

社員の主体性を 引き出すマネジメント

―主体性を引き出し、現場を活性化させるコミュニケーション―

若手社員の定着率向上につながる職場の雰囲気を作りやすくするためのポイントや自ら行動し、自身のもつ能力を最大限発揮する主体的な関わりをする社員を育てるためのコミュニケーション／指導方法について一緒に考えていきます。

参加費
無料

中小企業の
人材育成に
携わる方は
必見!

講師

株式会社ヒューマネクスト

代表取締役 浜本 亜実氏



【プロフィール】

シャネル株式会社で長年培った経験を活かし、外資系ブランドやリゾートホテルなどのPRを手掛ける。その後、森ビル株式会社に入社し、“六本木ヒルズ”の立ち上げに参画。施設全体のサービス構築、主に働くスタッフ数千名の育成に携わる。

2005年 株式会社Humanext 設立。

教育コンサルティング、サービスプロデュース事業を展開。「人づくり」の観点から企業のブランディング、地域の活性化に取り組み、これまで2万名以上の育成と300社以上のコミュニケーションデザインに携わる。また、現在では、大学のプログラム開発、アジアへの展開など次世代につなぐ“新しい教育のかたち”を追求し続けている。

平成25年 11/12 [火]

14:00～16:00

とやま自遊館ホール 神通の間
[富山市湊入船町9-1]

研修内容 <グループワークでカリキュラムを進めます>

- ① 現代に求められる現場力を高めるマネジメントのあり方
- ② 働きやすい職場環境をつくるコミュニケーションのポイント
- ③ やる気を引き出す指導方（質問方や対話方）について

定員：30名

対象：人事担当者及び中小企業経営者の方々

申込方法：必要事項をご記入の上、FAXまたはE-mailにてお申込み下さい。

申込締切：平成25年11月5日（火）

【申し込み・問い合わせ先】

富山県中小企業団体中央会 [担当] 菅池

TEL：076-424-3686 FAX：076-422-0835

E-mail：jinzai@chuokai-toyama.or.jp

「人材定着支援セミナー」参加申込書

FAX 076-422-0835

| | | |
|---------------|--------|-----|
| 企業名 | 担当者氏名 | |
| 住所 | TEL | () |
| | FAX | () |
| | E-mail | |
| 受講者（氏名・部署・役職） | | |
| 氏名 | 部署 | 役職 |
| 氏名 | 部署 | 役職 |