

# 富山県人材確保・活躍パッケージ、始動

—「人が減る」時代を、「人が輝く」転機に。みんなでつくる「選ばれる富山」—



## 労働供給制約社会を背景に、「人材確保・活躍の富山モデル」を目指す

県内では、労働供給制約(人口減少、高齢化を要因とする、働き手の量が必要な労働量を下回る構造的な人材不足)を背景に、医療・福祉、教育、運輸、農業、建設、公共交通、行政、警察など、県民生活の維持に不可欠なエッセンシャルワーク分野をはじめ、**深刻な人材不足が喫緊の課題**となっています。

これを乗り越えるため、**「富山で働く価値」を戦略的に高め、発信し、人材が集まり、定着する構造**をつくる必要があります。富山県は、このための仕組みを**全国に先駆けて構築**していきます。

## 「オール富山」:みんなで進める総合的施策を策定

人材不足の要因は**多様かつ複合的**です。また、人材戦略は奇策で改善するほど単純ではありません。このため、総合的施策**「富山県人材確保・活躍パッケージ」**をまとめました。このパッケージには、**「人材確保」「働き方改革」「人材育成」「省力化・省人化」**を大きな柱に、**県民の皆様とともに進める多様な支援策**を盛り込んでおりますので、ぜひご活用ください。

パッケージの各施策の詳細については、**県ホームページ特設サイトにてご確認ください。**

- 「自らが支援対象となるかどうか」を検索・抽出できます。
- その他、事業・取組みの性質に応じた絞り込みや、任意ワード検索も可能です。

富山県人材確保・活躍パッケージ

検索



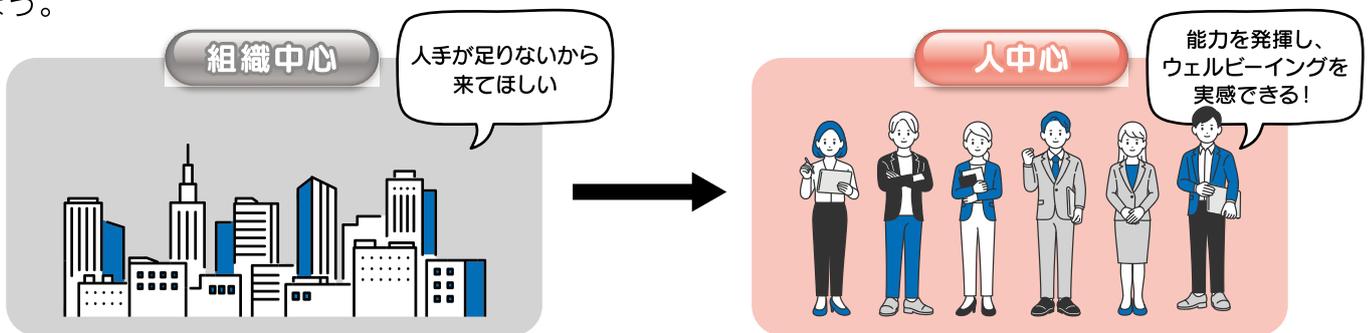
# 「人材確保・活躍の富山モデル」の構築を目指します

## 「人材確保・活躍の富山モデル」とは

労働供給制約社会を乗り越えるため、行政でリードし、県民・組織・企業・地域が一丸となって推進する、人材確保・活躍の仕組みです。「富山で働く価値」を戦略的に高め、発信していくことで、人が自然と集まり、定着し、活躍する好循環を目指します。

## 「人を奪い合う」のではなく「選ばれる富山」へ

人材不足の状況に対して、「組織中心」から「人中心」へと発想を転換し、一人ひとりが能力を発揮し、ウェルビーイングを実感できる環境を整え、その結果として企業競争力や地域活性化が向上することを目指します。「人が減る」時代を「人が輝く」転機に。みんなで「選ばれる富山」をつくっていきましょう。



## 「人材確保・活躍の富山モデル」構築ロードマップ

### 全体像

- パッケージを毎年ブラッシュアップ(PDCA)
- 先行的な成功例(マイクロモデル)を積極的に横展開
- 成功例の「声」を戦略的に流通させ、ブランド化

### 共感の拡散と「富山ブランド」の形成

- パッケージv3.0:  
マイクロモデルの成功要因をパッケージに組み込み、再構築。横展開を本格化  
特定の業界だけでなく、産業全体など、マイクロモデルを「点」から「面的」に拡大
- マイクロからマクロへ、口コミの戦略的拡散によって確信に変える

### 始動と突破口形成

- パッケージv1.0:  
本格始動。「マイクロモデル」の創出に注力
- 「富山が変わる」という戦略とメッセージを県内外へ力強く発信

★凡例：マイクロモデル  
※様々な取組みにより  
人材確保・活躍の面で  
うまくいっている好事例

### 現場での実装とマイクロモデルの量的拡大

- パッケージv2.0:  
初年度のフィードバックを受け、効果の低い事業は修正
- マイクロモデルの量的拡大とともに横展開を始動

2030年  
「富山モデル」の  
確立・定着

「人が輝く」  
「選ばれる富山」に

評判が人を呼び、多様性が富山を強く

- パッケージv4.0:  
集まってきた人材と新しい挑戦に取り組む  
環境整備へシフト

先行事例を募集しています！～あなたの知っている「こんなすごい職場」を教えてください！～

- 例) 人材確保：他に例のない人材の呼び込み策を実施  
働き方改革：従業員の働きがいを大幅に高める職場環境づくりを推進  
人材育成：従業員一人ひとりの生産性を高める技術・資格習得などのスキルアップを支援  
省力化・省人化：デジタル、テクノロジーを徹底活用し、働くをもっとラクに

情報提供は  
こちらから



※情報提供を踏まえ、取材をさせていただく場合があります。