

令和2年度

企業のための 人権啓発勉強会

働き方改革は多様性への理解から ～イクボスのすすめ～

入場無料

お気軽にご参加
ください

対象：事業所における経営者や管理職、人事担当者等

NPO法人ファザリング・ジャパン ファウンダー/代表理事
NPO法人タイガーマスク基金 代表理事
にっぽん子ども・子育て応援団 共同代表

安藤 哲也 氏
ANDO TETSUYA



日時

2020年
11月10日(火)
13:30-15:00

場所

富山県民会館
701号室
(富山市新総曲輪4番18号)

定員

50名程度

講師プロフィール

1962年生。二男一女の父親。出版社、書店、IT企業など9回の転職を経て、2006年に父親支援事業を展開するNPO法人ファザリング・ジャパンを設立。「笑っている父親を増やしたい」「働き方を変えたい」と講演や企業向けセミナーなどで全国を歩く。

《富山県での実績》

- ・ファザリング全国フォーラムinとやま実行委員会 大会実行委員長
- ・イクボス実践講座講師 など

■申込方法：下記の申込書に企業名等をご記入の上、**076-444-4403**にFAXをお送りください。

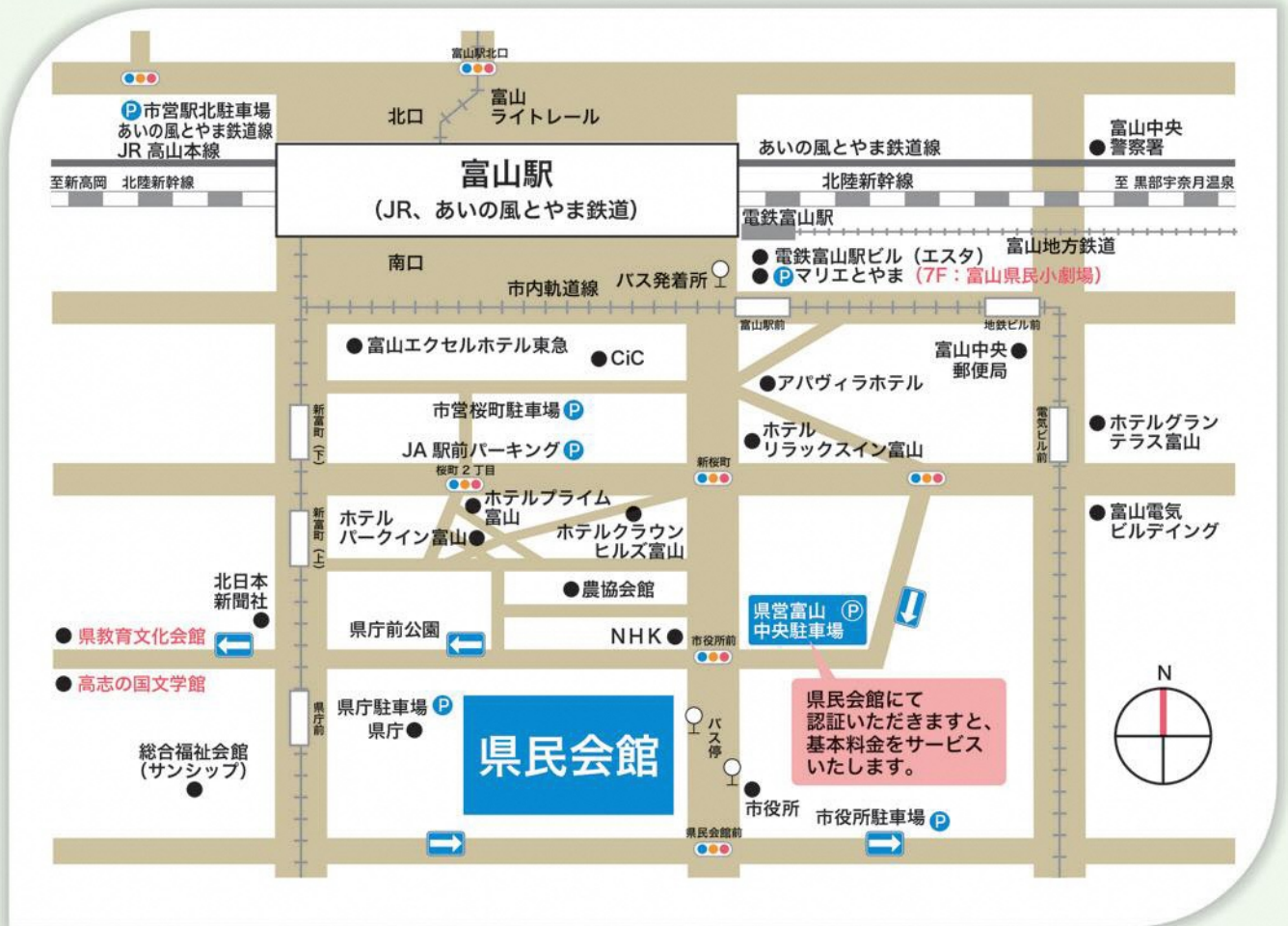
「企業のための人権啓発勉強会」参加申込書

| | |
|-------|--|
| 企業名 | |
| 参加者氏名 | |

■お問い合わせ：富山県商工労働部商業まちづくり課企画振興係 TEL：(076) 444-3251 FAX：(076) 444-4403

主催：富山県 協賛：富山県商工会議所連合会、富山県商工会連合会、富山県中小企業団体中央会

会場案内図



勉強会内容

人手不足や社員が高齢化・多様化する中、これからの経営では人材の獲得と育成がポイントとなる。働きやすい職場を求める者はワークライフバランス(WLB)が充実している企業に就労を希望。またハラスメントやメンタルヘルス問題による離職予防のためにも働き方改革そして職場の風土改革が急務だ。ゆえに今、経営者や管理職は「イクボス」として多様性を理解したマネジメントの実践や社内改革が求められる。勉強会では、イクボスの心得(10ヶ条)や具体的な両立支援のマネジメント方法、イクボスによる組織的効果について、他企業の成功事例などを交えながら分かりやすく解説します。

富山県の人権教育・啓発に関する取組み

富山県では、今後実施すべき人権教育及び人権啓発についての基本方針を明らかにするとともに、人権に関する具体的施策の方向を示す「富山県人権教育・啓発に関する基本計画」を策定しています。

人権教育・啓発推進法の基本理念にのっとり、人権感覚が県民一人ひとりの意識と行動に定着するよう人権教育・啓発の着実な推進に努めるとともに、常に人権の視点を踏まえて施策を推進することにより、誰もが安心して心豊かに暮らせる人権尊重社会の実現をめざします。

企業に対する人権啓発

公正な採用選考の推進や職場におけるハラスメントの防止に向けた取組の働きかけ、人権に関する研修情報の提供など、企業に対する人権啓発に努めます。

人権に関する主な相談窓口

■人権一般に関する相談

・みんなの人権110番 TEL(0570)003-110

※ お近くの法務局または法務局の支局に繋がります。

【相談受付】月～金(休日を除く)8:30～17:15

■職場におけるハラスメントに関する相談

・富山労働局雇用環境・均等室 TEL:(076)432-2740

■就職時の公正な採用選考に関する相談

・富山労働局職業安定部 TEL(076)432-2782

・最寄のハローワーク

(富山、高岡、魚津、砺波、滑川、氷見)

リサイクル適性 

この印刷物は、印刷用の紙へリサイクルできます。