 週所定労働時間..... | 12 |
| (2) 月平均残業時間..... | 13 |
| 3. 従業員の有給休暇について | |
| (1) 年次有給休暇の平均「付与」日数..... | 14 |
| (2) 年次有給休暇の平均「取得」日数..... | 15 |
| (3) 年次有給休暇の平均取得率..... | 16 |
| 4. 新規学卒者の採用について | |
| (1) 令和2年3月新規学卒者の採用又は採用計画の有無..... | 17 |
| (2) 新規学卒者の初任給..... | 18 |
| (3) 新規学卒者の採用状況..... | 20 |
| (4) 令和3年3月の新規学卒者採用予定..... | 21 |
| 5. 高年齢者の雇用について | |
| (1) 高年齢者の雇用状況..... | 22 |
| (2) 高年齢者雇用措置で講じた内容..... | 23 |
| (3) 高年齢者の労働条件..... | 24 |
| (4) 高年齢者就業確保措置の予定..... | 25 |
| 6. 新型コロナウイルス感染拡大による影響について | |
| (1) 経営への影響（複数回答）..... | 26 |
| (2) 雇用環境の変化（複数回答）..... | 27 |
| (3) 労働環境の整備（複数回答）..... | 28 |
| (4) 雇用維持等のために活用した助成金（複数回答）..... | 29 |
| 7. 賃金改定について | |
| (1) 賃金改定実施状況..... | 30 |
| (2) 平均昇給額..... | 31 |
| (3) 賃金改定の内容について（複数回答）..... | 33 |

I. 調査のあらまし

1. 調査の目的

本調査は、中小企業における労働事情を的確に把握し、適正な中小企業労働対策の樹立並びに中央会の雇用・労働対策事業の推進に資することを目的とする。

2. 調査実施方法

富山県内中小企業 800 社を任意抽出し、対象事業所に対して郵送により調査票を配布して実施

3. 調査対象産業の選定

次に掲げる調査対象産業より任意抽出

- A. 製造業
 - a. 食料品製造業
 - b. 繊維工業
 - c. 木材・木製品製造業
 - d. 印刷・同関連業
 - e. 窯業・土石製品製造業
 - f. 化学工業
 - g. 金属・同製品製造業
 - h. 機械器具製造業
 - i. その他の製造業
- B. 情報通信業
- C. 運輸業
- D. 建設業
 - a. 総合工事業
 - b. 職別工事業（設備工事業を除く）
 - c. 設備工事業
- E. 卸売業
- F. 小売業（飲食店を除く）
- G. サービス業
 - a. 対事業所サービス業
 - b. 対個人サービス業

4. 調査対象事業所数

調査対象を 800 事業所として、製造業 55%（440 業所）、非製造業 45%（360 事業所）の割合で調査

5. 調査の内容

- (1) 経営に関する事項
- (2) 労働時間に関する事項
- (3) 有給休暇に関する事項
- (4) 新規学卒者の採用に関する事項
- (5) 高年齢者の雇用に関する事項

(6) 新型コロナウイルスに関する事項

(7) 賃金改定に関する事項

6. 調査時点

令和2年7月1日現在

7. 調査票の設計と作成

全国中小企業団体中央会において、全国統一調査票を設計・作成。

8. 集計

全国中小企業団体中央会による。

9. 調査回答数

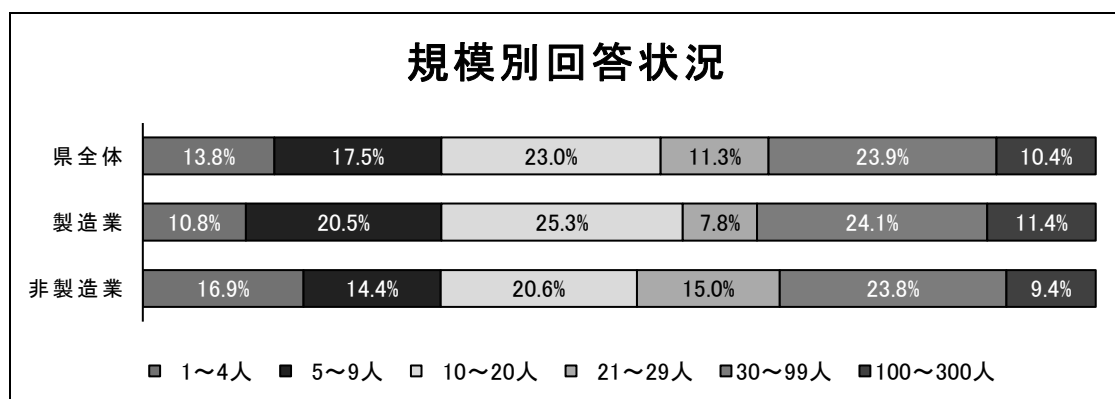
326 事業所、回答率 40.75%

II. 回答事業所の概要

1. 業種別・規模別回答状況

回答事業所の業種別・規模別状況は下表のとおり。富山県の回答事業所 326 の内訳は、製造業が 166 事業所、非製造業が 160 事業所で、1 事業所当たりの平均従業員数は 36.56 人であった。

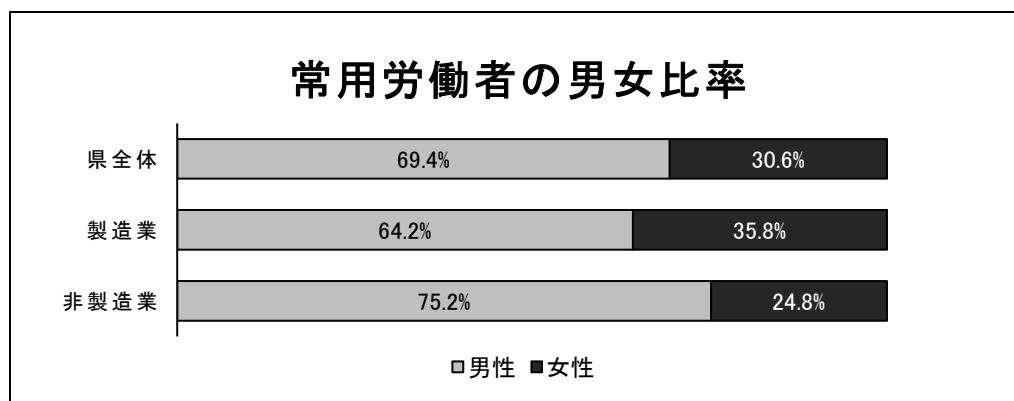
| 業種別 | 事業所数 | 1～9人 | | | 10～29人 | | | 30～99人 | 100～300人 |
|-----------|--------|-------|-------|--------|--------|-------|-------|--------|----------|
| | | 1～4人 | 5～9人 | 10～20人 | 21～29人 | | | | |
| 全国 | 20,116 | 6,965 | 3,287 | 3,678 | 6,770 | 4,622 | 2,148 | 4,943 | 1,437 |
| 富山県 計 | 326 | 102 | 45 | 57 | 112 | 75 | 37 | 78 | 34 |
| 製造業 計 | 166 | 52 | 18 | 34 | 55 | 42 | 13 | 40 | 19 |
| 食料品 | 23 | 8 | 5 | 3 | 7 | 5 | 2 | 7 | 1 |
| 繊維工業 | 15 | 1 | 1 | | 6 | 5 | 1 | 7 | 1 |
| 木材・木製品 | 11 | 4 | 1 | 3 | 5 | 3 | 2 | 1 | 1 |
| 印刷・同関連 | 10 | 1 | | 1 | 4 | 4 | | 1 | 4 |
| 窯業・土石 | 27 | 19 | 3 | 16 | 7 | 5 | 2 | 1 | |
| 化学工業 | 6 | | | | 2 | 1 | 1 | 3 | 1 |
| 金属、同製品 | 51 | 12 | 4 | 8 | 17 | 13 | 4 | 13 | 9 |
| 機械器具 | 13 | 2 | 1 | 1 | 6 | 5 | 1 | 3 | 2 |
| その他 | 10 | 5 | 3 | 2 | 1 | 1 | | 4 | |
| 非製造業 計 | 160 | 50 | 27 | 23 | 57 | 33 | 24 | 38 | 15 |
| 情報通信業 | 2 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | | |
| 運輸業 | 28 | 2 | | 2 | 10 | 4 | 6 | 14 | 2 |
| 建設業 | 44 | 14 | 4 | 10 | 18 | 14 | 4 | 9 | 3 |
| 総合工事業 | 15 | 6 | | 6 | 4 | 2 | 2 | 4 | 1 |
| 職別工事業 | 8 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 1 | 1 | |
| 設備工事業 | 21 | 4 | 2 | 2 | 11 | 10 | 1 | 4 | 2 |
| 卸・小売業 | 54 | 21 | 15 | 6 | 21 | 10 | 11 | 6 | 6 |
| 卸売業 | 34 | 7 | 6 | 1 | 16 | 8 | 8 | 6 | 5 |
| 小売業 | 20 | 14 | 9 | 5 | 5 | 2 | 3 | | 1 |
| サービス業 | 32 | 12 | 7 | 5 | 7 | 5 | 2 | 9 | 4 |
| 対事業所サービス業 | 19 | 5 | 3 | 2 | 5 | 3 | 2 | 6 | 3 |
| 対個人サービス業 | 13 | 7 | 4 | 3 | 2 | 2 | | 3 | 1 |



2. 常用労働者の男女比率

常用労働者を男女の比率で見ると、県全体では「男性」が69.4%、「女性」が30.6%で、前年度とほぼ同様の値となっている。業種別で見ると、「男性」の比率が最も高いのは「運輸業」の89.6%、次いで「職別工事業」の87.3%となっており、「女性」の比率が最も高いのは「情報通信業」の71.4%、次いで「小売業」が66.0%となっている。

| 業種別 | 事業所数 | 常用労働者 数合計 | 比率(%) | | |
|-----------|--------|--------------|-------|-------|------|
| | | | 男性 | 女性 | |
| 全国 | 20,114 | 644,017 | 70.1 | 29.9 | |
| 富山県 計 | 326 | 11,918 | 69.4 | 30.6 | |
| 製造業 | 製造業 計 | 166 | 6,219 | 64.2 | 35.8 |
| | 食料品 | 23 | 615 | 37.7 | 62.3 |
| | 繊維工業 | 15 | 558 | 35.3 | 64.7 |
| | 木材・木製品 | 11 | 375 | 66.9 | 33.1 |
| | 印刷・同関連 | 10 | 770 | 62.6 | 37.4 |
| | 窯業・土石 | 27 | 332 | 79.8 | 20.2 |
| | 化学工業 | 6 | 323 | 41.5 | 58.5 |
| | 金属、同製品 | 51 | 2,305 | 75.4 | 24.6 |
| | 機械器具 | 13 | 629 | 78.5 | 21.5 |
| | その他 | 10 | 312 | 63.8 | 36.2 |
| | 非製造業 | 非製造業 計 | 160 | 5,699 | 75.2 |
| 情報通信業 | | 2 | 28 | 28.6 | 71.4 |
| 運輸業 | | 28 | 1,302 | 89.6 | 10.4 |
| 建設業 | | 44 | 1,434 | 83.5 | 16.5 |
| 総合工事業 | | 15 | 567 | 80.4 | 19.6 |
| 職別工事業 | | 8 | 118 | 87.3 | 12.7 |
| 設備工事業 | | 21 | 749 | 85.3 | 14.7 |
| 卸・小売業 | | 54 | 1,868 | 63.5 | 36.5 |
| 卸売業 | | 34 | 1,586 | 68.8 | 31.2 |
| 小売業 | | 20 | 282 | 34.0 | 66.0 |
| サービス業 | | 32 | 1,067 | 68.0 | 32.0 |
| 対事業所サービス業 | | 19 | 789 | 79.2 | 20.8 |
| 対個人サービス業 | | 13 | 278 | 36.3 | 63.7 |

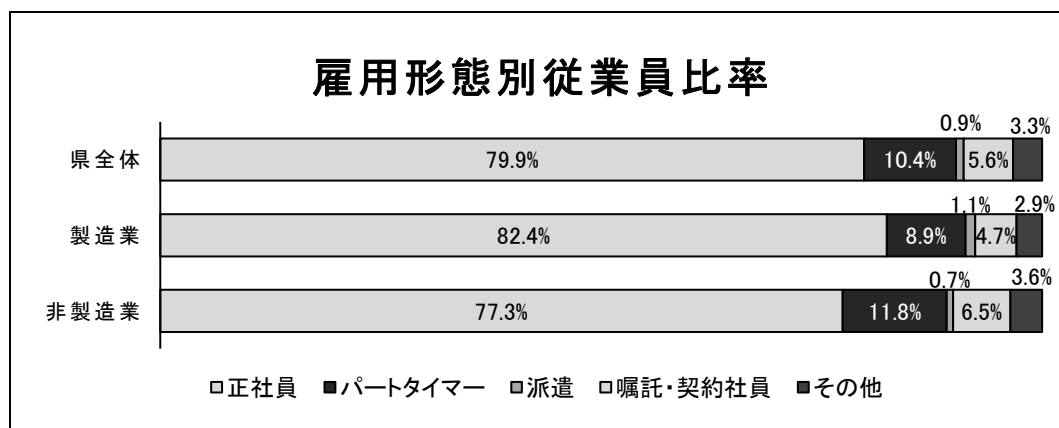


3. 雇用形態別従業員比率

従業員の雇用形態を見ると、県全体では、「正社員」が79.9%、「パートタイマー」が10.4%、「嘱託・契約社員」が5.6%、「派遣」が0.9%などとなっている。

業種別にみると、「正社員」の比率が最も高いのは「木材・木製品製造業」の92.0%、次いで「機械器具製造業」が89.7%となっている。

| 業種別 | 事業所数 | 雇用形態の比率(%) | | | | |
|-----------|--------|------------|-------------|-----|-------------|------|
| | | 正社員 | パート タイマー | 派遣 | 嘱託・ 契約社員 | その他 |
| 全国 | 20,107 | 75.4 | 14.4 | 2.0 | 5.6 | 2.6 |
| 富山県 計 | 326 | 79.9 | 10.4 | 0.9 | 5.6 | 3.3 |
| 製造業 計 | 166 | 82.4 | 8.9 | 1.1 | 4.7 | 2.9 |
| 食料品 | 23 | 49.7 | 37.1 | 0.9 | 4.6 | 7.8 |
| 繊維工業 | 15 | 72.0 | 15.3 | 1.8 | 0.8 | 10.0 |
| 木材・木製品 | 11 | 92.0 | 1.8 | 2.3 | 3.6 | 0.3 |
| 印刷・同関連 | 10 | 87.8 | 3.6 | 0.4 | 7.1 | 1.0 |
| 窯業・土石 | 27 | 83.7 | 6.9 | 0.3 | 7.4 | 1.7 |
| 化学工業 | 6 | 88.9 | 6.2 | 0.3 | 4.6 | 0.0 |
| 金属、同製品 | 51 | 87.3 | 4.5 | 1.4 | 5.2 | 1.6 |
| 機械器具 | 13 | 89.7 | 3.0 | 1.5 | 4.1 | 1.7 |
| その他 | 10 | 89.2 | 7.0 | 0.3 | 1.3 | 2.2 |
| 非製造業 計 | 160 | 77.3 | 11.8 | 0.7 | 6.5 | 3.6 |
| 情報通信業 | 2 | 51.7 | 20.7 | 0.0 | 27.6 | 0.0 |
| 運輸業 | 28 | 86.9 | 3.3 | 0.6 | 8.8 | 0.4 |
| 建設業 | 44 | 88.6 | 3.0 | 0.2 | 7.1 | 1.1 |
| 総合工事業 | 15 | 89.4 | 2.3 | 0.0 | 6.4 | 1.8 |
| 職別工事業 | 8 | 79.2 | 11.7 | 0.8 | 5.8 | 2.5 |
| 設備工事業 | 21 | 89.5 | 2.2 | 0.3 | 7.8 | 0.3 |
| 卸・小売業 | 54 | 78.0 | 9.4 | 0.2 | 4.8 | 7.6 |
| 卸売業 | 34 | 87.9 | 5.8 | 0.1 | 5.9 | 0.3 |
| 小売業 | 20 | 38.9 | 23.6 | 0.7 | 0.4 | 36.4 |
| サービス業 | 32 | 53.0 | 35.6 | 2.3 | 6.0 | 3.2 |
| 対事業所サービス業 | 19 | 59.5 | 27.1 | 3.2 | 6.0 | 4.2 |
| 対個人サービス業 | 13 | 37.2 | 56.4 | 0.0 | 5.8 | 0.6 |



Ⅲ. 調査結果の概要

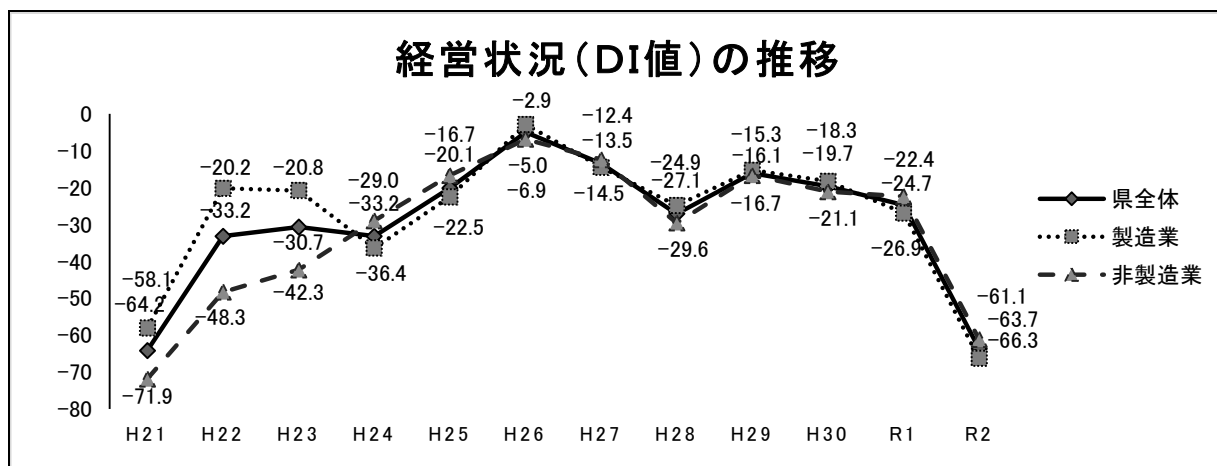
1. 経営状況について

(1) 経営状況

前年と比較した現在の経営状況について、「良い」と回答した事業所の割合から「悪い」と回答した事業所の割合を差し引いた県全体のD I 値は-63.7で、昨年に比べ39.0ポイント大幅に悪化した。業種別で見ても、製造業で39.4ポイント、非製造業で38.7ポイントの悪化となっている。

| 業種別 | 事業所数 | 経営状況(%) | | | DI値 | | |
|-----------|--------|---------|-------|-------|--------|-------|-------|
| | | 良い | 変わらない | 悪い | 今年度:A | 前年度:B | A-B |
| 全国 | 19,965 | 6.5 | 32.0 | 61.5 | -55.0 | -15.2 | -39.8 |
| 富山県 計 | 325 | 5.8 | 24.6 | 69.5 | -63.7 | -24.7 | -39.0 |
| 製造業 計 | 166 | 4.2 | 25.3 | 70.5 | -66.3 | -26.9 | -39.4 |
| 食料品 | 23 | 8.7 | 26.1 | 65.2 | -56.5 | -29.1 | -27.4 |
| 繊維工業 | 15 | 0.0 | 20.0 | 80.0 | -80.0 | -10 | -70.0 |
| 木材・木製品 | 11 | 0.0 | 18.2 | 81.8 | -81.8 | -16.6 | -65.2 |
| 印刷・同関連 | 10 | 10.0 | 20.0 | 70.0 | -60.0 | -57.1 | -2.9 |
| 窯業・土石 | 27 | 7.4 | 29.6 | 63.0 | -55.6 | -57.7 | 2.1 |
| 化学工業 | 6 | 0.0 | 83.3 | 16.7 | -16.7 | -14.3 | -2.4 |
| 金属・同製品 | 51 | 3.9 | 21.6 | 74.5 | -70.6 | -20 | -50.6 |
| 機械器具 | 13 | 0.0 | 30.8 | 69.2 | -69.2 | -13.3 | -55.9 |
| その他 | 10 | 0.0 | 10.0 | 90.0 | -90.0 | -33.3 | -56.7 |
| 非製造業 計 | 159 | 7.5 | 23.9 | 68.6 | -61.1 | -22.4 | -38.7 |
| 情報通信業 | 2 | 0.0 | 50.0 | 50.0 | -50.0 | 0 | -50.0 |
| 運輸業 | 28 | 7.1 | 21.4 | 71.4 | -64.3 | -45.8 | -18.5 |
| 建設業 | 43 | 14.0 | 37.2 | 48.8 | -34.8 | -4 | -30.8 |
| 総合工事業 | 14 | 14.3 | 35.7 | 50.0 | -35.7 | -25 | -10.7 |
| 職別工事業 | 8 | 0.0 | 50.0 | 50.0 | -50.0 | 9.1 | -59.1 |
| 設備工事業 | 21 | 19.0 | 33.3 | 47.6 | -28.6 | 10 | -38.6 |
| 卸・小売業 | 54 | 5.6 | 13.0 | 81.5 | -75.9 | -28.3 | -47.6 |
| 卸売業 | 34 | 2.9 | 14.7 | 82.4 | -79.5 | -22.6 | -56.9 |
| 小売業 | 20 | 10.0 | 10.0 | 80.0 | -70.0 | -36.4 | -33.6 |
| サービス業 | 32 | 3.1 | 25.0 | 71.9 | -68.8 | -26.5 | -42.3 |
| 対事業所サービス業 | 19 | 5.3 | 42.1 | 52.6 | -47.3 | -25 | -22.3 |
| 対個人サービス業 | 13 | 0.0 | 0.0 | 100.0 | -100.0 | -28.6 | -71.4 |

※DI値＝「良い」と回答した企業の割合(%)－「悪い」と回答した企業の割合(%)

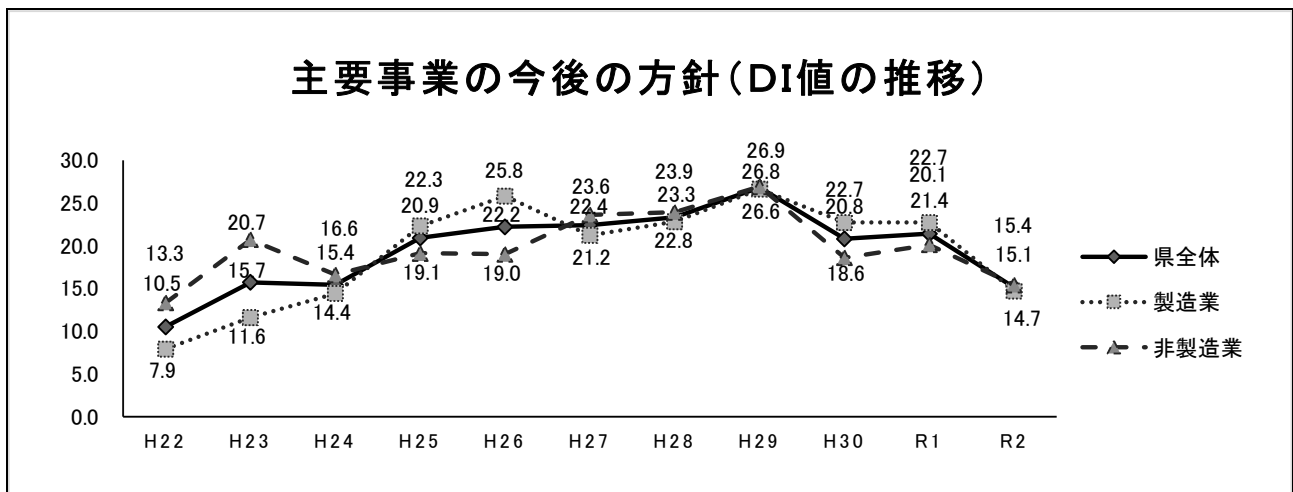


(2) 主要事業の今後の方針

現在行っている主要な事業の今後の方針については、「現状維持」と回答した事業所が最も多く県全体の68.0%、「強化拡大」が23.2%、「縮小」が7.5%、「廃止」が0.6%となった。「強化拡大」と回答した事業所の割合から「縮小」または「廃止」と回答した事業所の割合を差し引いたDI値を見ると、県全体では昨年に比べ5.0ポイント悪化した。

| 業種別 | 事業所数 | 今後の方針(%) | | | | | DI値 |
|-----------|--------|----------|-------|------|-----|-----|-------|
| | | 強化拡大 | 現状維持 | 縮小 | 廃止 | その他 | |
| 全国 | 19,864 | 25.2 | 67.3 | 6.1 | 0.7 | 0.7 | 18.4 |
| 富山県 計 | 319 | 23.2 | 68.0 | 7.5 | 0.6 | 0.6 | 15.1 |
| 製造業 計 | 164 | 23.2 | 67.7 | 8.5 | | 0.6 | 14.7 |
| 食料品 | 23 | 47.8 | 47.8 | 4.3 | | | 43.5 |
| 繊維工業 | 15 | 13.3 | 80.0 | 6.7 | | | 6.6 |
| 木材・木製品 | 11 | 36.4 | 54.5 | 9.1 | | | 27.3 |
| 印刷・同関連 | 10 | 20.0 | 70.0 | 10.0 | | | 10.0 |
| 窯業・土石 | 26 | 11.5 | 80.8 | 7.7 | | | 3.8 |
| 化学工業 | 6 | 16.7 | 83.3 | | | | 16.7 |
| 金属、同製品 | 50 | 24.0 | 60.0 | 14.0 | | 2.0 | 10.0 |
| 機械器具 | 13 | 15.4 | 84.6 | | | | 15.4 |
| その他 | 10 | 10.0 | 80.0 | 10.0 | | | 0.0 |
| 非製造業 計 | 155 | 23.2 | 68.4 | 6.5 | 1.3 | 0.6 | 15.4 |
| 情報通信業 | 2 | | 100.0 | | | | 0.0 |
| 運輸業 | 28 | 42.9 | 53.6 | 3.6 | | | 39.3 |
| 建設業 | 44 | 20.5 | 77.3 | 2.3 | | | 18.2 |
| 総合工事業 | 15 | 26.7 | 73.3 | | | | 26.7 |
| 職別工事業 | 8 | | 87.5 | 12.5 | | | -12.5 |
| 設備工事業 | 21 | 23.8 | 76.2 | | | | 23.8 |
| 卸・小売業 | 51 | 19.6 | 68.6 | 9.8 | 2.0 | | 7.8 |
| 卸売業 | 33 | 30.3 | 63.6 | 6.1 | | | 24.2 |
| 小売業 | 18 | | 77.8 | 16.7 | 5.6 | | -22.3 |
| サービス業 | 30 | 16.7 | 66.7 | 10.0 | 3.3 | 3.3 | 3.4 |
| 対事業所サービス業 | 17 | 29.4 | 64.7 | | | 5.9 | 29.4 |
| 対個人サービス業 | 13 | | 69.2 | 23.1 | 7.7 | | -30.8 |

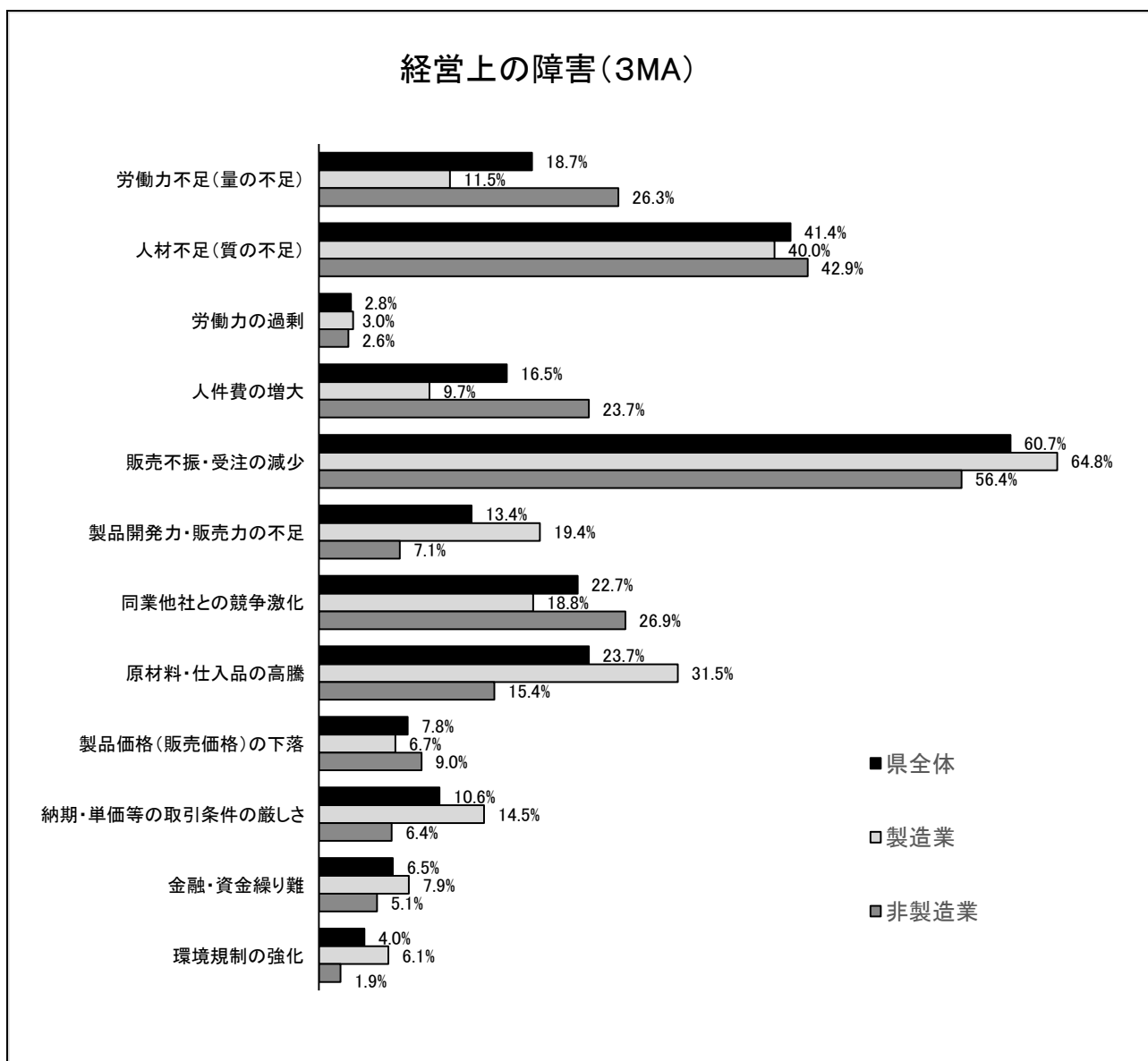
※DI値=「強化拡大」と回答した企業の割合(%)－「縮小」または「廃止」と回答した企業の割合(%)



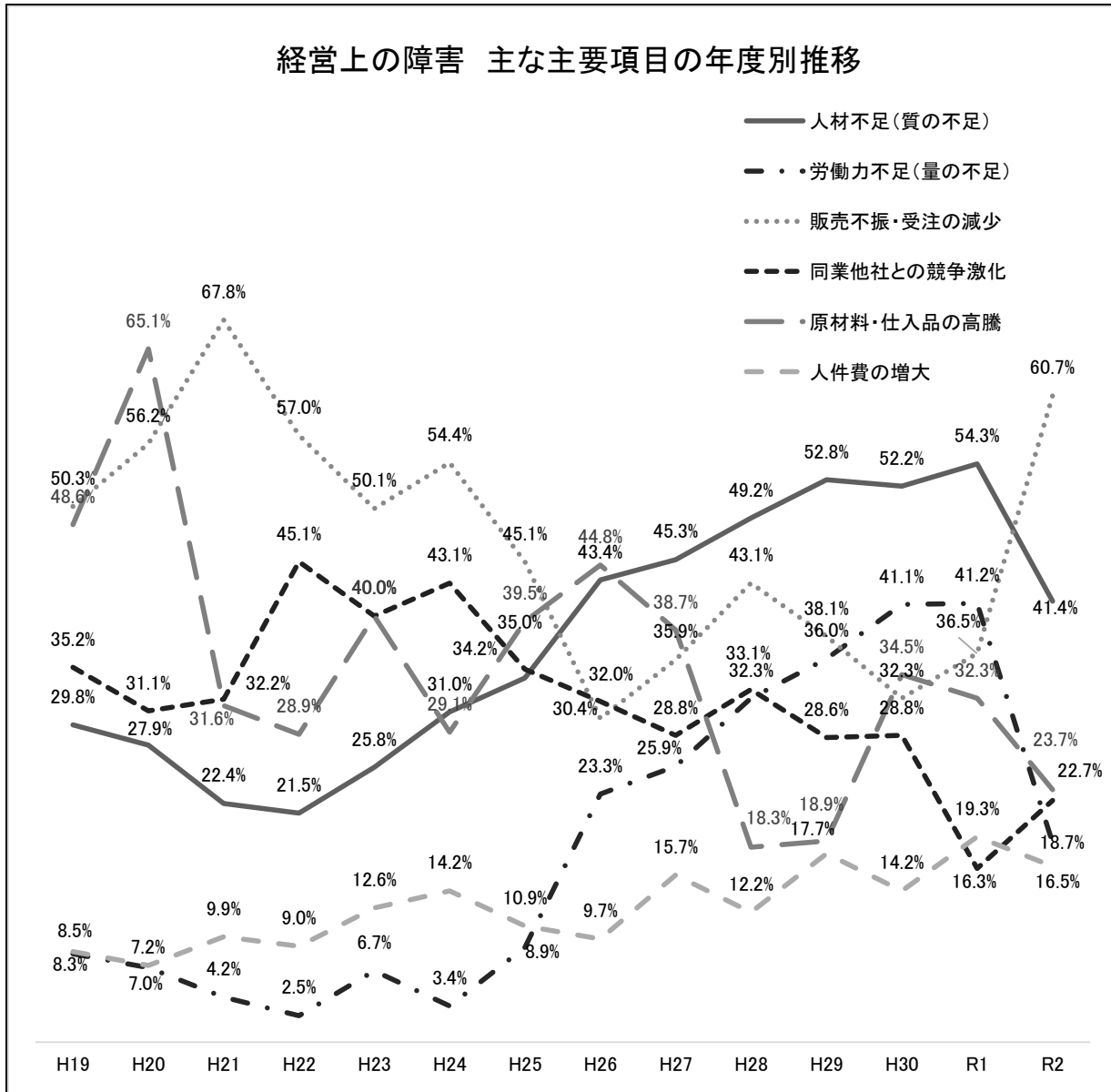
(3) 経営上の障害（複数回答）

現在、経営上どのようなことが障害になっているかを聞いたところ、「販売不振・受注の減少」と回答した事業所が県全体の60.7%と最も多く、次いで「人材不足（質の不足）」が41.4%、「原材料・仕入品の高騰」が23.7%、「同業他社との競争激化」が22.7%と続いている。

業種別でも「販売不振・受注の減少」、「人材不足（質の不足）」が高くなっているが、それ以外では製造業では「原材料・仕入品の高騰」、「製品開発力・販売力の不足」が、非製造業では、「同業他社との競争激化」、「労働力不足（量の不足）」、「人件費の増大」が高くなっている。



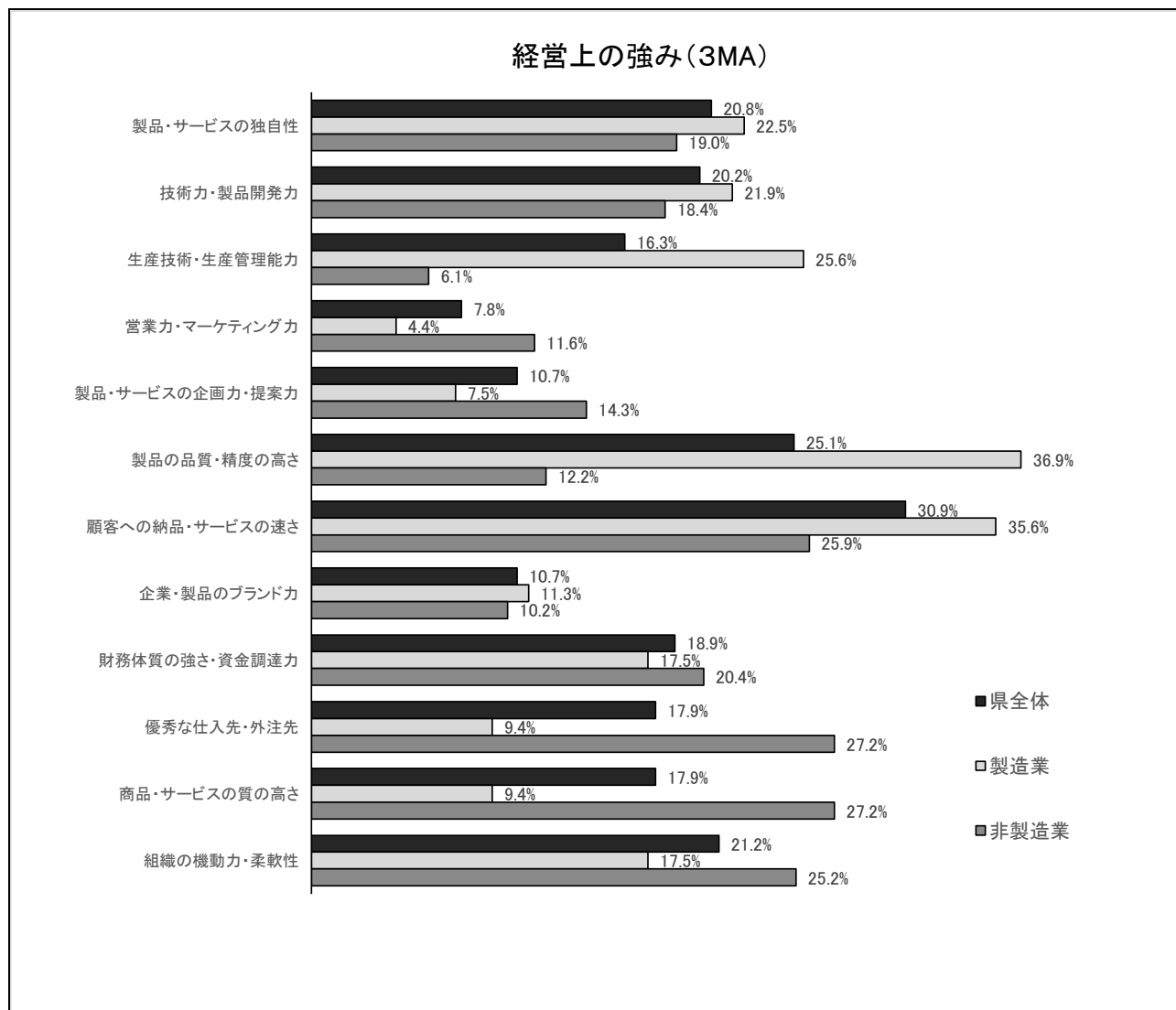
経営上の障害として回答の多かった主な項目の推移を年度別に見ると、平成 27 年以降最も回答率が高かった「人材不足（質の不足）」が前年比で 12.9 ポイント、「労働力不足（量の不足）」が 22.5 ポイント減少し、代って「販売不振・受注の減少」が 24.2 ポイント増加し、最も多くなっている。



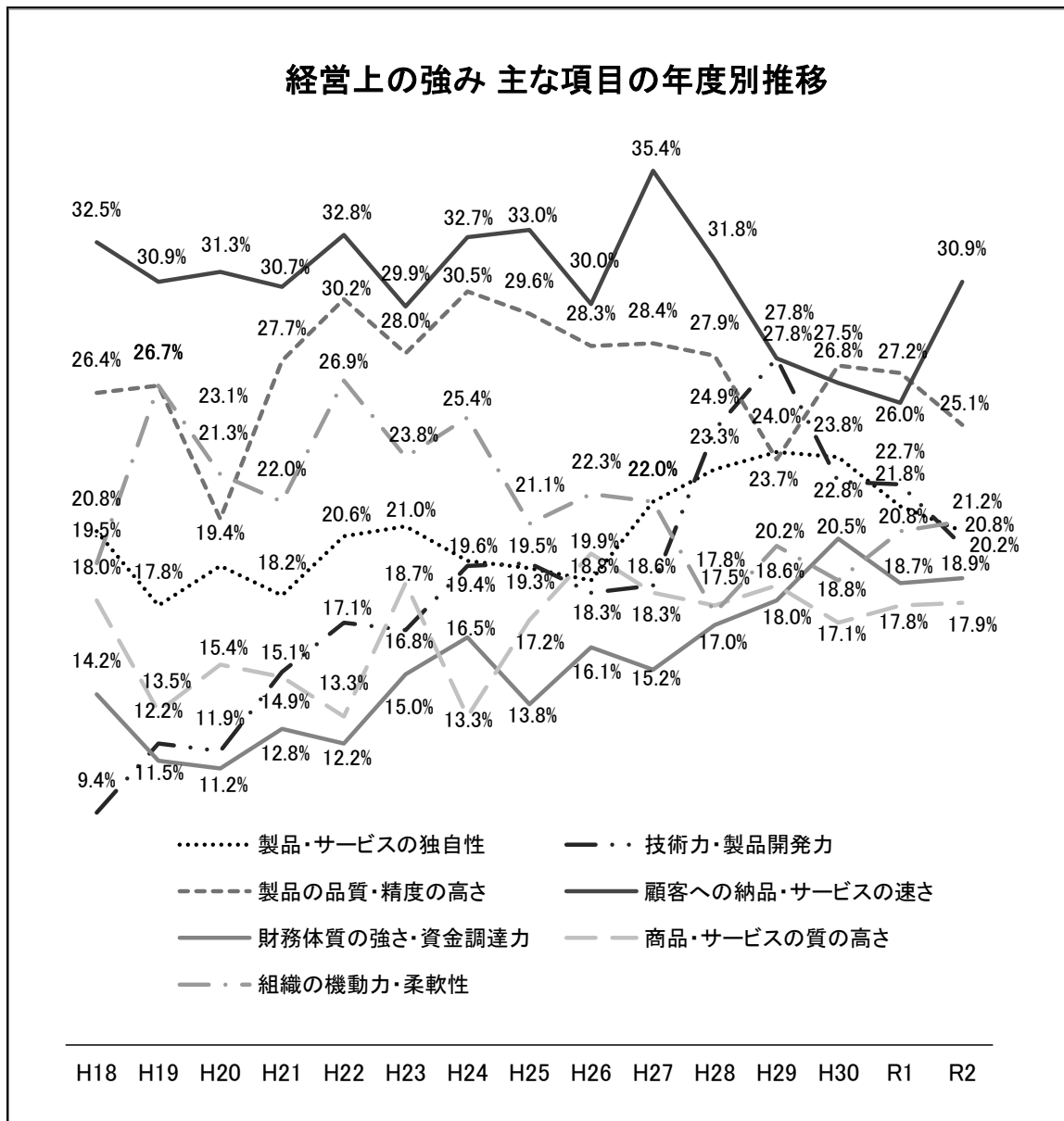
(4) 経営上の強み（複数回答）

自社の経営上の強みについて聞いたところ、「顧客への納品・サービスの速さ」が県全体の30.9%と最も多く、次いで「製品の品質・精度の高さ」が25.1%と続いている。

業種別では、製造業においては「製品の品質・精度の高さ」が36.9%で最も高く、次いで「顧客への納品・サービスの速さ」が35.6%と続いており、非製造業では「優秀な仕入先・外注先」「商品・サービスの質の高さ」が同率27.2%で最も多く、次いで「顧客への納品・サービスの速さ」が25.9%となっている。



経営上の強みとして回答の多い主な項目の推移を年度別に見ると、これまで高かった「製品の品質・精度の高さ」や「技術力・製品開発力」が低下し、代って平成27年以降低下傾向にあった「顧客への納品・サービスの速さ」が1位に躍り出ている。



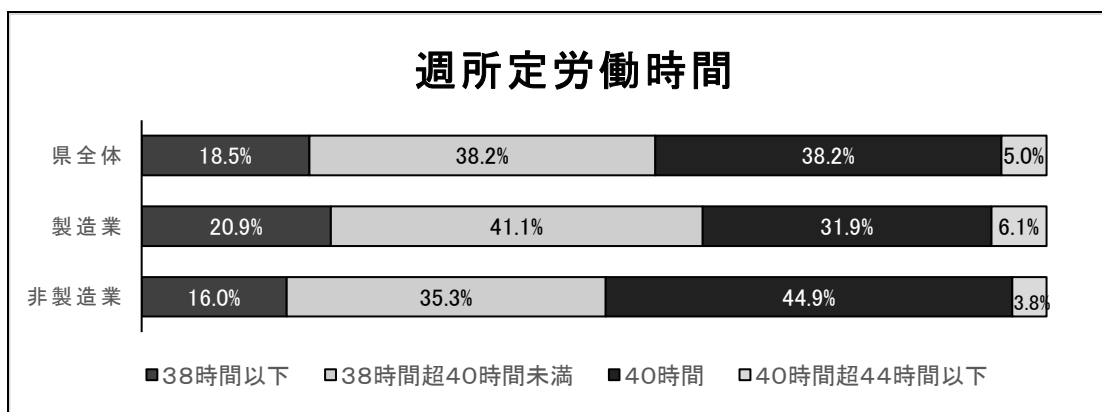
2. 従業員の労働時間について

(1) 週所定労働時間

週所定労働時間について聞いたところ、県全体では「40 時間」「38 時間超 40 時間未満」とする事業所が 38.2%と最も多く、次いで「38 時間以下」が 18.5%と続いている。

| 業種別 | 事業所数 | 週所定労働時間 (%) | | | |
|-----------|--------|-------------|-----------------|------|-----------------|
| | | 38時間以下 | 38時間超 40時間未満 | 40時間 | 40時間超 44時間以下 |
| 全国 | 19,716 | 15.0 | 27.2 | 49.4 | 8.5 |
| 富山県 計 | 319 | 18.5 | 38.2 | 38.2 | 5.0 |
| 製造業 計 | 163 | 20.9 | 41.1 | 31.9 | 6.1 |
| 食料品 | 23 | 43.5 | 26.1 | 26.1 | 4.3 |
| 繊維工業 | 15 | 13.3 | 66.7 | 20.0 | |
| 木材・木製品 | 11 | 18.2 | 54.5 | 27.3 | |
| 印刷・同関連 | 10 | 10.0 | 30.0 | 60.0 | |
| 窯業・土石 | 27 | 14.8 | 37.0 | 37.0 | 11.1 |
| 化学工業 | 6 | 33.3 | 50.0 | 16.7 | |
| 金属、同製品 | 50 | 14.0 | 42.0 | 32.0 | 12.0 |
| 機械器具 | 12 | 33.3 | 41.7 | 25.0 | |
| その他 | 9 | 22.2 | 33.3 | 44.4 | |
| 非製造業 計 | 156 | 16.0 | 35.3 | 44.9 | 3.8 |
| 情報通信業 | 2 | 50.0 | 50.0 | | |
| 運輸業 | 28 | 7.1 | 25.0 | 64.3 | 3.6 |
| 建設業 | 43 | 16.3 | 44.2 | 37.2 | 2.3 |
| 総合工事業 | 14 | 28.6 | 35.7 | 28.6 | 7.1 |
| 職別工事業 | 8 | 25.0 | 37.5 | 37.5 | |
| 設備工事業 | 21 | 4.8 | 52.4 | 42.9 | |
| 卸・小売業 | 53 | 17.0 | 30.2 | 47.2 | 5.7 |
| 卸売業 | 33 | 12.1 | 36.4 | 51.5 | |
| 小売業 | 20 | 25.0 | 20.0 | 40.0 | 15.0 |
| サービス業 | 30 | 20.0 | 40.0 | 36.7 | 3.3 |
| 対事業所サービス業 | 19 | 5.3 | 63.2 | 26.3 | 5.3 |
| 対個人サービス業 | 11 | 45.5 | | 54.5 | |

※ 現在、労働基準法で「40 時間超 44 時間以下」が認められているのは、10 人未満の商業・サービス業の一部等の特例事業所のみであるが、回答結果のまま掲載した。

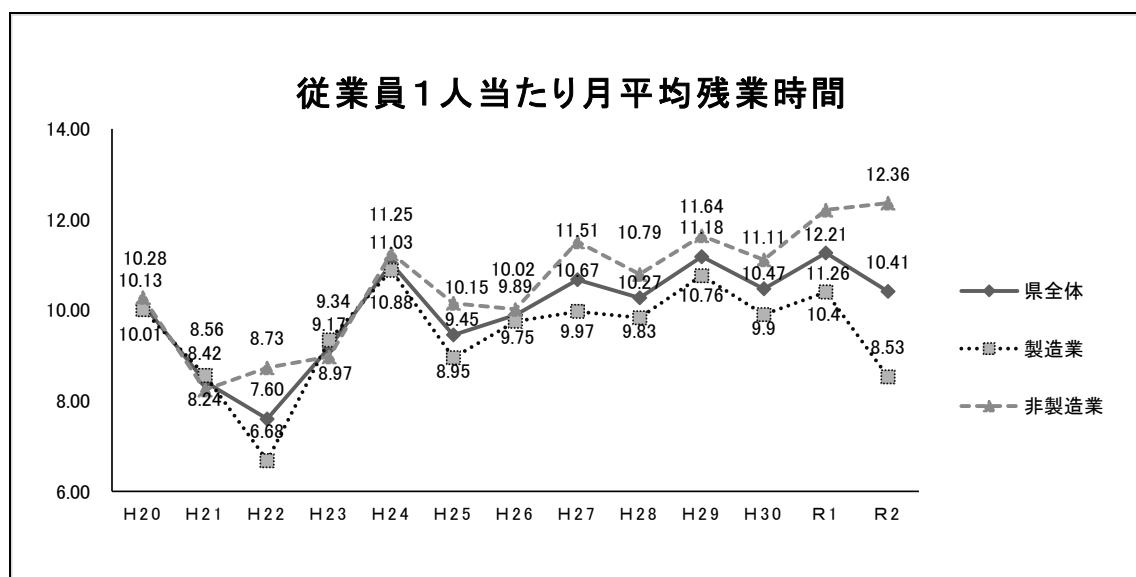


(2) 月平均残業時間

従業員1人当たりの月平均残業時間（前年実績）について聞いたところ、県全体の平均残業時間は10.41時間で前年に比べ0.85時間減少している。製造業の平均残業時間が1.87時間減少したのに対し、非製造業では0.15時間増加した。

また、業種別では、「運輸業」が27.37時間と最も長く、次いで「機械器具製造業」が18.54時間、「小売業」が14.22時間と続いている。

| 業種別 | 事業所数 | 月平均残業時間(%) | | | | | | 平均値 |
|-----------|--------|------------|--------|-----------|-----------|-----------|--------|-------|
| | | 0時間 | 10時間未満 | 10～20時間未満 | 20～30時間未満 | 30～50時間未満 | 50時間以上 | |
| 全国 | 19,428 | 26.9 | 27.9 | 21.8 | 13.2 | 8.8 | 1.4 | 10.97 |
| 富山県 計 | 314 | 25.8 | 30.9 | 26.4 | 8.6 | 6.1 | 2.2 | 10.41 |
| 製造業 計 | 160 | 29.4 | 30.0 | 27.5 | 7.5 | 5.0 | 0.6 | 8.53 |
| 食料品 | 22 | 50.0 | 22.7 | 18.2 | 4.5 | | 4.5 | 6.73 |
| 繊維工業 | 14 | 42.9 | 28.6 | 7.1 | 14.3 | 7.1 | | 7.57 |
| 木材・木製品 | 11 | 36.4 | 36.4 | 27.3 | | | | 4.73 |
| 印刷・同関連 | 10 | | 40.0 | 50.0 | 10.0 | | | 9.10 |
| 窯業・土石 | 26 | 23.1 | 53.8 | 23.1 | | | | 5.23 |
| 化学工業 | 6 | 50.0 | 33.3 | 16.7 | | | | 4.33 |
| 金属、同製品 | 49 | 24.5 | 18.4 | 36.7 | 12.2 | 8.2 | | 11.10 |
| 機械器具 | 13 | | 15.4 | 46.2 | 15.4 | 23.1 | | 18.54 |
| その他 | 9 | 55.6 | 44.4 | | | | | 2.22 |
| 非製造業 計 | 154 | 22.1 | 31.8 | 25.3 | 9.7 | 7.1 | 3.9 | 12.36 |
| 情報通信業 | 2 | 50.0 | | | 50.0 | | | 11.50 |
| 運輸業 | 27 | 7.4 | 7.4 | 37.0 | 7.4 | 22.2 | 18.5 | 27.37 |
| 建設業 | 43 | 14.0 | 48.8 | 25.6 | 9.3 | 2.3 | | 8.23 |
| 総合工事業 | 15 | 13.3 | 46.7 | 20.0 | 13.3 | 6.7 | | 9.27 |
| 職別工事業 | 8 | 50.0 | 37.5 | 12.5 | | | | 1.88 |
| 設備工事業 | 20 | | 55.0 | 35.0 | 10.0 | | | 10.00 |
| 卸・小売業 | 51 | 33.3 | 33.3 | 17.6 | 11.8 | 2.0 | 2.0 | 9.71 |
| 卸売業 | 33 | 21.2 | 42.4 | 24.2 | 12.1 | | | 7.24 |
| 小売業 | 18 | 55.6 | 16.7 | 5.6 | 11.1 | 5.6 | 5.6 | 14.22 |
| サービス業 | 31 | 25.8 | 29.0 | 29.0 | 6.5 | 9.7 | | 9.45 |
| 対事業所サービス業 | 19 | 5.3 | 31.6 | 47.4 | 5.3 | 10.5 | | 11.63 |
| 対個人サービス業 | 12 | 58.3 | 25.0 | | 8.3 | 8.3 | | 6.00 |



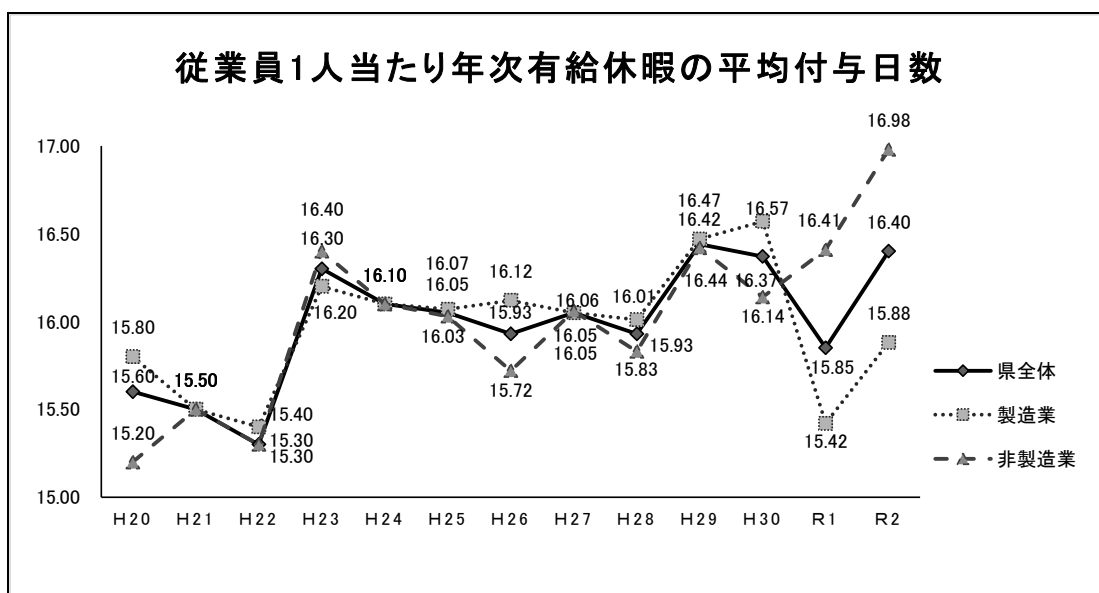
3. 従業員の有給休暇について

(1) 年次有給休暇の平均「付与」日数

従業員1人当たりの年次有給休暇の付与日数（前年実績）について聞いたところ、県全体の平均は16.40日で、昨年の15.85日から0.55日の増加となった。

業種別でみると、製造業で0.46日、非製造業で0.57日の増加となっている。

| 業種別 | 事業所数 | 年次有給休暇の平均付与日数(%) | | | | | 平均値 |
|-----------|--------|------------------|----------|----------|----------|-------|-------|
| | | 10日未満 | 10～15日未満 | 15～20日未満 | 20～25日未満 | 25日以上 | |
| 全国 | 17,754 | 9.5 | 21.3 | 49.2 | 17.5 | 2.4 | 15.53 |
| 富山県 計 | 283 | 6.0 | 15.9 | 60.4 | 14.5 | 3.2 | 16.40 |
| 製造業 計 | 148 | 4.7 | 21.6 | 59.5 | 12.8 | 1.4 | 15.88 |
| 食品 | 17 | 23.5 | 41.2 | 29.4 | | 5.9 | 12.88 |
| 繊維工業 | 14 | | 21.4 | 64.3 | 14.3 | | 17.14 |
| 木材・木製品 | 11 | | 9.1 | 72.7 | 18.2 | | 17.09 |
| 印刷・同関連 | 10 | | 30.0 | 70.0 | | | 15.70 |
| 窯業・土石 | 26 | 7.7 | 15.4 | 53.8 | 23.1 | | 16.08 |
| 化学工業 | 6 | | | 83.3 | 16.7 | | 17.83 |
| 金属、同製品 | 44 | 2.3 | 22.7 | 65.9 | 9.1 | | 15.32 |
| 機械器具 | 12 | | 25.0 | 58.3 | 16.7 | | 16.33 |
| その他 | 8 | | 12.5 | 50.0 | 25.0 | 12.5 | 18.88 |
| 非製造業 計 | 135 | 7.4 | 9.6 | 61.5 | 16.3 | 5.2 | 16.98 |
| 情報通信業 | 2 | | | | 100.0 | | 21.50 |
| 運輸業 | 27 | 3.7 | 3.7 | 77.8 | 11.1 | 3.7 | 16.81 |
| 建設業 | 39 | 5.1 | 5.1 | 61.5 | 23.1 | 5.1 | 17.87 |
| 総合工事業 | 13 | | | 61.5 | 30.8 | 7.7 | 19.69 |
| 職別工事業 | 6 | 16.7 | 16.7 | 50.0 | 16.7 | | 13.67 |
| 設備工事業 | 20 | 5.0 | 5.0 | 65.0 | 20.0 | 5.0 | 17.95 |
| 卸・小売業 | 42 | 9.5 | 11.9 | 54.8 | 16.7 | 7.1 | 17.00 |
| 卸売業 | 30 | 3.3 | 6.7 | 66.7 | 16.7 | 6.7 | 18.37 |
| 小売業 | 12 | 25.0 | 25.0 | 25.0 | 16.7 | 8.3 | 13.58 |
| サービス業 | 25 | 12.0 | 20.0 | 60.0 | 4.0 | 4.0 | 15.36 |
| 対事業所サービス業 | 17 | 5.9 | 5.9 | 76.5 | 5.9 | 5.9 | 16.88 |
| 対個人サービス業 | 8 | 25.0 | 50.0 | 25.0 | | | 12.13 |

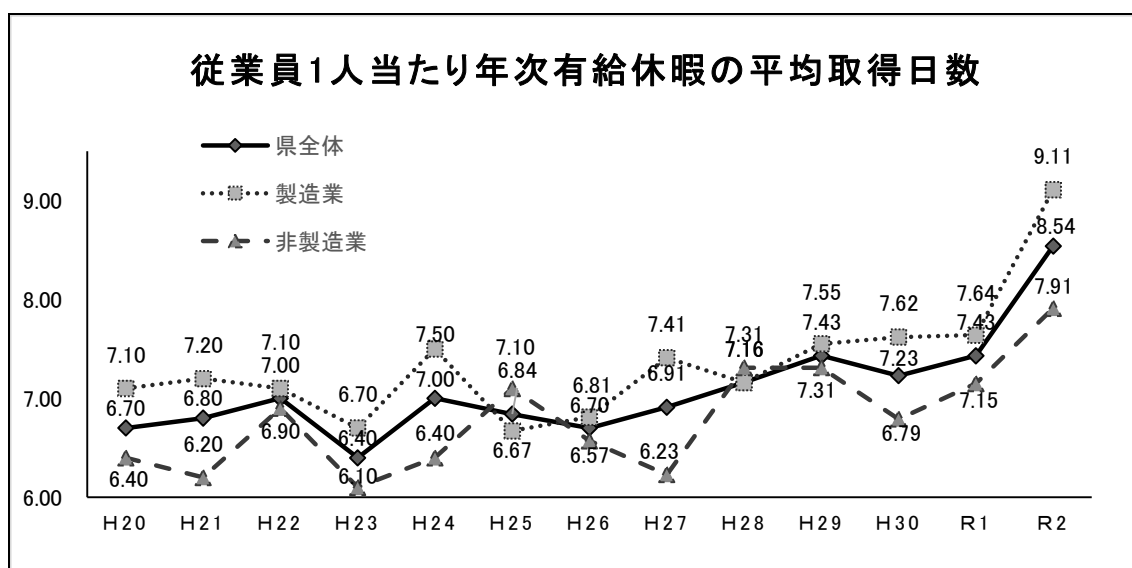


(2) 年次有給休暇の平均「取得」日数

従業員1人当たりの年次有給休暇の取得日数（前年実績）について聞いたところ、県全体の平均は8.54日で、昨年の7.43日から1.11日の増加となった。

業種別で見ると、製造業は1.47日、非製造業では0.76日の増加となっている。

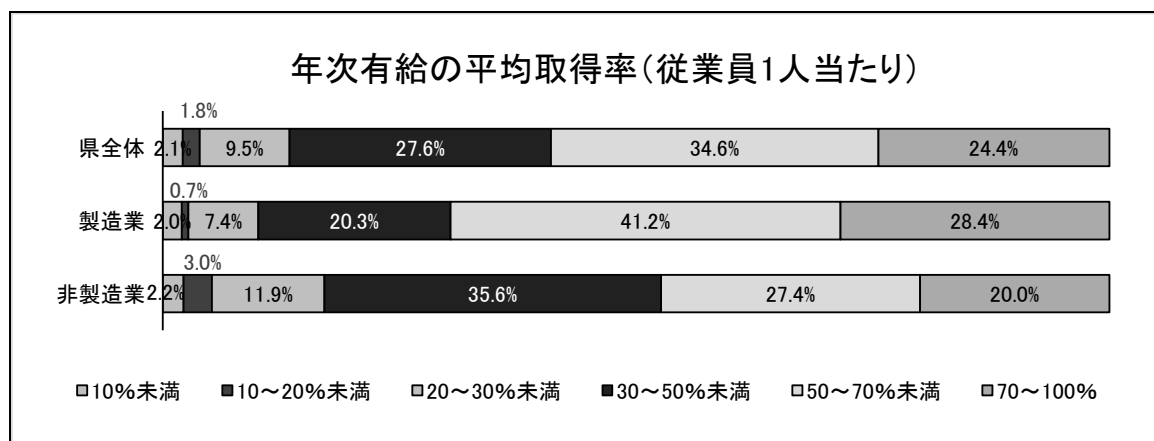
| 業種別 | 事業所数 | 年次有給休暇の平均取得日数(%) | | | | | 平均値 |
|-----------|--------|------------------|---------|----------|----------|-------|-------|
| | | 5日未満 | 5~10日未満 | 10~15日未満 | 15~20日未満 | 20日以上 | |
| 全国 | 17,754 | 9.9 | 49.2 | 32.0 | 6.7 | 2.1 | 8.53 |
| 富山県 計 | 283 | 10.2 | 48.8 | 33.2 | 6.0 | 1.8 | 8.54 |
| 製造業 計 | 148 | 9.5 | 41.9 | 39.2 | 6.8 | 2.7 | 9.11 |
| 食料品 | 17 | 23.5 | 52.9 | 17.6 | 5.9 | | 6.41 |
| 繊維工業 | 14 | | 42.9 | 35.7 | 14.3 | 7.1 | 10.50 |
| 木材・木製品 | 11 | 9.1 | 36.4 | 45.5 | 9.1 | | 9.64 |
| 印刷・同関連 | 10 | | 50.0 | 40.0 | 10.0 | | 9.50 |
| 窯業・土石 | 26 | 7.7 | 34.6 | 42.3 | 11.5 | 3.8 | 9.81 |
| 化学工業 | 6 | | | 83.3 | 16.7 | | 12.83 |
| 金属、同製品 | 44 | 11.4 | 47.7 | 38.6 | | 2.3 | 8.36 |
| 機械器具 | 12 | 8.3 | 58.3 | 25.0 | 8.3 | | 8.75 |
| その他 | 8 | 12.5 | 12.5 | 62.5 | | 12.5 | 10.75 |
| 非製造業 計 | 135 | 11.1 | 56.3 | 26.7 | 5.2 | 0.7 | 7.91 |
| 情報通信業 | 2 | | 50.0 | 50.0 | | | 8.50 |
| 運輸業 | 27 | 18.5 | 44.4 | 29.6 | 7.4 | | 7.59 |
| 建設業 | 39 | 7.7 | 61.5 | 28.2 | 2.6 | | 8.36 |
| 総合工事業 | 13 | 7.7 | 69.2 | 23.1 | | | 7.85 |
| 職別工事業 | 6 | 16.7 | 66.7 | 16.7 | | | 6.50 |
| 設備工事業 | 20 | 5.0 | 55.0 | 35.0 | 5.0 | | 9.25 |
| 卸・小売業 | 42 | 7.1 | 61.9 | 19.0 | 9.5 | 2.4 | 8.05 |
| 卸売業 | 30 | 3.3 | 66.7 | 23.3 | 6.7 | | 7.80 |
| 小売業 | 12 | 16.7 | 50.0 | 8.3 | 16.7 | 8.3 | 8.67 |
| サービス業 | 25 | 16.0 | 52.0 | 32.0 | | | 7.28 |
| 対事業所サービス業 | 17 | 11.8 | 58.8 | 29.4 | | | 7.29 |
| 対個人サービス業 | 8 | 25.0 | 37.5 | 37.5 | | | 7.25 |



(3) 年次有給休暇の平均取得率

従業員1人当たりの年次有給休暇の取得率（前年実績）は、「50～70%未満」が県全体の34.6%で最も多く、次いで「30～50%未満」が27.6%、「70～100%」が24.4%、「20～30%未満」が9.5%と続いており、平均取得率は54.37%であった。

| 業種別 | 事業所数 | 年次有給休暇の平均取得率(%) | | | | | | 平均値 |
|-----------|--------|-----------------|----------|----------|----------|----------|---------|-------|
| | | 10%未満 | 10～20%未満 | 20～30%未満 | 30～50%未満 | 50～70%未満 | 70～100% | |
| 全国 | 17,754 | 1.6 | 2.7 | 8.2 | 23.4 | 33.1 | 31.0 | 58.05 |
| 富山県 計 | 283 | 2.1 | 1.8 | 9.5 | 27.6 | 34.6 | 24.4 | 54.37 |
| 製造業 計 | 148 | 2.0 | 0.7 | 7.4 | 20.3 | 41.2 | 28.4 | 58.59 |
| 食料品 | 17 | 5.9 | | 17.6 | 11.8 | 35.3 | 29.4 | 57.34 |
| 繊維工業 | 14 | | | | 35.7 | 42.9 | 21.4 | 60.30 |
| 木材・木製品 | 11 | | | 9.1 | 18.2 | 45.5 | 27.3 | 56.19 |
| 印刷・同関連 | 10 | | | | 20.0 | 50.0 | 30.0 | 60.31 |
| 窯業・土石 | 26 | | | 15.4 | 7.7 | 38.5 | 38.5 | 62.86 |
| 化学工業 | 6 | | | | | 66.7 | 33.3 | 71.68 |
| 金属、同製品 | 44 | | 2.3 | 4.5 | 27.3 | 47.7 | 18.2 | 54.86 |
| 機械器具 | 12 | 8.3 | | 8.3 | 25.0 | 25.0 | 33.3 | 55.25 |
| その他 | 8 | 12.5 | | | 25.0 | 12.5 | 50.0 | 61.31 |
| 非製造業 計 | 135 | 2.2 | 3.0 | 11.9 | 35.6 | 27.4 | 20.0 | 49.74 |
| 情報通信業 | 2 | | | | 100.0 | | | 39.24 |
| 運輸業 | 27 | | 3.7 | 18.5 | 33.3 | 29.6 | 14.8 | 45.60 |
| 建設業 | 39 | 5.1 | 2.6 | 5.1 | 35.9 | 33.3 | 17.9 | 51.53 |
| 総合工事業 | 13 | 7.7 | | | 61.5 | 30.8 | | 43.24 |
| 職別工事業 | 6 | 16.7 | | | 33.3 | 16.7 | 33.3 | 57.50 |
| 設備工事業 | 20 | | 5.0 | 10.0 | 20.0 | 40.0 | 25.0 | 55.13 |
| 卸・小売業 | 42 | | 2.4 | 16.7 | 33.3 | 23.8 | 23.8 | 51.43 |
| 卸売業 | 30 | | 3.3 | 16.7 | 43.3 | 23.3 | 13.3 | 44.31 |
| 小売業 | 12 | | | 16.7 | 8.3 | 25.0 | 50.0 | 69.21 |
| サービス業 | 25 | 4.0 | 4.0 | 8.0 | 36.0 | 24.0 | 24.0 | 49.41 |
| 対事業所サービス業 | 17 | 5.9 | 5.9 | 11.8 | 35.3 | 29.4 | 11.8 | 43.83 |
| 対個人サービス業 | 8 | | | | 37.5 | 12.5 | 50.0 | 61.25 |



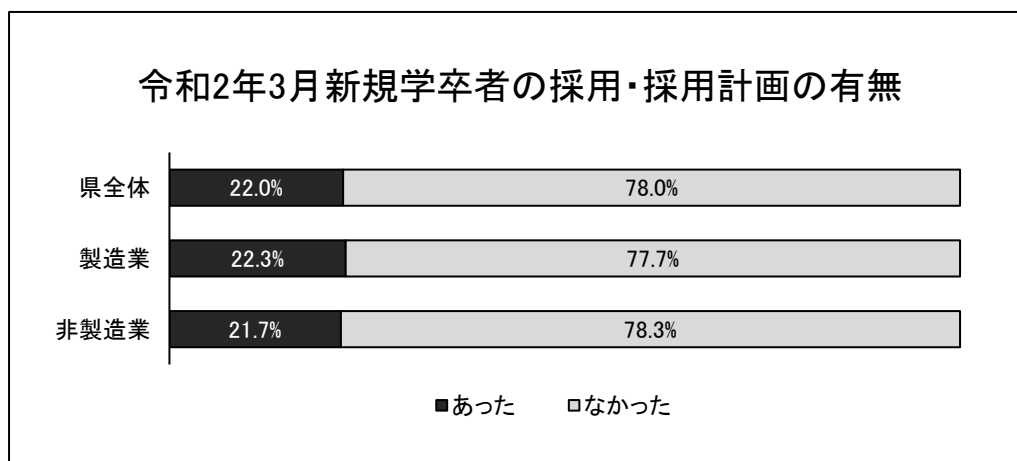
4. 新規学卒者の採用について

(1) 令和2年3月新規学卒者の採用又は採用計画の有無

令和2年3月新規学卒者の採用または採用計画があったかを聞いたところ、「あった」と回答した事業所は県全体の22.0%、「なかった」が78.0%となった。

業種別では、製造業、非製造業ともに大きな違いは見られなかった。

| 業種別 | 事業所数 | 採用計画(%) | | |
|-----------|--------|---------|------|-------|
| | | あった | なかった | |
| 全国 | 19,859 | 20.4 | 79.6 | |
| 富山県 計 | 323 | 22.0 | 78.0 | |
| 製造業 | 製造業 計 | 166 | 22.3 | 77.7 |
| | 食料品 | 23 | 17.4 | 82.6 |
| | 繊維工業 | 15 | 13.3 | 86.7 |
| | 木材・木製品 | 11 | 18.2 | 81.8 |
| | 印刷・同関連 | 10 | 40.0 | 60.0 |
| | 窯業・土石 | 27 | 7.4 | 92.6 |
| | 化学工業 | 6 | 33.3 | 66.7 |
| | 金属、同製品 | 51 | 29.4 | 70.6 |
| | 機械器具 | 13 | 30.8 | 69.2 |
| | その他 | 10 | 20.0 | 80.0 |
| | 非製造業 | 非製造業 計 | 157 | 21.7 |
| 情報通信業 | | 2 | | 100.0 |
| 運輸業 | | 28 | 10.7 | 89.3 |
| 建設業 | | 42 | 33.3 | 66.7 |
| 総合工事業 | | 15 | 46.7 | 53.3 |
| 職別工事業 | | 7 | 14.3 | 85.7 |
| 設備工事業 | | 20 | 30.0 | 70.0 |
| 卸・小売業 | | 53 | 18.9 | 81.1 |
| 卸売業 | | 33 | 27.3 | 72.7 |
| 小売業 | | 20 | 5.0 | 95.0 |
| サービス業 | | 32 | 21.9 | 78.1 |
| 対事業所サービス業 | 19 | 26.3 | 73.7 | |
| 対個人サービス業 | 13 | 15.4 | 84.6 | |

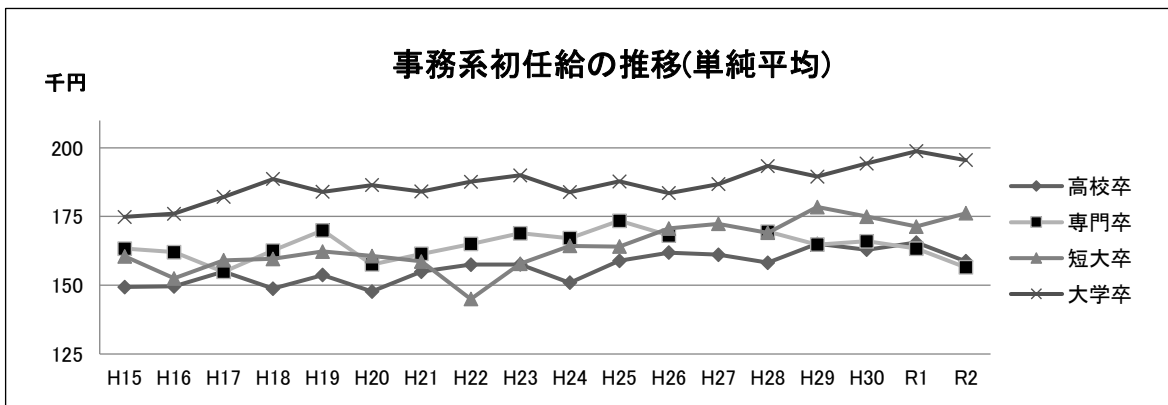
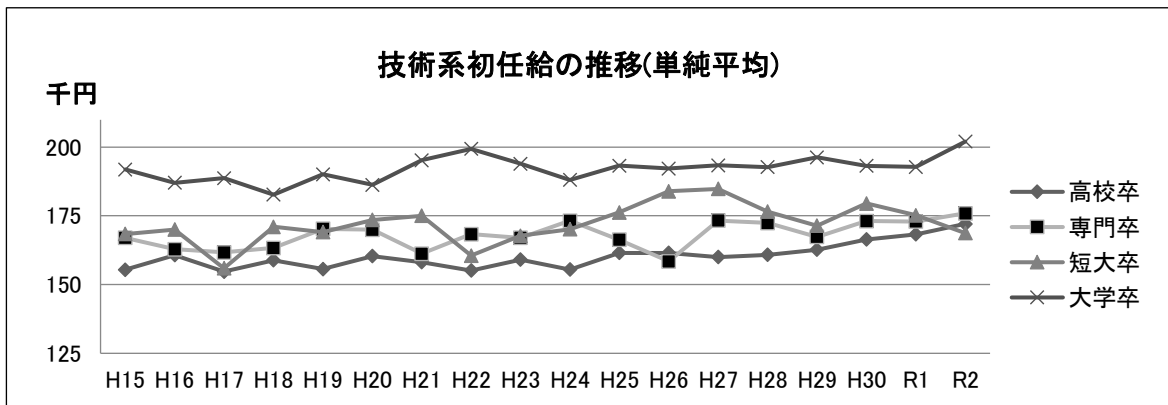


(2) 新規学卒者の初任給

令和2年3月新規学卒者の1人当たりの平均初任給額（令和2年6月支給額）は以下のとおり。

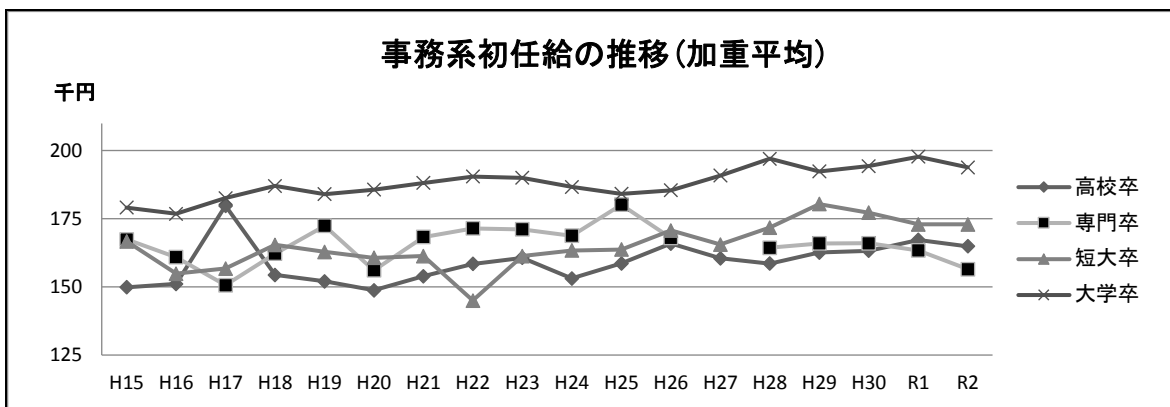
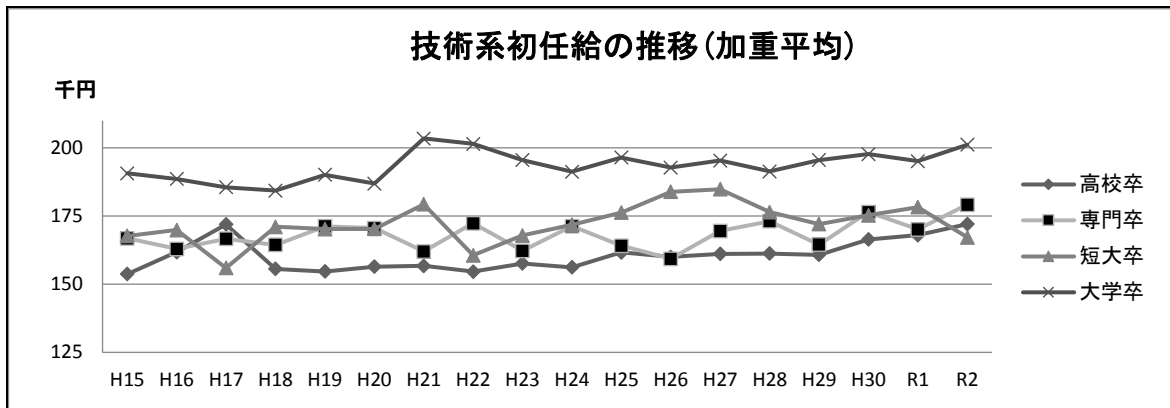
- ・単純平均による平均初任給額の推移

| | 高校卒 | | 専門卒 | | 短大卒 | | 大学卒 | | |
|----|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | 技術系 | 事務系 | 技術系 | 事務系 | 技術系 | 事務系 | 技術系 | 事務系 | |
| 全体 | H15 | 155,408 | 149,347 | 166,982 | 163,333 | 168,418 | 160,550 | 191,840 | 174,857 |
| | H16 | 160,733 | 149,618 | 162,880 | 162,033 | 170,034 | 152,500 | 186,985 | 176,004 |
| | H17 | 154,704 | 154,962 | 161,717 | 154,900 | 155,950 | 159,111 | 188,726 | 182,102 |
| | H18 | 158,880 | 148,813 | 163,331 | 162,636 | 171,041 | 159,638 | 182,705 | 188,630 |
| | H19 | 155,679 | 153,711 | 170,275 | 169,994 | 169,103 | 162,291 | 190,085 | 183,969 |
| | H20 | 160,381 | 147,752 | 169,982 | 157,600 | 173,509 | 160,633 | 186,283 | 186,438 |
| | H21 | 158,179 | 154,976 | 161,219 | 161,420 | 175,026 | 158,667 | 195,224 | 184,095 |
| | H22 | 155,125 | 157,520 | 168,333 | 165,000 | 160,559 | 145,000 | 199,318 | 187,676 |
| | H23 | 159,081 | 157,553 | 166,984 | 168,900 | 167,745 | 157,871 | 193,911 | 189,963 |
| | H24 | 155,456 | 150,955 | 173,211 | 167,100 | 170,143 | 164,329 | 188,076 | 183,898 |
| | H25 | 161,539 | 158,934 | 166,297 | 173,440 | 176,271 | 164,068 | 193,209 | 187,774 |
| | H26 | 161,529 | 161,900 | 158,430 | 168,100 | 183,900 | 170,667 | 192,201 | 183,503 |
| | H27 | 160,011 | 161,113 | 173,261 | | 184,800 | 172,333 | 193,330 | 186,806 |
| | H28 | 160,842 | 158,220 | 172,386 | 169,500 | 176,525 | 169,100 | 192,690 | 193,358 |
| | H29 | 162,715 | 165,083 | 167,350 | 164,800 | 171,400 | 178,440 | 196,256 | 189,528 |
| | H30 | 166,409 | 162,900 | 173,114 | 166,000 | 179,500 | 174,957 | 193,183 | 194,300 |
| | R1 | 168,290 | 165,531 | 172,913 | 163,333 | 175,200 | 171,386 | 192,783 | 198,766 |
| | R2 | 172,077 | 158,746 | 175,917 | 156,500 | 168,719 | 176,167 | 202,012 | 195,505 |



・加重平均による平均初任給額の推移

| | | 高校卒 | | 専門卒 | | 短大卒 | | 大学卒 | |
|----|-----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| | | 技術系 | 事務系 | 技術系 | 事務系 | 技術系 | 事務系 | 技術系 | 事務系 |
| 全体 | H15 | 153,706 | 149,824 | 166,808 | 167,381 | 167,704 | 166,708 | 190,656 | 179,084 |
| | H16 | 161,751 | 151,080 | 162,948 | 160,894 | 169,873 | 154,851 | 188,548 | 176,754 |
| | H17 | 171,917 | 179,714 | 166,646 | 150,615 | 155,950 | 156,700 | 185,511 | 182,505 |
| | H18 | 155,588 | 154,366 | 164,426 | 162,197 | 171,045 | 165,377 | 184,314 | 186,996 |
| | H19 | 154,636 | 152,029 | 171,212 | 172,398 | 170,224 | 162,788 | 190,127 | 184,010 |
| | H20 | 156,428 | 148,752 | 170,567 | 156,086 | 170,278 | 160,633 | 186,863 | 185,627 |
| | H21 | 156,728 | 153,888 | 162,000 | 168,282 | 179,304 | 161,313 | 203,413 | 188,119 |
| | H22 | 154,607 | 158,433 | 172,296 | 171,429 | 160,559 | 145,000 | 201,444 | 190,470 |
| | H23 | 157,580 | 160,656 | 162,224 | 171,086 | 167,872 | 161,300 | 195,485 | 189,954 |
| | H24 | 156,193 | 153,079 | 171,270 | 168,733 | 171,786 | 163,322 | 191,224 | 186,620 |
| | H25 | 161,618 | 158,588 | 164,120 | 180,145 | 176,271 | 163,676 | 196,418 | 184,143 |
| | H26 | 160,020 | 165,854 | 159,295 | 167,944 | 183,900 | 170,667 | 192,720 | 185,433 |
| | H27 | 161,123 | 160,497 | 169,526 | | 184,800 | 165,523 | 195,308 | 190,787 |
| | H28 | 161,251 | 158,517 | 173,088 | 164,333 | 176,438 | 171,750 | 191,326 | 196,953 |
| | H29 | 160,782 | 162,582 | 164,533 | 165,900 | 172,000 | 180,367 | 195,504 | 192,354 |
| | H30 | 166,407 | 163,222 | 176,433 | 166,000 | 175,250 | 177,189 | 197,660 | 194,245 |
| | R1 | 167,983 | 167,213 | 170,080 | 163,333 | 178,222 | 172,920 | 195,108 | 197,705 |
| | R2 | 172,033 | 164,889 | 179,111 | 156,500 | 167,153 | 172,925 | 201,122 | 193,810 |



(3) 新規学卒者の採用状況

令和2年3月新規学卒者の採用状況を聞いたところ、学卒ごとの採用計画人数、採用実績人数、充足率(採用実績人数/採用計画人数×100)、平均採用人数は以下のとおりであった。

新規学卒者の採用充足状況(高校卒)

| 業種別 | 合計 | | | | | 技術系 | | | | | 事務系 | | | | |
|--------|-------|--------|--------|------|--------|-------|--------|--------|------|--------|------|--------|--------|-------|--------|
| | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 |
| 全国 | 2,072 | 5,632 | 4,270 | 75.8 | 2.06 | 1,767 | 4,698 | 3,487 | 74.2 | 1.97 | 461 | 934 | 783 | 83.8 | 1.70 |
| 富山県 計 | 30 | 70 | 58 | 82.9 | 1.93 | 24 | 53 | 42 | 79.2 | 1.75 | 7 | 17 | 16 | 94.1 | 2.29 |
| 製造業 計 | 19 | 39 | 33 | 84.6 | 1.74 | 13 | 24 | 19 | 79.2 | 1.46 | 6 | 15 | 14 | 93.3 | 2.33 |
| 非製造業 計 | 11 | 31 | 25 | 80.6 | 2.27 | 11 | 29 | 23 | 79.3 | 2.09 | 1 | 2 | 2 | 100.0 | 2.00 |

新規学卒者の採用充足状況(専門学校卒)

| 業種別 | 合計 | | | | | 技術系 | | | | | 事務系 | | | | |
|--------|------|--------|--------|-------|--------|------|--------|--------|-------|--------|------|--------|--------|-------|--------|
| | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 |
| 全国 | 577 | 1,015 | 900 | 88.7 | 1.56 | 479 | 837 | 743 | 88.8 | 1.55 | 120 | 178 | 157 | 88.2 | 1.31 |
| 富山県 計 | 7 | 11 | 11 | 100.0 | 1.57 | 6 | 9 | 9 | 100.0 | 1.50 | 2 | 2 | 2 | 100.0 | 1.00 |
| 製造業 計 | 3 | 5 | 5 | 100.0 | 1.67 | 3 | 4 | 4 | 100.0 | 1.33 | 1 | 1 | 1 | 100.0 | 1.00 |
| 非製造業 計 | 4 | 6 | 6 | 100.0 | 1.50 | 3 | 5 | 5 | 100.0 | 1.67 | 1 | 1 | 1 | 100.0 | 1.00 |

新規学卒者の採用充足状況(短大(含高専))

| 業種別 | 合計 | | | | | 技術系 | | | | | 事務系 | | | | |
|--------|------|--------|--------|-------|--------|------|--------|--------|-------|--------|------|--------|--------|-------|--------|
| | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 |
| 全国 | 294 | 418 | 380 | 90.9 | 1.29 | 204 | 289 | 259 | 89.6 | 1.27 | 96 | 129 | 121 | 93.8 | 1.26 |
| 富山県 計 | 10 | 17 | 17 | 100.0 | 1.70 | 4 | 9 | 9 | 100.0 | 2.25 | 6 | 8 | 8 | 100.0 | 1.33 |
| 製造業 計 | 7 | 8 | 8 | 100.0 | 1.14 | 2 | 3 | 3 | 100.0 | 1.50 | 5 | 5 | 5 | 100.0 | 1.00 |
| 非製造業 計 | 3 | 9 | 9 | 100.0 | 3.00 | 2 | 6 | 6 | 100.0 | 3.00 | 1 | 3 | 3 | 100.0 | 3.00 |

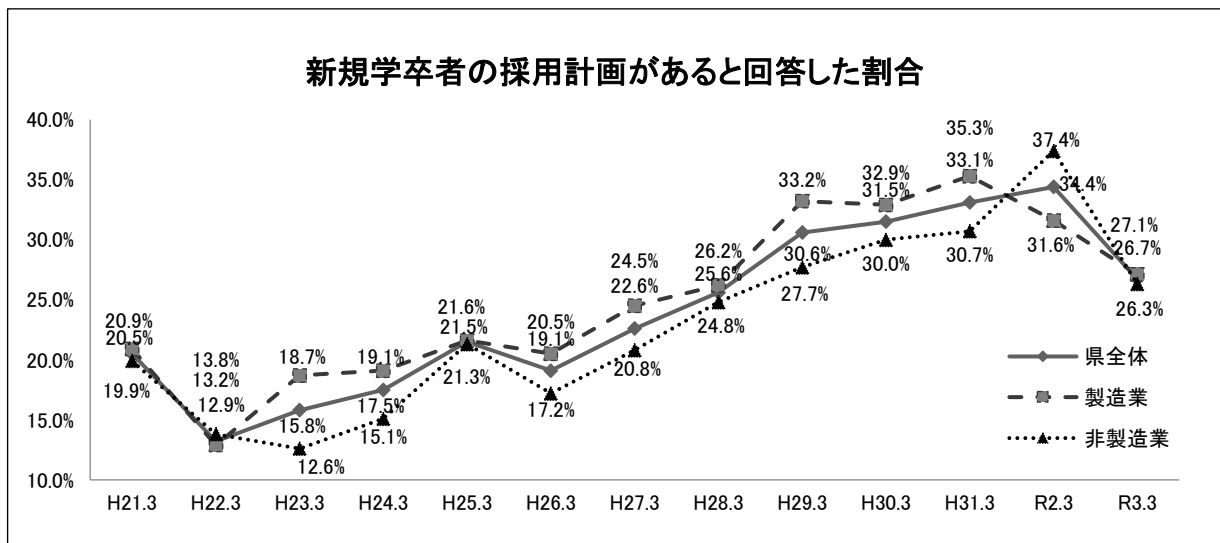
新規学卒者の採用充足状況(大学卒)

| 業種別 | 合計 | | | | | 技術系 | | | | | 事務系 | | | | |
|--------|-------|--------|--------|------|--------|------|--------|--------|------|--------|------|--------|--------|------|--------|
| | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 | 事業所数 | 採用計画人数 | 採用実績人数 | 充足率 | 平均採用人数 |
| 全国 | 1,108 | 3,182 | 2,611 | 82.1 | 2.36 | 712 | 1,840 | 1,447 | 78.6 | 2.03 | 559 | 1,342 | 1,164 | 86.7 | 2.08 |
| 富山県 計 | 25 | 91 | 75 | 82.4 | 3.00 | 13 | 36 | 32 | 88.9 | 2.46 | 18 | 55 | 43 | 78.2 | 2.39 |
| 製造業 計 | 11 | 33 | 29 | 87.9 | 2.64 | 7 | 15 | 14 | 93.3 | 2.00 | 7 | 18 | 15 | 83.3 | 2.14 |
| 非製造業 計 | 14 | 58 | 46 | 79.3 | 3.29 | 6 | 21 | 18 | 85.7 | 3.00 | 11 | 37 | 28 | 75.7 | 2.55 |

(4) 令和3年3月の新規学卒者採用予定

令和3年3月の新規学卒者について、「採用を予定している」と回答した事業所の割合は、県全体では26.7%となり、昨年の34.4%から7.7ポイント減少した。業種別では、製造業で4.5ポイント、非製造業で11.1ポイント減少している。

| 業種別 | 事業所数 | ある(%) | 事業所数 | | | | 平均採用計画人数 | | | | ない(%) | 未定(%) |
|-----------|--------|-------|------|-------|--------------|------|----------|-------|--------------|------|-------|-------|
| | | | 高校卒 | 専門学校卒 | 短大卒 (含高専) | 大学卒 | 高校卒 | 専門学校卒 | 短大卒 (含高専) | 大学卒 | | |
| 全国 | 19,817 | 24.5 | 3796 | 1146 | 693 | 2175 | 2.50 | 1.63 | 1.52 | 2.19 | 54.8 | 20.7 |
| 富山県 計 | 326 | 26.7 | 67 | 9 | 18 | 54 | 2.43 | 1.56 | 1.72 | 2.70 | 52.5 | 20.9 |
| 製造業 計 | 166 | 27.1 | 34 | 6 | 9 | 26 | 2.21 | 1.83 | 1.22 | 2.35 | 52.4 | 20.5 |
| 食料品 | 23 | 13.0 | 3 | 1 | 1 | 1 | 2.33 | 1.00 | 1.00 | 1.00 | 73.9 | 13.0 |
| 繊維工業 | 15 | 40.0 | 4 | 2 | | 2 | 1.25 | 2.50 | | 1.00 | 60.0 | |
| 木材・木製品 | 11 | 9.1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 4.00 | 2.00 | 2.00 | 4.00 | 63.6 | 27.3 |
| 印刷・関連連 | 10 | 30.0 | 3 | | | 2 | 3.33 | | | 3.00 | 40.0 | 30.0 |
| 窯業・土石 | 27 | 14.8 | 4 | 1 | 2 | 2 | 1.25 | 1.00 | 1.00 | 2.00 | 55.6 | 29.6 |
| 化学工業 | 6 | 50.0 | 2 | | | 1 | 2.00 | | | 1.00 | 50.0 | |
| 金属・同製品 | 51 | 37.3 | 15 | | 4 | 12 | 2.33 | | 1.00 | 2.42 | 39.2 | 23.5 |
| 機械器具 | 13 | 30.8 | 2 | 1 | 1 | 3 | 2.50 | 2.00 | 2.00 | 3.33 | 38.5 | 30.8 |
| その他 | 10 | 20.0 | | | | 2 | | | | 2.00 | 70.0 | 10.0 |
| 非製造業 計 | 160 | 26.3 | 33 | 3 | 9 | 28 | 2.67 | 1.00 | 2.22 | 3.04 | 52.5 | 21.3 |
| 情報通信業 | 2 | | | | | | | | | | 50.0 | 50.0 |
| 運輸業 | 28 | 10.7 | 2 | | 1 | 2 | 3.50 | | 1.00 | 3.00 | 64.3 | 25.0 |
| 建設業 | 44 | 47.7 | 20 | 2 | 5 | 15 | 2.45 | 1.00 | 1.80 | 2.93 | 34.1 | 18.2 |
| 総合工事業 | 15 | 60.0 | 9 | 1 | 2 | 8 | 2.78 | 1.00 | 1.00 | 2.38 | 26.7 | 13.3 |
| 職別工事業 | 8 | 25.0 | 2 | | | | 2.00 | | | | 62.5 | 12.5 |
| 設備工事業 | 21 | 47.6 | 9 | 1 | 3 | 7 | 2.22 | 1.00 | 2.33 | 3.57 | 28.6 | 23.8 |
| 卸・小売業 | 54 | 22.2 | 5 | | 3 | 10 | 4.60 | | 3.33 | 3.40 | 61.1 | 16.7 |
| 卸売業 | 34 | 26.5 | 2 | | 1 | 7 | 5.00 | | 3.00 | 4.14 | 55.9 | 17.6 |
| 小売業 | 20 | 15.0 | 3 | | 2 | 3 | 4.33 | | 3.50 | 1.67 | 70.0 | 15.0 |
| サービス業 | 32 | 18.8 | 6 | 1 | | 1 | 1.50 | 1.00 | | 1.00 | 53.1 | 28.1 |
| 対事業所サービス業 | 19 | 26.3 | 5 | 1 | | 1 | 1.40 | 1.00 | | 1.00 | 36.8 | 36.8 |
| 対個人サービス業 | 13 | 7.7 | 1 | | | | 2.00 | | | | 76.9 | 15.4 |

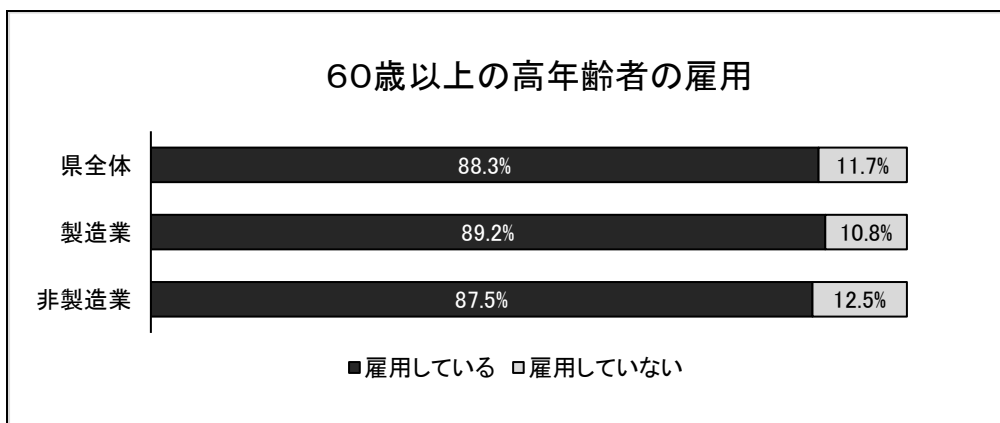


5. 高齢者の雇用について

(1) 高齢者の雇用状況

60歳以上の高齢者の雇用状況について聞いたところ、「雇用している」と回答した事業所が県全体の88.3%、「雇用していない」が11.7%となった。

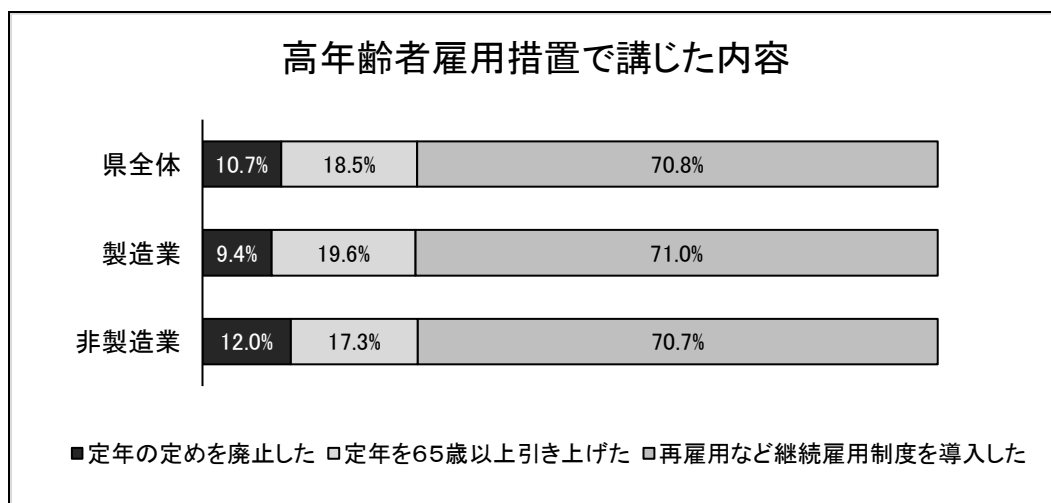
| 業種別 | 事業所数 | 雇用状況(%) | |
|-----------|--------|---------|---------|
| | | 雇用している | 雇用していない |
| 全国 | 19,949 | 80.5 | 19.5 |
| 富山県 計 | 326 | 88.3 | 11.7 |
| 製造業 計 | 166 | 89.2 | 10.8 |
| 食料品 | 23 | 87.0 | 13.0 |
| 繊維工業 | 15 | 100.0 | |
| 木材・木製品 | 11 | 100.0 | |
| 印刷・同関連 | 10 | 90.0 | 10.0 |
| 窯業・土石 | 27 | 77.8 | 22.2 |
| 化学工業 | 6 | 100.0 | |
| 金属、同製品 | 51 | 92.2 | 7.8 |
| 機械器具 | 13 | 76.9 | 23.1 |
| その他 | 10 | 90.0 | 10.0 |
| 非製造業 計 | 160 | 87.5 | 12.5 |
| 情報通信業 | 2 | 50.0 | 50.0 |
| 運輸業 | 28 | 96.4 | 3.6 |
| 建設業 | 44 | 81.8 | 18.2 |
| 総合工事業 | 15 | 93.3 | 6.7 |
| 職別工事業 | 8 | 62.5 | 37.5 |
| 設備工事業 | 21 | 81.0 | 19.0 |
| 卸・小売業 | 54 | 88.9 | 11.1 |
| 卸売業 | 34 | 97.1 | 2.9 |
| 小売業 | 20 | 75.0 | 25.0 |
| サービス業 | 32 | 87.5 | 12.5 |
| 対事業所サービス業 | 19 | 84.2 | 15.8 |
| 対個人サービス業 | 13 | 92.3 | 7.7 |



(2) 高年齢者雇用措置で講じた内容

60歳以上の高齢者を雇用している事業所に雇用措置として講じた内容を聞いたところ、「再雇用など継続雇用制度を導入した」とする回答が県全体の70.8%と最も多く、次いで「定年を65歳以上引き上げた」が18.5%、「定年の定めを廃止した」が10.7%となった。

| 業種別 | 事業所数 | 措置内容(%) | | |
|-----------|--------|------------|---------------|------------------|
| | | 定年の定めを廃止した | 定年を65歳以上引き上げた | 再雇用など継続雇用制度を導入した |
| 全国 | 15,353 | 10.7 | 23.1 | 66.2 |
| 富山県 計 | 271 | 10.7 | 18.5 | 70.8 |
| 製造業 計 | 138 | 9.4 | 19.6 | 71.0 |
| 食料品 | 18 | 27.8 | 33.3 | 38.9 |
| 繊維工業 | 15 | | 40.0 | 60.0 |
| 木材・木製品 | 10 | 10.0 | 20.0 | 70.0 |
| 印刷・同関連 | 9 | | | 100.0 |
| 窯業・土石 | 19 | | 21.1 | 78.9 |
| 化学工業 | 6 | | 16.7 | 83.3 |
| 金属、同製品 | 45 | 13.3 | 15.6 | 71.1 |
| 機械器具 | 9 | | | 100.0 |
| その他 | 7 | 14.3 | 14.3 | 71.4 |
| 非製造業 計 | 133 | 12.0 | 17.3 | 70.7 |
| 情報通信業 | | | | |
| 運輸業 | 25 | 4.0 | 28.0 | 68.0 |
| 建設業 | 36 | 5.6 | 25.0 | 69.4 |
| 総合工事業 | 14 | | 7.1 | 92.9 |
| 職別工事業 | 5 | 40.0 | 40.0 | 20.0 |
| 設備工事業 | 17 | | 35.3 | 64.7 |
| 卸・小売業 | 46 | 17.4 | 10.9 | 71.7 |
| 卸売業 | 33 | 6.1 | 12.1 | 81.8 |
| 小売業 | 13 | 46.2 | 7.7 | 46.2 |
| サービス業 | 26 | 19.2 | 7.7 | 73.1 |
| 対事業所サービス業 | 16 | 6.3 | 6.3 | 87.5 |
| 対個人サービス業 | 10 | 40.0 | 10.0 | 50.0 |



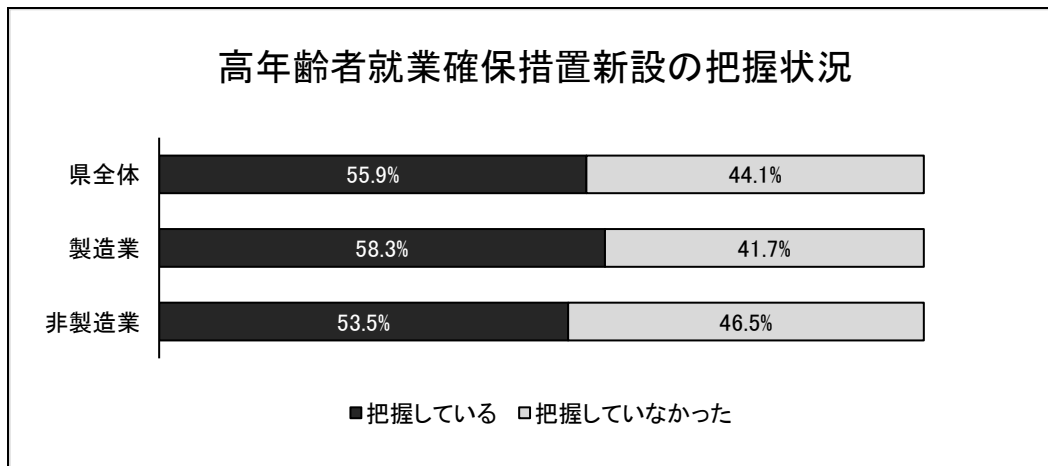
(3) 高齢者の労働条件

60歳以上の高齢者を雇用している事業所に労働条件を聞いたところ、県全体で最も多かった回答は、賃金については「個人による」が43.5%、役職については「変わらない」が42.4%、仕事の内容については「変わらない」が57.9%、1日の労働時間については「変わらない」が66.3%、週の労働日数については「変わらない」が65.6%となった。

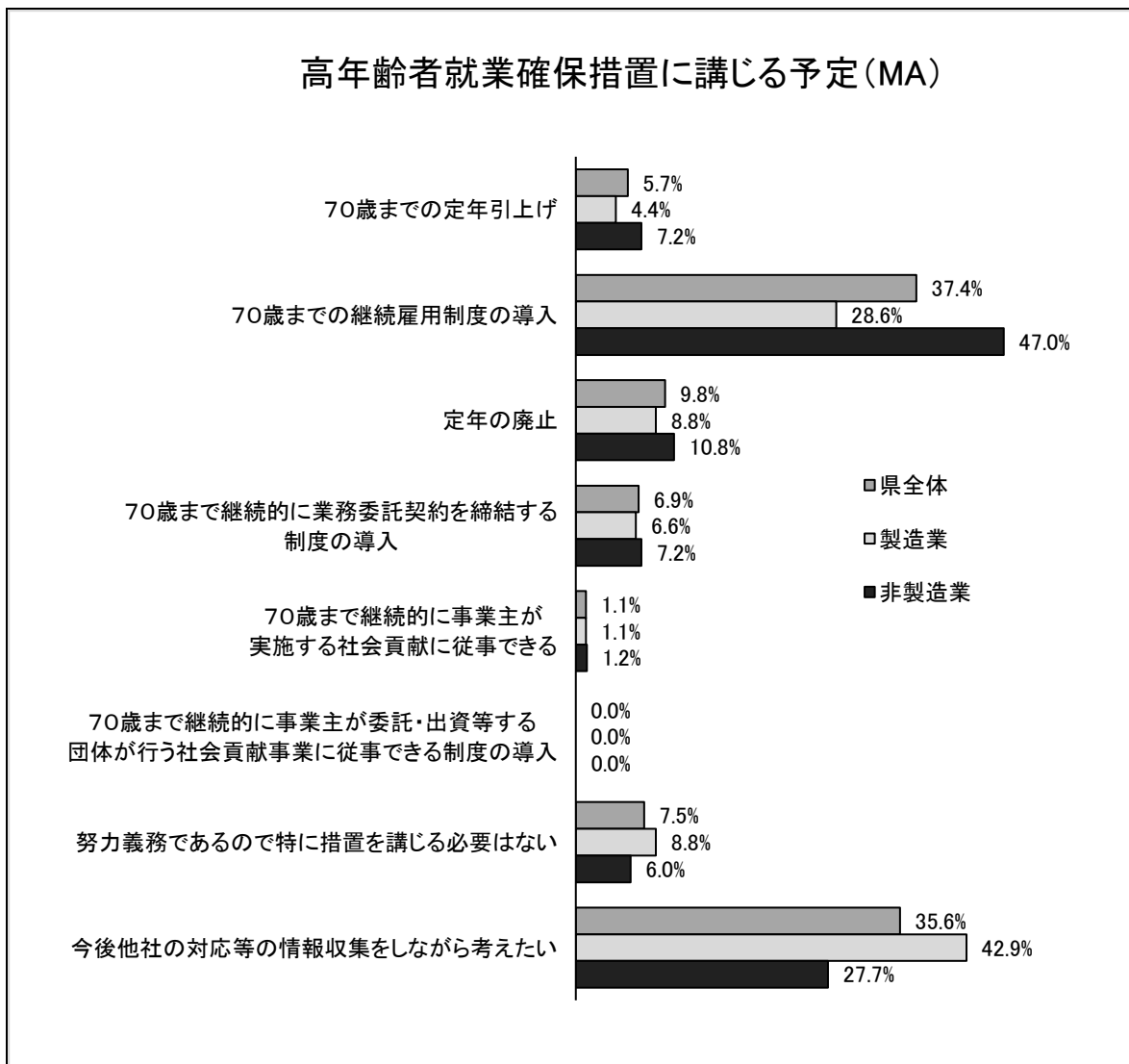


(4) 高齢者就業確保措置の予定

令和3年4月施行予定の「改正高齢者等の雇用の安定等に関する法律」では、事業主に対して、高齢者の70歳までの就業機会確保措置を講じる努力義務が設けられることを把握しているか聞いたところ、県全体の55.9%が「把握している」と回答しているものの、残り44.1%は把握していなかった。



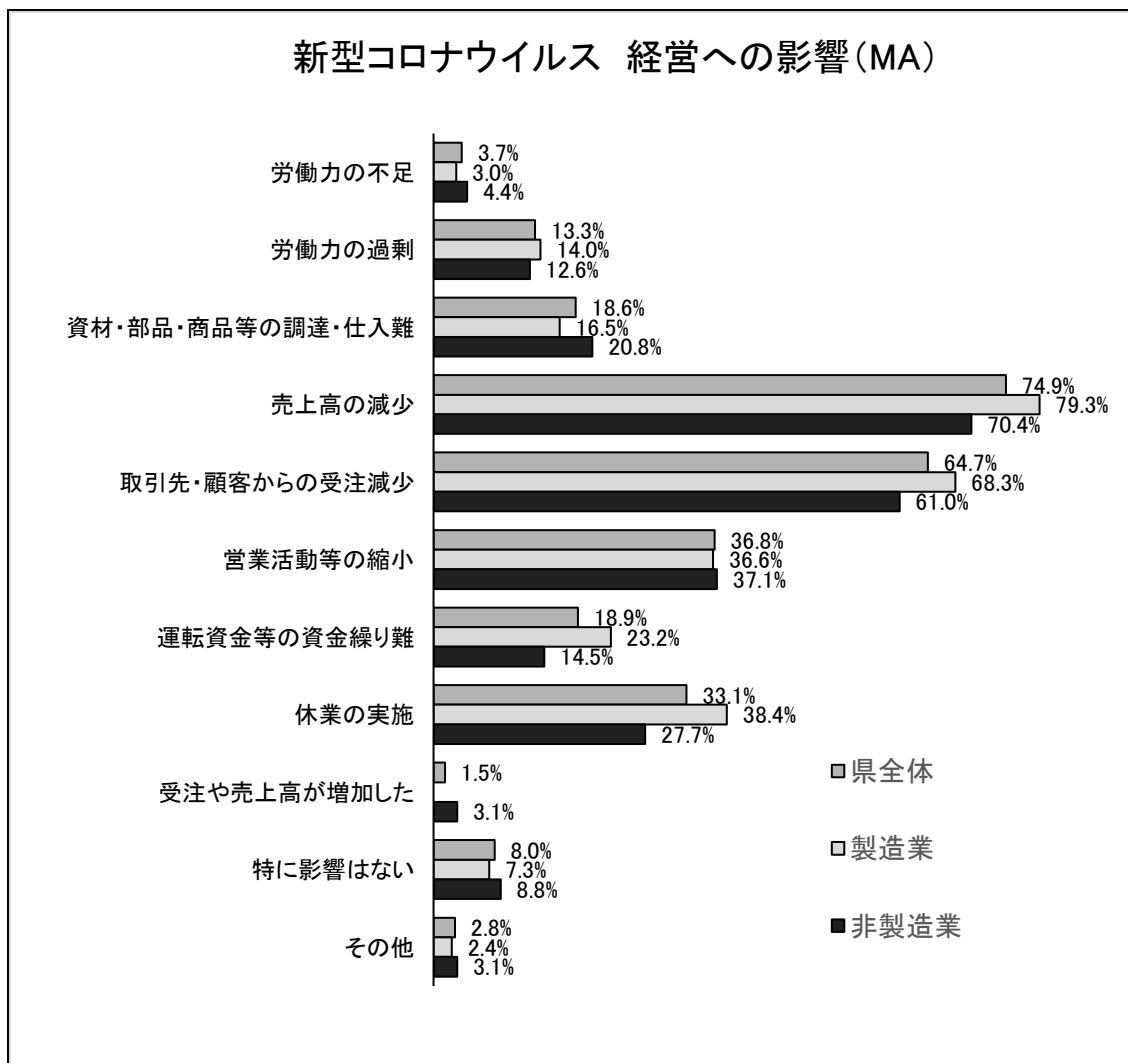
上記で「把握している」と回答した事業主に高齢者就業確保のために講じる措置を聞いたところ、「70歳までの継続雇用制度の導入」が県全体の37.4%と最も多くなっている一方で、「今後他社の対応等の情報収集をしながら考えたい」が35.6%で続いている。



6. 新型コロナウイルス感染拡大による影響について

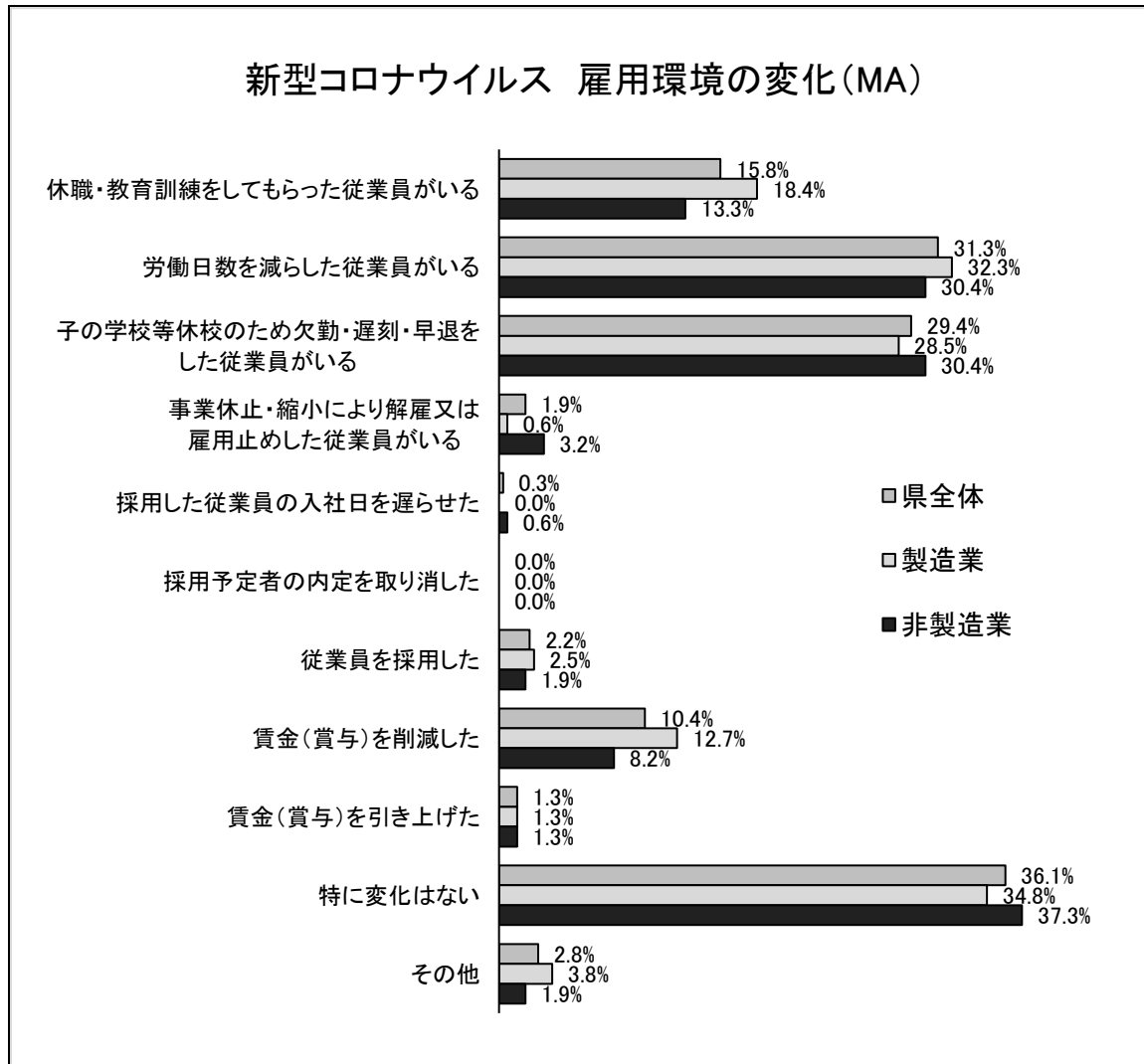
(1) 経営への影響（複数回答）

新型コロナウイルス感染拡大の経営への影響を聞いたところ、「売上高の減少」の回答が最も多く県全体の74.9%となり、次いで「取引先・顧客からの受注減少」が64.7%、「営業活動等の縮小」が36.8%、「休業の実施」が33.1%と続いている。



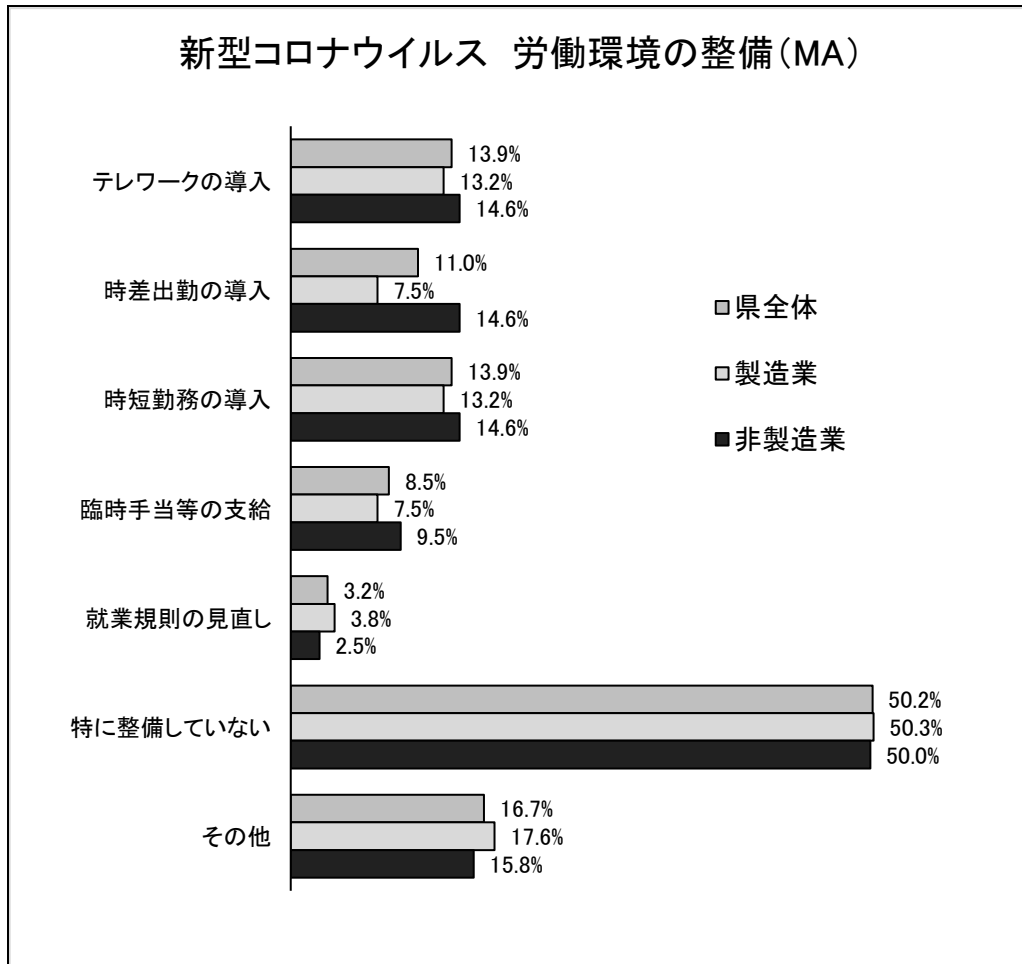
(2) 雇用環境の変化（複数回答）

新型コロナウイルス感染拡大による従業員等の雇用環境の変化について聞いたところ、「特に変化はない」の回答が最も多く県全体の36.1%だったものの、それ以外では「労働日数を減らした従業員がいる」が31.3%、「子の学校等休校のため欠勤・遅刻・早退をした従業員がいる」が29.4%、「休職・教育訓練をしてもらった従業員がいる」が15.8%と続いている。



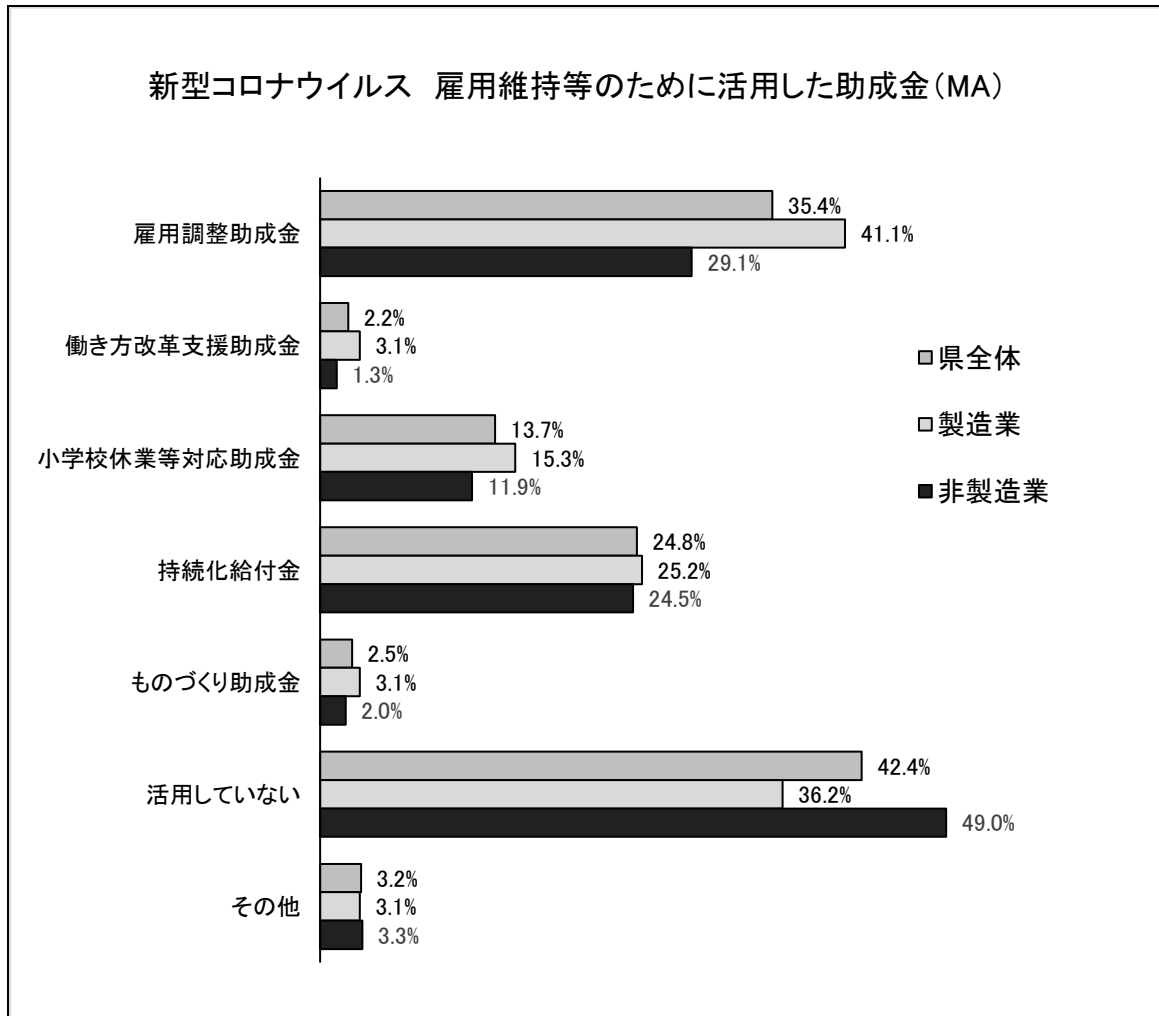
(3) 労働環境の整備（複数回答）

新型コロナウイルス感染拡大への対策として実施した従業員の労働環境の整備について聞いたところ、「特に整備していない」の回答が最も多く県全体の50.2%だったものの、それ以外では「テレワークの導入」と「時短勤務の導入」が13.9%、「時差出勤の導入」が11.0%、「臨時手当等の支給」が8.5%と続いている。



(4) 雇用維持等のために活用した助成金（複数回答）

新型コロナウイルス感染拡大により、雇用維持等のために活用した助成金について聞いたところ、「活用していない」の回答が最も多く県全体の42.4%だったものの、活用策では、「雇用調整助成金」が35.4%、「持続化給付金」が24.8%、「小学校休業等対応助成金」が13.7%と続いている。。

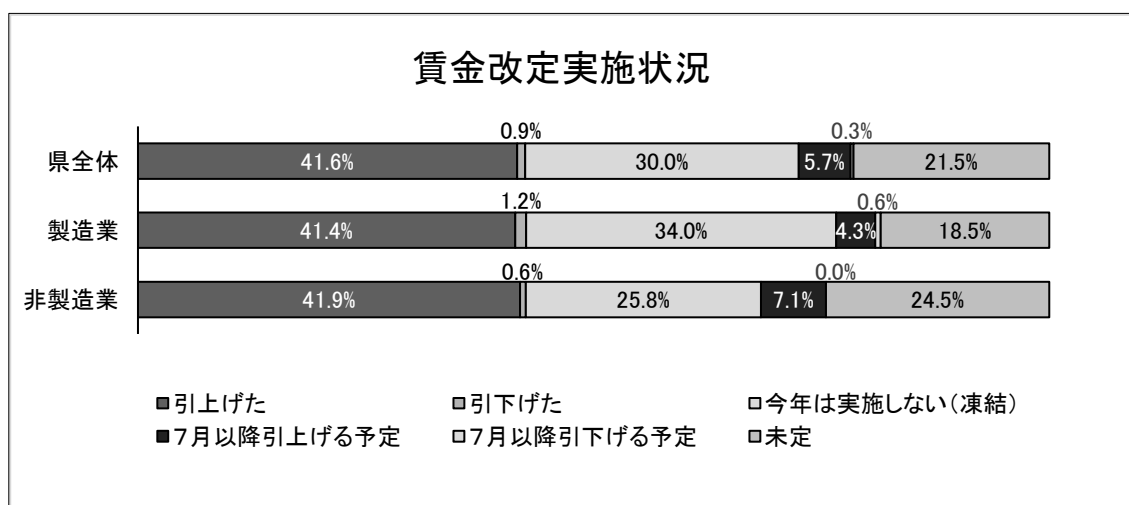


7. 賃金改定について

(1) 賃金改定実施状況

令和2年1月1日から7月1日までの間にどのような賃金改定を実施したかについて聞いたところ、「引上げた」とする事業者が県全体の41.6%、「7月以降引き上げる予定」が5.7%となっている。一方で、「引下げた」「7月以降引き下げる予定」がそれぞれ0.9%、0.3%見られた。また、「今年は実施しない」が30.0%、「未定」は21.5%となっている。

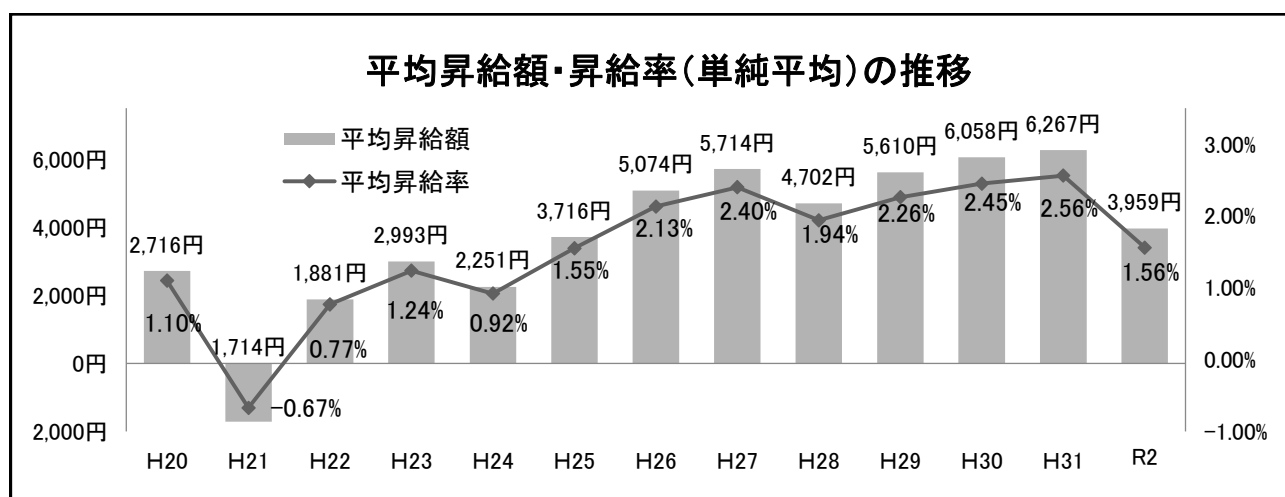
| 業種別 | 事業所数 | 引上げた | 引下げた | 今年は実施しない(凍結) | 7月以降引き上げる予定 | 7月以降引き下げる予定 | 未定 |
|-----------|--------|------|------|--------------|-------------|-------------|------|
| 全国 | 19,478 | 39.4 | 1.1 | 22.8 | 7.6 | 0.7 | 28.3 |
| 富山県 計 | 317 | 41.6 | 0.9 | 30.0 | 5.7 | 0.3 | 21.5 |
| 製造業 計 | 162 | 41.4 | 1.2 | 34.0 | 4.3 | 0.6 | 18.5 |
| 食料品 | 22 | 22.7 | | 36.4 | 13.6 | 4.5 | 22.7 |
| 繊維工業 | 15 | 33.3 | 6.7 | 40.0 | 6.7 | | 13.3 |
| 木材・木製品 | 10 | 20.0 | | 40.0 | | | 40.0 |
| 印刷・同関連 | 10 | 40.0 | | 40.0 | | | 20.0 |
| 窯業・土石 | 27 | 48.1 | 3.7 | 25.9 | 3.7 | | 18.5 |
| 化学工業 | 6 | 83.3 | | 16.7 | | | |
| 金属、同製品 | 50 | 44.0 | | 40.0 | 4.0 | | 12.0 |
| 機械器具 | 13 | 53.8 | | 15.4 | | | 30.8 |
| その他 | 9 | 44.4 | | 33.3 | | | 22.2 |
| 非製造業 計 | 155 | 41.9 | 0.6 | 25.8 | 7.1 | | 24.5 |
| 情報通信業 | 2 | 50.0 | | | | | 50.0 |
| 運輸業 | 28 | 35.7 | | 32.1 | 3.6 | | 28.6 |
| 建設業 | 42 | 35.7 | | 28.6 | 9.5 | | 26.2 |
| 総合工事業 | 15 | 33.3 | | 26.7 | 20.0 | | 20.0 |
| 職別工事業 | 6 | 16.7 | | 50.0 | | | 33.3 |
| 設備工事業 | 21 | 42.9 | | 23.8 | 4.8 | | 28.6 |
| 卸・小売業 | 53 | 50.9 | 1.9 | 18.9 | 3.8 | | 24.5 |
| 卸売業 | 33 | 72.7 | 3.0 | 9.1 | 6.1 | | 9.1 |
| 小売業 | 20 | 15.0 | | 35.0 | | | 50.0 |
| サービス業 | 30 | 40.0 | | 30.0 | 13.3 | | 16.7 |
| 対事業所サービス業 | 18 | 55.6 | | 22.2 | 5.6 | | 16.7 |
| 対個人サービス業 | 12 | 16.7 | | 41.7 | 25.0 | | 16.7 |



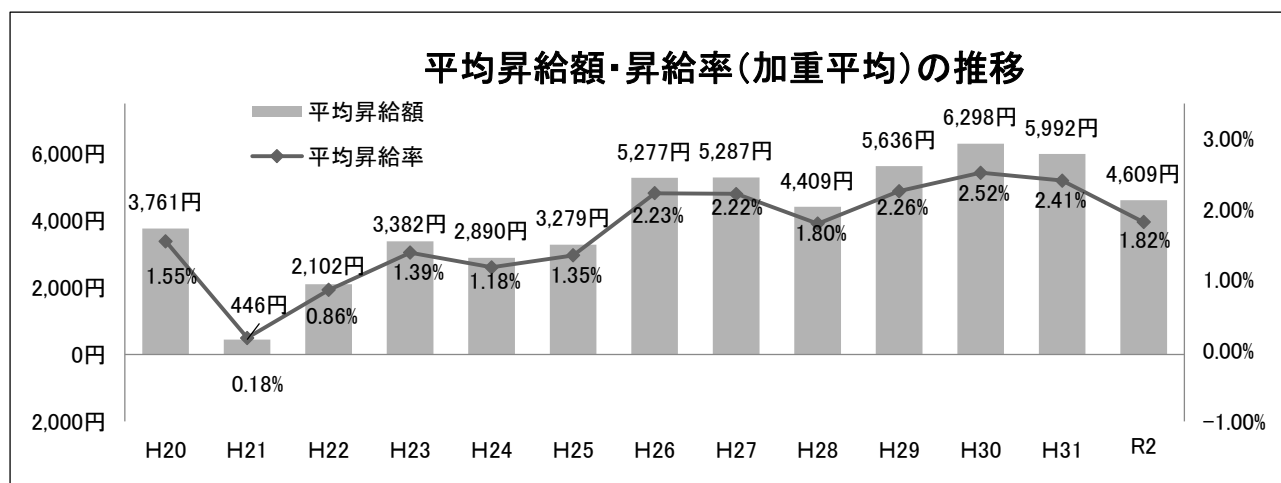
(2) 平均昇給額

賃金改定について、賃金を「上げた」もしくは「下げた」と回答した事業所に改訂前後の1人当たり所定内賃金を聞いたところ、次のとおりの結果となった。

| 業種別 | 単純平均 | | | | | |
|-----------|-------|----------|----------|-------|------|-------|
| | 事業所数 | 改定前の賃金 | 改定後の賃金 | 昇給額 | 昇給率 | 格差 |
| 全国 | 9,154 | 251,429円 | 255,847円 | 4,418 | 1.76 | 100.0 |
| 富山県 計 | 154 | 253,277円 | 257,236円 | 3,959 | 1.56 | 89.6 |
| 製造業 計 | 80 | 242,390円 | 245,716円 | 3,326 | 1.37 | 88.4 |
| 食料品 | 4 | 232,647円 | 235,600円 | 2,953 | 1.27 | 109.3 |
| 繊維工業 | 8 | 217,853円 | 220,100円 | 2,247 | 1.03 | 226.3 |
| 木材・木製品 | 3 | 229,413円 | 231,459円 | 2,046 | 0.89 | 46.8 |
| 印刷・同関連 | 5 | 230,823円 | 232,557円 | 1,734 | 0.75 | 46.3 |
| 窯業・土石 | 18 | 264,486円 | 267,671円 | 3,185 | 1.20 | 60.4 |
| 化学工業 | 6 | 211,128円 | 214,073円 | 2,945 | 1.39 | 68.8 |
| 金属、同製品 | 24 | 247,839円 | 252,164円 | 4,325 | 1.75 | 87.8 |
| 機械器具 | 7 | 232,887円 | 236,258円 | 3,371 | 1.45 | 148.4 |
| その他 | 5 | 253,915円 | 257,740円 | 3,825 | 1.51 | 106.1 |
| 非製造業 計 | 74 | 265,046円 | 269,689円 | 4,643 | 1.75 | 91.1 |
| 情報通信業 | 1 | 274,857円 | 281,750円 | 6,893 | 2.51 | 99.2 |
| 運輸業 | 12 | 248,909円 | 254,032円 | 5,123 | 2.06 | 194.5 |
| 建設業 | 19 | 304,393円 | 309,535円 | 5,142 | 1.69 | 71.5 |
| 総合工事業 | 7 | 330,343円 | 334,472円 | 4,129 | 1.25 | 58.3 |
| 職別工事業 | 3 | 314,000円 | 316,800円 | 2,800 | 0.89 | 40.0 |
| 設備工事業 | 9 | 281,008円 | 287,719円 | 6,711 | 2.39 | 90.1 |
| 卸・小売業 | 27 | 261,561円 | 265,162円 | 3,601 | 1.38 | 104.9 |
| 卸売業 | 22 | 271,318円 | 275,509円 | 4,191 | 1.54 | 101.1 |
| 小売業 | 5 | 218,632円 | 219,635円 | 1,003 | 0.46 | 43.3 |
| サービス業 | 15 | 233,735円 | 239,089円 | 5,354 | 2.29 | 127.4 |
| 対事業所サービス業 | 11 | 243,156円 | 249,382円 | 6,226 | 2.56 | 117.0 |
| 対個人サービス業 | 4 | 207,828円 | 210,783円 | 2,955 | 1.42 | 143.9 |

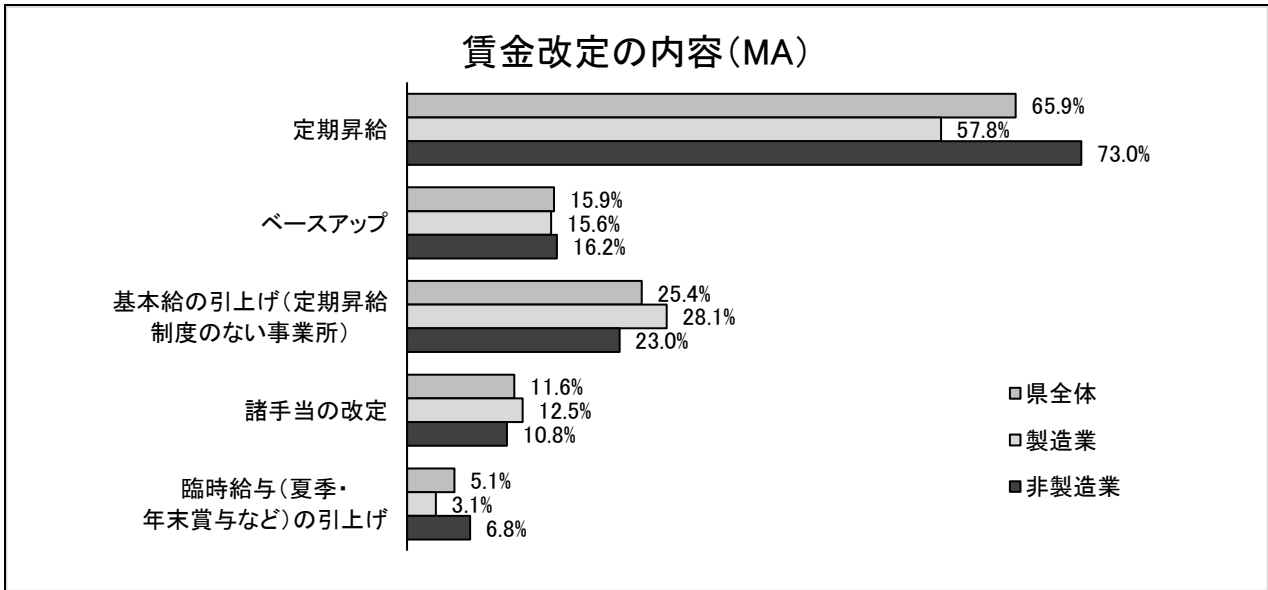


| 業種別 | 加重平均 | | | | | |
|-----------|---------|----------|----------|-------|------|-------|
| | 対象者数 | 改定前の賃金 | 改定後の賃金 | 昇給額 | 昇給率 | 格差 |
| 全国 | 262,975 | 253,231円 | 257,854円 | 4,623 | 1.83 | 100.0 |
| 富山県 計 | 4,922 | 253,013円 | 257,622円 | 4,609 | 1.82 | 99.7 |
| 製造業 計 | 2,510 | 243,273円 | 247,193円 | 3,920 | 1.61 | 92.3 |
| 食料品 | 43 | 227,462円 | 231,627円 | 4,165 | 1.83 | 112.1 |
| 繊維工業 | 300 | 215,297円 | 217,372円 | 2,075 | 0.96 | 77.1 |
| 木材・木製品 | 221 | 221,798円 | 224,338円 | 2,540 | 1.15 | 59.1 |
| 印刷・同関連 | 181 | 227,068円 | 229,139円 | 2,071 | 0.91 | 55.7 |
| 窯業・土石 | 179 | 292,469円 | 299,603円 | 7,134 | 2.44 | 140.5 |
| 化学工業 | 232 | 226,629円 | 230,949円 | 4,320 | 1.91 | 83.3 |
| 金属、同製品 | 943 | 255,413円 | 259,632円 | 4,219 | 1.65 | 93.6 |
| 機械器具 | 187 | 232,396円 | 237,190円 | 4,794 | 2.06 | 115.3 |
| その他 | 224 | 253,960円 | 258,188円 | 4,228 | 1.66 | 98.6 |
| 非製造業 計 | 2,412 | 263,149円 | 268,475円 | 5,326 | 2.02 | 103.6 |
| 情報通信業 | 18 | 274,857円 | 281,750円 | 6,893 | 2.51 | 120.6 |
| 運輸業 | 391 | 252,134円 | 256,629円 | 4,495 | 1.78 | 200.2 |
| 建設業 | 592 | 282,415円 | 287,837円 | 5,422 | 1.92 | 77.5 |
| 総合工事業 | 200 | 312,021円 | 315,341円 | 3,320 | 1.06 | 47.3 |
| 職別工事業 | 42 | 294,143円 | 300,343円 | 6,200 | 2.11 | 92.9 |
| 設備工事業 | 350 | 264,090円 | 270,620円 | 6,530 | 2.47 | 91.3 |
| 卸・小売業 | 993 | 269,876円 | 274,825円 | 4,949 | 1.83 | 105.0 |
| 卸売業 | 909 | 274,276円 | 279,561円 | 5,285 | 1.93 | 103.3 |
| 小売業 | 84 | 222,263円 | 223,570円 | 1,307 | 0.59 | 34.2 |
| サービス業 | 418 | 229,681円 | 236,477円 | 6,796 | 2.96 | 144.1 |
| 対事業所サービス業 | 360 | 231,228円 | 238,636円 | 7,408 | 3.20 | 131.8 |
| 対個人サービス業 | 58 | 220,079円 | 223,070円 | 2,991 | 1.36 | 105.9 |

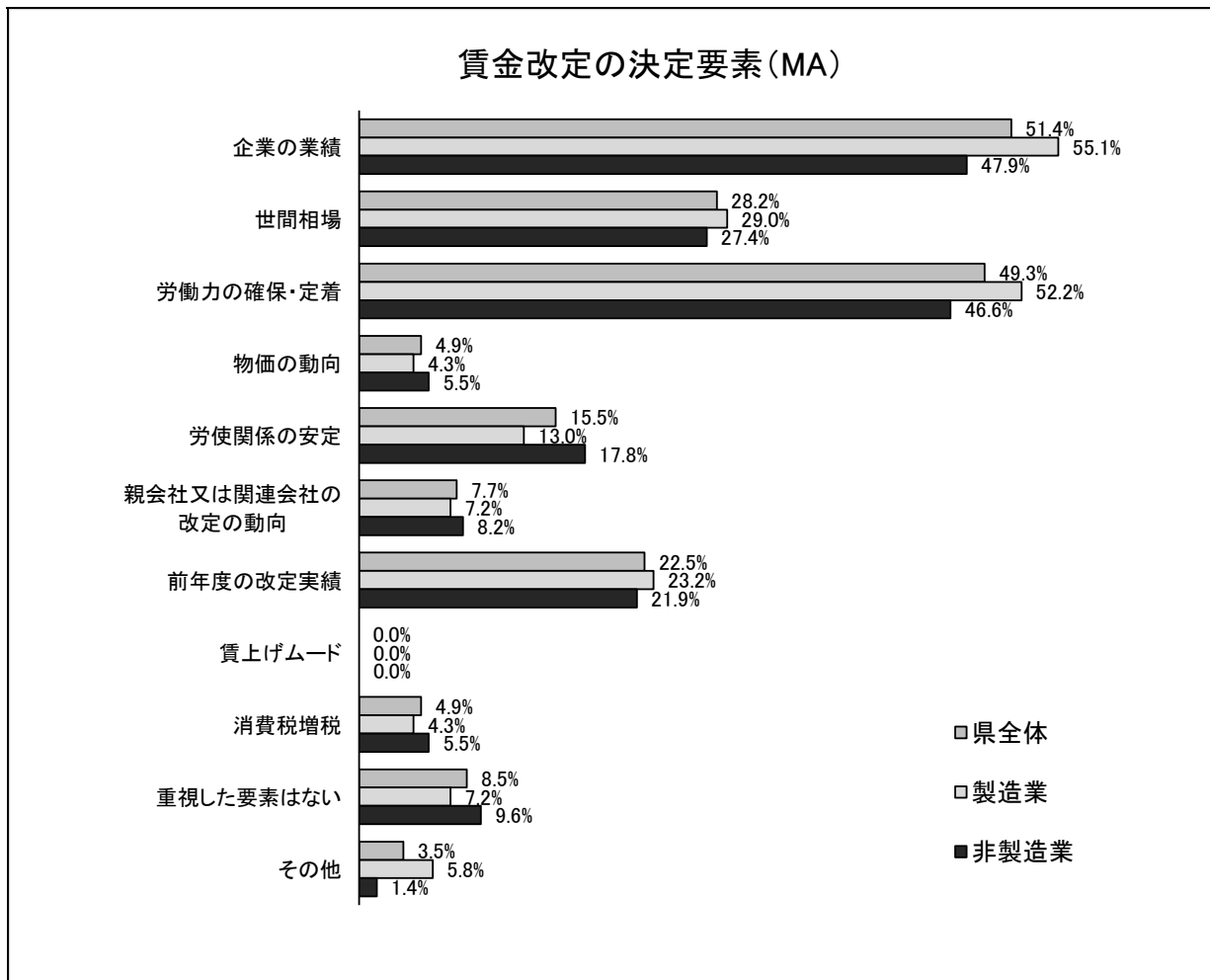


(3) 賃金改定の内容について（複数回答）

賃金改定について、賃金を「上げた」もしくは「7月以降引上げる予定」と回答した事業所に賃金改定の内容を聞いたところ、県全体では「定期昇給」と回答した事業所が65.9%と最も多く、次いで、「基本給の引上げ（定期昇給制度のない事業所）」が25.4%、「ベースアップ」が15.9%と続いている。



また、賃金改定の決定要素について、県全体では「企業の業績」と回答した事業所が51.4%と最も多く、次いで「労働力の確保・定着」が49.3%、「世間相場」が28.2%と続いている。



卷末資料

令和2年度 中小企業労働事情実態調査票

22 [] [] [] [] []

(左欄は記入しないでください。)



令和2年度 中小企業労働事情実態調査ご協力のお願い

中小企業団体中央会では、中小企業における労働事情を的確に把握し、適正な労働対策を樹立することを目的に、本年度も全国一斉に標記調査を実施することといたしました。

つきましては、ご繁忙の折誠に恐縮ですが、趣旨をご理解いただき、調査にご協力くださいますよう、よろしくお願い申し上げます。

令和2年度 中小企業労働事情実態調査票

調査時点：令和2年7月1日 調査締切：令和2年7月20日

記入についてのお願い

- ◇秘密の厳守 調査票にご記入くださいました事項については、企業と個人の情報の秘密を厳守し、統計以外の目的に用いることはいたしませんので、ありのままをご記入ください。また、記入担当者名などの個人情報につきましては、本調査に係る問合せ以外には使用いたしません。
◇ご記入方法 質問ごとの指示により該当欄に数字等をご記入いただくか、該当する項目の番号に○をつけてください。(7月1日現在でご記入ください。)

富山県中小企業団体中央会 流通・労働支援課
〒930-0083 富山市総曲輪2-1-3 富山商工会議所ビル 6階
電話 076-424-3686 FAX 076-422-0835

貴事業所全体の概要についてお答えください。

Table with 4 columns: 貴事業所の名称, 所在地, 記入担当者名, 電話番号, FAX番号. Includes a list of 19 industry categories for selection.

設問1) 現在の従業員数についてお答えください。

① 令和2年7月1日現在の形態別の従業員数(役員を除く)を男女別に太枠内にご記入ください。また、従業員のうち常用労働者数をご記入ください。「前年比」の欄は、昨年と比べて「増加した=増」「変わらない=不変」「減少した=減」のいずれかに○印を付けてください。

Table for employee statistics with columns for gender (male/female), status (regular/part-time/contract), and comparison (current year vs previous year). Includes a separate section for '常用労働者数' (regular workers).

[注] (1)「パートタイマー」とは、1日の所定労働時間が貴事業所の一般労働者より短い者、または1日の所定労働時間は同じでも1週の所定労働日数が少ない者です。
(2)「常用労働者」とは、貴事業所が直接雇用する従業員のうち、次のいずれかに該当する者です。
(3)「その他」にはアルバイト等、他の項目に当てはまらない形態の人数を記入してください。

② 令和3年3月の新規学卒者の採用計画はありますか。(1つだけに○)

1. ある 2. ない 3. 未定

↓※ 1. に○をした事業所は②-1の質問にお答えください。

②-1 学卒ごとの採用予定人数をご記入ください。

1. 高校卒 人 2. 専門学校卒 人 3. 短大卒(含高専) 人 4. 大学卒 人

設問6) 高年齢者の雇用についてお答え下さい。

① 60歳以上の高年齢者を雇用していますか。(どちらかに○)

1. 雇用している 2. 雇用していない

↓※ 1. に○をした事業所は②、③の質問にお答えください。

② 「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」により高年齢者雇用措置(定年を65歳まで引き上げる、継続雇用制度の導入といった対応)が義務付けられていますが、貴事業所ではどの措置を講じましたか。(1つだけに○)

1. 定年の定めを廃止した 2. 定年を65歳以上に引き上げた 3. 再雇用など継続雇用制度を導入した

③ 高年齢者の労働条件は、60歳前と比べてどのようになりましたか。(それぞれ1~3の中で1つだけに○)

| 賃金 | | | 役職 | | | 仕事の内容 | | | 1日の労働時間 | | | 週の労働日数 | | |
|-----------------------|----------------------------|------------------|-------------|----------------------------|------------------|-------------|----------------------------|------------------|------------------|----------------------------|------------------|------------------|----------------------------|------------------|
| 下 が 律 る に | な 変 わ ら い ら | よ 個 人 に | 変 わ る | な 変 わ ら い ら | よ 個 人 に | 変 わ る | な 変 わ ら い ら | よ 個 人 に | な 少 な く | な 変 わ ら い ら | よ 個 人 に | な 少 な く | な 変 わ ら い ら | よ 個 人 に |
| 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | 3 |
| | | | | | | | | | | | | | | |

④ 令和3年4月1日施行予定の「改正高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」では、事業主に対して、高年齢者の70歳までの就業機会確保措置を講じる努力義務が設けられます(以下:「高年齢者就業確保措置」といいます。)。貴事業所では高年齢者就業確保措置の新設を把握していましたか。(どちらかに○)

1. 把握している 2. 把握していなかった

↓※ 1. に○をした事業所は⑤の質問にお答えください。

⑤ 高年齢者就業確保措置のために、貴事業所ではどのような措置を講じる予定ですか。(該当するすべてに○)

1. 70歳までの定年引上げ 2. 70歳までの継続雇用制度の導入(他事業主による場合を含む)
 3. 定年の廃止 4. 70歳まで継続的に業務委託契約を締結する制度の導入
 5. 70歳まで継続的に事業主が実施する社会貢献に従事できる制度の導入
 6. 70歳まで継続的に事業主が委託・出資等する団体が行う社会貢献事業に従事できる制度の導入
 7. 努力義務であるので特に措置を講じる予定はない 8. 今後他社の対応等の情報収集をしながら考えたい

設問7) 新型コロナウイルス感染拡大による影響についてお答え下さい。

① 新型コロナウイルス感染拡大による貴事業所の経営への影響についてお答えください。(該当するすべてに○)

1. 労働力の不足 2. 労働力の過剰 3. 資材・部品・商品等の調達・仕入難 4. 売上高の減少
 5. 取引先・顧客からの受注減少 6. 営業活動等の縮小 7. 運転資金等の資金繰り難 8. 休業の実施
 9. 受注や売上高が増加した 10. 特に影響はない 11. その他()

② 新型コロナウイルス感染拡大による貴事業所の従業員等の雇用環境の変化について、お答えください。(該当するすべてに○)

1. 休職・教育訓練をしてもらった従業員がいる 2. 労働日数を減らした従業員がいる
 3. 子の学校等休校のため休んだ又は遅刻・早退をした従業員がいる
 4. 事業休止・縮小により解雇した又は雇止めした従業員がいる 5. 採用した従業員の入社日を遅らせた
 6. 採用予定者の内定を取り消した 7. 従業員を採用した 8. 賃金(賞与)を削減した
 9. 賃金(賞与)を引き上げた 10. 特に変化はない 11. その他()

③ 新型コロナウイルス感染拡大への対策として、貴事業所で実施した従業員の労働環境の整備について、お答えください。(該当するすべてに○)

1. テレワークの導入 2. 時差出勤の導入 3. 時短勤務の導入 4. 臨時手当等の支給
 5. 就業規則の見直し 6. 特に整備していない 7. その他()

④ 新型コロナウイルス感染拡大により、貴事業所が従業員の雇用維持等のために活用(申請)した助成金についてお答えください。(該当するすべてに○)

1. 雇用調整助成金 2. 働き方改革支援助成金 3. 小学校休業等対応助成金 4. 持続化給付金
5. ものづくり補助金 6. 活用していない 7. その他()

※ 特別定額給付金等の従業員個人へ給付されるものについては、除いてご回答ください。

設問 8) 賃金改定についてお答えください。

① 令和 2 年 1 月 1 日から令和 2 年 7 月 1 日までの間にどのような賃金改定を実施しましたか。(1 つだけに○)

1. 上げた 2. 下げた 3. 今年は実施しない(凍結)
4. 7 月以降引上げる予定 5. 7 月以降引下げる予定 6. 未定

※ 1. ~ 3. に○をした事業所は下記の①-1 の質問にお答えください。

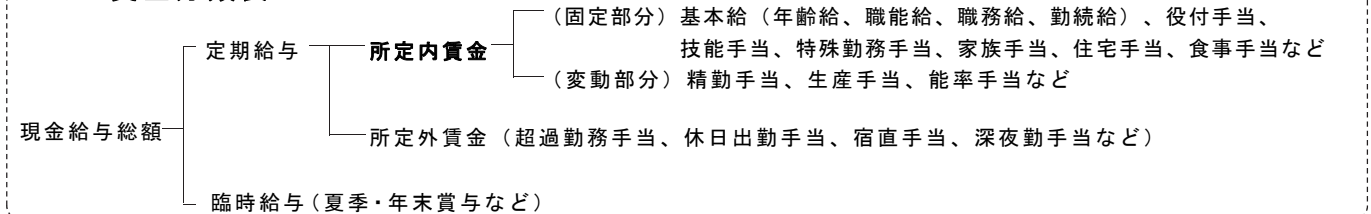
①-1 賃金改定(引上げ・引下げ・凍結)を実施した対象者の総数と従業員 1 人当たり平均の改定前・改定後所定内賃金(通勤手当を除く)及び平均引上げ・引下げ額をご記入ください。ご記入の際は下記の〔注〕をご参照ください。なお、プラス・マイナスの記号は不要です。

| 対象者総数 | 従業員 1 人 当 たり (月 額) | | |
|-------|--------------------|--------------------|-------------------|
| | 改定前の平均所定内賃金 (A) | 改定後の平均所定内賃金 (B) | 平均引上げ・引下げ額 (C) |
| 人 | 円 | 円 | 円 |

〔注〕(1) 「改定前の平均所定内賃金(A)」「改定後の平均所定内賃金(B)」「平均引上げ・引下げ額(C)」の関係は次のとおりです。

- ・「1. 上げた」事業所は、「平均引上げ・引下げ額(C)」はプラス額になります。
- ・「2. 下げた」事業所は、「平均引上げ・引下げ額(C)」はマイナス額になります。
- ・「3. 今年は実施しない(凍結)」事業所は、(B)-(A)が同額になりますので、「平均引上げ・引下げ額(C)」は「0」になります。
- (2) 対象者総数は、賃金改定対象者で、賃金の改定前、改定後とも在職している者です(1 ページ目の設問 1 の「従業員数」とは必ずしも一致しなくても結構です)。
- (3) パートタイマー、アルバイト、役員、家族、嘱託、病欠者、退職者などは除いてください。
- (4) 臨時給与により賃金改定した場合は、上記賃金に含める必要はありません。
- (5) 「所定内賃金」については、下表を参考にしてください。

賃金分類表



※ ①において 1. または 4. に○をした事業所及び臨時給与を上げた事業所は②、③の質問にお答えください。

② 賃金改定(引上げ・7 月以降引上げ予定)の内容についてお答えください。(該当するすべてに○)

1. 定期昇給 2. ベースアップ 3. 基本給の引上げ(定期昇給制度のない事業所)
4. 諸手当の改定 5. 臨時給与(夏季・年末賞与など)の引上げ

〔注〕(1) 「定期昇給」とは、あらかじめ定められた企業の制度に従って行われる昇給のことで、一定の時期に毎年増額することをいいます。また、毎年時期を定めて行っている場合は、能力、業績評価に基づく査定昇給なども含まれます。

(2) 「ベースアップ」とは、賃金表の改定により賃金水準を引上げることを行います。

③ 貴事業所では、今年の賃金改定(引上げ・7 月以降引上げ予定)の決定の際に、どのような要素を重視しましたか。(該当するすべてに○)

1. 企業の業績 2. 世間相場 3. 労働力の確保・定着 4. 物価の動向 5. 労使関係の安定
6. 親会社又は関連会社の改定の動向 7. 前年度の改定実績 8. 賃上げムード 9. 消費税増税
10. 重視した要素はない 11. その他()

設問 9) 労働組合の有無についてお答えください。(どちらかに○)

1. ある 2. ない

◎ お忙しいところご協力ありがとうございました。記入もれがないか再度お確かめのうえ、7 月 20 日までにご返送ください。

富山県中小企業団体中央会

富山市総曲輪 2-1-3

富山商工会議所ビル 6階

TEL 076-424-3686

FAX 076-422-0835

<https://www.chuokai-toyama.or.jp/>